

**SPRAWOZDANIE
GRUPY KAPITAŁOWEJ STALPROFIL S.A.
NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH ZA ROK 2020**



Stalprofil S.A.

Stal Wspólnym Mianownikiem

Steel as a common denominator

SPIS TREŚCI

I.	WSTĘP.....	3
1.	INFORMACJE O SPRAWOZDANIU	3
2.	METODYKA SPRAWOZDAWCZA	3
II.	ISTOTNI INTERESARIUSZE I ZAGADNIENIA NIEFINANSOWE.....	3
III.	KLUCZOWE NIEFINANSOWE WSKAŹNIKI EFEKTYWNOŚCI	6
IV.	OBSZAR ZARZĄDCZY [G]	6
1.	MODEL BIZNESOWY I STRATEGIA KIERUNKÓW ROZWOJU [G.1].....	6
2.	PODEJŚCIE ZARZĄDCZE DO ŁADU KORPORACYJNEGO [G.2]	8
2.1.	STRUKTURA ORGANIZACYJNA STARPROFIL S.A.	8
2.2.	WŁADZE STARPROFIL S.A.....	8
2.3.	STRUKTURA ORGANIZACYJNA GRUPY KAPITAŁOWEJ STARPROFIL S.A.....	9
2.4.	RELACJE BIZNESOWE W GRUPIE KAPITAŁOWEJ STALPROFIL S.A.	10
2.5.	CERTYFIKOWANE SYSTEMY ZARZĄDZANIA	11
2.6.	SYSTEM KONTROLI WEWNĘTRZNEJ	11
3.	ZARZĄDZANIE RYZYKIEM [G.3]	12
4.	ZARZĄDZANIE ETYKĄ [G.4]	14
V.	OBSZAR ŚRODOWISKOWY [E]	15
1.	ODDZIAŁYWANIE BEZPOŚREDNIE I POŚREDNIE: SUROWCE I MATERIAŁY [E.1].....	15
2.	ODDZIAŁYWANIE BEZPOŚREDNIE I POŚREDNIE: PALIWA I ENERGIA [E.2].....	17
3.	ODDZIAŁYWANIE BEZPOŚREDNIE I POŚREDNIE: WODA [E.3]	18
4.	ODDZIAŁYWANIE BEZPOŚREDNIE I POŚREDNIE: BIORÓŻNORODNOŚĆ [E.4]	19
5.	ODDZIAŁYWANIE BEZPOŚREDNIE I POŚREDNIE: EMISJE DO ATMOSFERY [E.5].....	20
6.	ODDZIAŁYWANIE BEZPOŚREDNIE I POŚREDNIE: ODPADY I ŚCIEKI [E.6]	22
7.	POZOSTAŁE ASPEKTY BEZPOŚREDNIEGO I POŚREDNIEGO ODDZIAŁYWANIA NA ŚRODOWISKO [E.7] 26	
VI.	OBSZAR SPOŁECZNY I PRACOWNICZY [S]	26
1.	KORZYSTANIE Z POMOCY PUBLICZNEJ I ZLECENIA PUBLICZNE [S.1].....	26
2.	POZIOM ZATRUDNIENIA I POZIOM WYNAGRODZEŃ [S.2].....	28
3.	RELACJE ZE STRONĄ PRACOWNICZĄ I WOLNOŚĆ ZRZESZANIA [S.3]	32
4.	BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY [S.4]	33
5.	ROZWÓJ I EDUKACJA [S.5].....	35
6.	ZARZĄDZANIE RÓŻNORODNOŚCIĄ [S.6].....	36
7.	PRAWA CZŁOWIEKA [S.7]	37
8.	PRACA DZIECI I PRACA PRZYMUSOWA [S.8]	37
9.	SPOŁECZNOŚCI LOKALNE I ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE [S.9]	38
10.	PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI [S.10]	39
11.	BEZPIECZEŃSTWO PRODUKTÓW [S.11]	40
12.	KOMUNIKACJA MARKETINGOWA [S.12]	40
13.	OCHRONA PRYWATNOŚCI [S.13].....	41
14.	OZNAKOWANIE PRODUKTÓW [S.14]	42
15.	POZOSTAŁE KWESTIE SPOŁECZNE I RYNKOWE [S.15]	43
VII.	PODSUMOWANIE	44
VIII.	SPECYFIKACJA WSKAŹNIKÓW WEDŁUG SIN	45
IX.	SPECYFIKACJA WSKAŹNIKÓW WEDŁUG UOR.....	49

I. WSTĘP

1. INFORMACJE O SPRAWOZDANIU

Łączne sprawozdanie STALPROFIL S.A. (dalej jako: **Spółka** lub **STALPROFIL S.A.**) oraz GRUPY KAPITAŁOWEJ STALPROFIL S.A. (dalej jako: **Grupa** lub **GK STALPROFIL**) na temat informacji niefinansowych za rok 2020 (dalej jako: **Sprawozdanie**) zostało sporządzone zgodnie z wymogiem zawartym w art. 49b ust. 9 oraz art. 55 ust 2c ustawy o rachunkowości z dnia 29 września 1994 r. (Dz. U. 2019.351, tj. z dnia 2019.02.22) (dalej jako: **UOR**) stanowiącym wyraz implementacji wytycznych Dyrektyw Parlamentu Europejskiego i Rady (2014/95/UE i 2013/34/UE) (dalej jako: **Wytyczne**). Sprawozdanie zostało sporządzone przy zastosowaniu Standardu Informacji Niefinansowych (dalej jako: **SIN**) i prezentuje informacje niefinansowe dotyczące STALPROFIL S.A. oraz GK STALPROFIL za okres od 1 stycznia 2020 r. do dnia 31 grudnia 2020 r. Co istotne, Sprawozdanie stanowi dokument niezależny od sprawozdania finansowego przedstawionych podmiotów. Ponadto, zawiera wszelkie wymagane prawem informacje, a przy jego opracowywaniu nie pominięto żadnych kwestii, które mogły mieć istotny wpływ na jego rzetelność i prawdziwość.

2. METODYKA SPRAWOZDAWCZA

Przygotowanie Sprawozdania przebiegało trzyetapowo:

- 1) **ETAP I** – swoim zakresem obejmował określenie ogólnych założeń Sprawozdania, gromadzenie informacji niezbędnych do jego sporządzenia, analizę informacji o Grupie publicznie dostępnych i przekazanych przez Spółkę, a nadto uzgodnienie struktury Sprawozdania oraz ustalenie listy wskaźników niefinansowych z zakresem ich ujawnienia,
- 2) **ETAP II** – swoim zakresem obejmował opracowanie danych publicznie dostępnych i danych otrzymanych od spółek wchodzących w skład GK STALPROFIL oraz sporządzenie wstępnej wersji Sprawozdania,
- 3) **ETAP III** – swoim zakresem obejmował sporządzenie ostatecznej wersji Sprawozdania z wykorzystaniem danych niefinansowych za rok 2020.

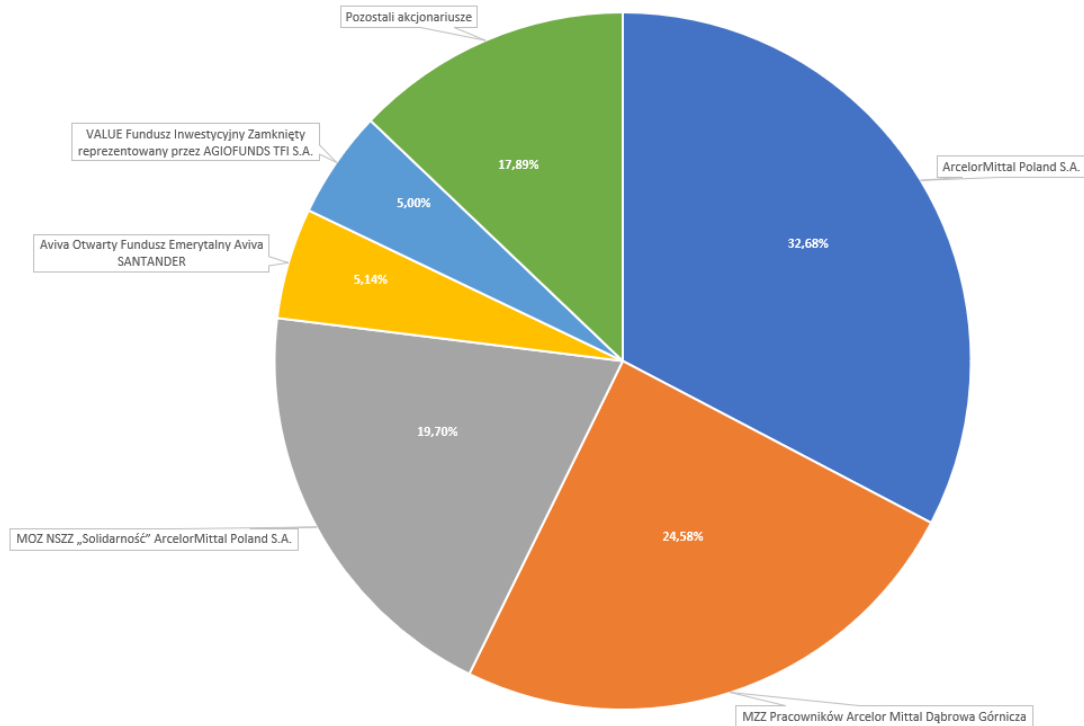
II. ISTOTNI INTERESARIUSZE I ZAGADNIENIA NIEFINANSOWE

Celem ustalenia grupy podmiotów, które mogą wpływać na kształt przedsiębiorstwa STALPROFIL S.A. oraz GK STALPROFIL, bądź pozostają pod ich wpływem (dalej jako: **Interesariusze**) przeprowadzono badanie, które miało wyłonić grupę Interesariuszy istotnych dla działalności Spółki oraz GK STALPROFIL. Badanie polegało, w szczególności na analizie procesów operacyjnych przebiegających w poszczególnych spółkach GK STALPROFIL, analizie powszechnie obowiązujących unormowań prawnych, zbioru dobrych praktyk i innych wytycznych odnoszących się do branż, w których działa Grupa oraz na konsultacjach z przedstawicielami kluczowej kadry kierowniczej GK STALPROFIL. Efektem przeprowadzonego badania było wyłonienie ośmiu istotnych dla Spółki oraz Grupy Interesariuszy, którymi są:

AKCJONARIUSZE

Akcjonariusze, jako wspólnicy STALPROFIL S.A. niewątpliwie mają istotny wpływ na działalność nie tylko Spółki, ale również całej GK STALPROFIL. Wykonywane przez nich uprawnienia, m. in. bierne prawo wyborcze do organów Spółki, możliwość uczestniczenia w walnym zgromadzeniu akcjonariuszy, a nadto prawo do udziału w zysku, niewątpliwie wpływają na sytuację organizacyjną, finansową oraz dalsze kierunki rozwoju STALPROFIL S.A., co przedkłada się również na działalność GK STALPROFIL we wspomnianym zakresie. Ponadto, korzystając ze swoich uprawnień sami osiągają z tego tytułu profity. Poniższy schemat przedstawia pełną strukturę akcjonariuszy w ramach STALPROFIL S.A.:

Struktura akcjonariatu - udział w ogólnej liczbie głosów
na Walnym Zgromadzeniu STALPROFIL S.A. na dzień 31.12.2020 r.



➔ KLIENCI

Wśród istotnych Interesariuszy dla STALPROFIL S.A. oraz GK STALPROFIL plasują się także Klienci. To bowiem te podmioty zapewniają zbytnie towarów, produktów i usług oferowanych przez Spółkę i Grupę w obszarach swojego działania. Z kolei, z racji korzystania z usług STALPROFIL S.A. oraz GK STALPROFIL dostarczają tym podmiotom kapitał niezbędny do ich prawidłowego funkcjonowania, m. in. opłacania pracowników, czy dostawców. W konsekwencji, rola klientów pozostaje nieoceniona w procesie funkcjonowania ww. przedsiębiorstw, zaś oni sami czerpią korzyści w postaci korzystania z oferowanych przez GK STALPROFIL towarów i usług.

➔ DOSTAWCY

GK STALPROFIL oraz STALPROFIL S.A. zaopatrują się w komponenty do produkcji oraz towary, w tym w szczególności w wyroby hutnicze, a także materiały, roboty i usługi budowlane zarówno na rynku krajowym, jak i zagranicznym. Wybór dostawców, a następnie również ich rola mają niebagatelne znaczenie dla rozwoju Spółki oraz Grupy. Prezentowany przez nich profesjonalizm oraz jakość świadczonych usług w ostatecznym efekcie wpływa na odbiór i jakość usług świadczonych przez STALPROFIL S.A. oraz GK STALPROFIL. Stąd też, wśród dostawców znajdują się przede wszystkim wiodący polscy producenci i wykonawcy, w szczególności producenci stali oraz, w mniejszym stopniu, znaczący dystrybutorzy tych wyrobów, którzy poprzez świadczone konkurencyjne usługi, a także elastyczność i szybkość działania oferują alternatywne do producentów oferty biznesowe.

➔ PRACOWNICY

Pracownicy stanowią jeden z podstawowych filarów działalności Spółki oraz GK STALPROFIL. Bez nich podmioty te w żadnym zakresie nie mogłyby realizować swojej misji, celów i strategii działania. Waga przedstawionego Interesariusza znalazła swoje odzwierciedlenie w przyjętych przez Spółkę rozwiązaniach prawnych, w szczególności w sformalizowanych normach etycznych, Regulaminie Pracy i Regulaminie Wynagradzania, które to niewątpliwie wpływają na pozycję i komfort pracy pracowników. Odpowiednie regulacje w tym zakresie nie zostały kompleksowo przyjęte w ramach całej GK STALPROFIL, z uwagi na odmienną specyfikę działania poszczególnych podmiotów z Grupy, które posiadają. Jedynie uniwersalny w swojej wymowie Kodeks Etyki wdrożony w STALPROFIL S.A. jest implementowany w pozostałych spółkach tworzących Grupę.

➔ INSTYTUCJE FINANSOWE, W TYM BANKI I UBEZPIECZYCIELE

Działalność GK STALPROFIL i to zarówno w segmencie stalowym jak i segmencie infrastruktury sieci przesyłowych gazu jest wysoce kapitałochłonna i wymaga zewnętrznego wsparcia finansowego udzielanego Grupie przez banki komercyjne. Chodzi tutaj o wsparcie finansowania działalności operacyjnej, zarówno w zakresie realizacji bardzo dużych inwestycji infrastrukturalnych, jak i w działalności handlowej i produkcyjnej na rynku stalowym. Finansowanie zewnętrzne wspomaga utrzymanie szerokiej oferty handlowej (zapasów w postaci towarów - wyrobów hutniczych i produktów - rur izolowanych), co stanowi o przewadze konkurencyjnej Grupy nad innymi uczestnikami rynku. Również ubezpieczyciele stanowią istotną grupę interesariuszy zarówno dla STALPROFIL S.A. oraz GK STALPROFIL. Wpływają oni bowiem na proces kształtowania profesjonalizmu i jakości świadczonych usług, a w konsekwencji również na odbiór Spółki oraz Grupy przez potencjalnych i aktualnych klientów i kontrahentów. Ponadto, z racji tego, że Spółka oraz Grupa dokładają wszelkich starań dla zapewnienia bezpieczeństwa i ciągłości swojego działania, zawierają z ubezpieczycielami takimi jak: Ergo Hestia S.A., TUIR Allianz Polska S.A., PZU S.A., InterRisk TU S.A., Polski GAZ TUW, COMPAGNIE FRANCAISE D'ASSURANCE POUR LE COMMERCE EXTERIEUR S.A. Oddział w Polsce Warszawa, Korporacja Ubezpieczeń Kredytów Eksportowych Spółka Akcyjna Warszawa, Towarzystwo Ubezpieczeń Euler Hermes S.A. Warszawa, Atradius Crédito y Caución S.A de Seguros y Reaseguros Spółka Akcyjna Oddział w Polsce, Kraków szereg umów ubezpieczeniowych obejmujących m. in. majątek spółki, należności handlowe z tytułu sprzedaży wyrobów hutniczych, kluczowe kontrakty na budowę gazociągów oraz odpowiedzialność cywilną.

➔ SPOŁECZNOŚĆ LOKALNA

Spółeczność lokalna funkcjonująca na obszarze działania STALPROFIL S.A. oraz GK STALPROFIL, także ma wpływ na kształtowanie się kryterium doboru kontrahentów, strategii i kierunku rozwoju ww. podmiotów oraz zakresu świadczonych przez nich usług. Z kolei Spółka oraz Grupa poprzez szereg podejmowanych inwestycji w miejscu swojej działalności zapewniają społecznościom lokalnym możliwość szybszego rozwoju ich otoczenia i jednocześnie poprawy warunków funkcjonowania.

➔ WŁADZA LOKALNA

Również władza lokalna funkcjonująca na obszarze działania STALPROFIL S.A. oraz GK STALPROFIL ma istotny wpływ na funkcjonowanie ww. przedsiębiorstw, chociażby poprzez treść wydawanych przez nią regulacji lokalnych. Natomiast STALPROFIL S.A. oraz GK STALPROFIL poprzez szereg podejmowanych inwestycji wspiera rozwój innowacyjności i przedsiębiorczości w regionie, w którym prowadzi działalność.

➔ KONKURENCJA

Rola konkurencji ma nieocenione znaczenie w procesie podejmowania kluczowych decyzji dotyczących dalszego rozwoju i strategii STALPROFIL S.A. oraz GK STALPROFIL. Istnienie konkurencji ukierunkowuje bowiem działanie ww. podmiotów na poprawę jakości świadczonych usług, poszerzanie zakresu swojej działalności i odkrywanie nowych rynków zbytu. Ponadto, motywuje STALPROFIL S.A., GK STALPROFIL oraz inne konkurencyjne podmioty do poszerzania wiedzy w zakresie wspólnej branży.

W ramach STALPROFIL S.A. oraz pozostałych spółek wchodzących w skład GK STALPROFIL wyodrębniono następujące istotne zagadnienia niefinansowe:



W OBSZARZE ŚRODOWISKOWYM

- 1) surowce, materiały, odpady,
- 2) zużycie energii, wody i paliw,



W SPOŁECZNYM I PRACOWNICZYM

- 1) zatrudnienie i wynagrodzenie,
- 2) relacje z pracownikami,
- 3) bezpieczeństwo i higienę pracy,
- 4) rozwój i edukację,
- 5) pozostałe kwestie społeczne i rynkowe.

Co więcej, STALPROFIL S.A. oraz GK STALPROFIL podjęły zgodną decyzję, że na potrzeby sprawozdań na temat informacji niefinansowych badanie istotności przedstawionych powyżej kwestii, tj. Interesariuszy oraz zagadnień niefinansowych powtarzane będzie w cyklu pięcioletnim, chyba że przed upływem kolejnego cyklu wystąpią czynniki wymagające jego wcześniejszego przeprowadzenia.

III. KLUCZOWE NIEFINANSOWE WSKAŹNIKI EFEKTYWNOŚCI

Kierunki działalności STALPROFIL S.A. oraz GK STALPROFIL wyznaczają ogólnie przedstawione wytyczne, które stanowią dla ww. podmiotów kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności. Wskaźniki te wykorzystywane są przez organy zarządzające, tak w ramach Spółki, jak i Grupy przy podejmowaniu decyzji strategicznych i operacyjnych. Są nimi:

- 1) kierunki kształtowania się rynku, w szczególności w segmencie stalowym i infrastruktury sieci przesyłowych,
- 2) wysoka jakość świadczonych usług,
- 3) posiadanie wykwalifikowanej kadry pracowniczej i zarządzającej,
- 4) eliminacja ryzyka zachowań nieetycznych,
- 5) zadowolenie klientów z jakości świadczonych usług,
- 6) ograniczenie negatywnego oddziaływania na środowisko naturalne,
- 7) posiadanie zaufanych i sprawdzonych dostawców, świadczących usługi o wysokiej jakości.

IV. OBSZAR ZARZĄDCZY [G]

1. MODEL BIZNESOWY I STRATEGIA KIERUNKÓW ROZWOJU [G.1]

[G.1.1., G.1.2.]

STALPROFIL, od końca lat 80, działając wówczas jako Przedsiębiorstwo Handlowo-Uslugowe *STALPROFIL* sp. z o.o. stało się czołowym specjalistą w zakresie handlu wyrobami hutniczymi. Wieloletnie doświadczenie, zaufanie i rekomendacje kontrahentów oraz wysoka jakość świadczonych usług pozwoliły Spółce na rozwój w nowych segmentach związanych z handlem wyrobami hutniczymi. Przełomowym wydarzeniem w ewolucji działalności STALPROFIL była publiczna emisja 800 tys. akcji serii C i debiut na rynku wolnym Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie w 2000 r. Uzyskane z emisji środki stanowiły istotny wkład mający wpływ na wzrost kapitału obrotowego, co w efekcie miało przełożenie na wielkość uzyskiwanych przychodów i zysków oraz jakość i zakres świadczonych usług. Co więcej, również nadanie Spółce statusu spółki publicznej przyczyniło się do wzmocnienia dotychczasowej pozycji na rynku oraz do postrzegania jej jako pewnego, stabilnego oraz zaufanego partnera w stosunkach handlowych.

Na skutek dynamicznego rozwoju, znacznych nakładów inwestycyjnych oraz wdrożenia Systemu Zarządzania Jakością (dalej jako: **SZJ**) Spółka poszerzyła zakres swojej oferty handlowej i poprawiła jakość świadczonych usług. Z kolei podjęte w kolejnych latach decyzje polegające m. in. na zmianie miejsca wykonywania działalności z terenów dzierżawionych na tereny będące własnością Spółki, adaptacji i rozbudowie budynków administracyjnych, modernizacji i rozbudowie hal magazynowych, zadaszeniu placów składowych i wyposażeniu ich w niezbędne urządzenia przeładunkowe niewątpliwie miały istotny wpływ na rozwój gospodarczy Spółki oraz jej odbiór przez potencjalnych klientów i kontrahentów. W odniesieniu do relacji z klientami wpływ na ich utrwalanie i wzmacnianie oraz nawiązywanie nowych kontraktów miała również organizacja centrum serwisowego, w ramach którego uruchomiono linię do cięcia blach z kręgów oraz linię do cięcia kształtowników na wymiar.

Realizując konsekwentnie strategię dywersyfikacji działalności Spółka rozpoczęła tworzenie Grupy Kapitałowej. I tak, kolejno do Grupy dołączyły następujące podmioty:

- 1) w 2005 r. – IZOSTAL S.A. - zajmująca się produkcją izolacji antykorozyjnych na rurach stalowych,
- 2) w 2006 r. – ZRUG Zabrze S.A. – zajmująca się wykonawstwem inwestycji infrastrukturalnych na rynku gazowym,
- 3) w 2008 r. – KOLB sp. z o.o. – zajmująca się produkcją konstrukcji stalowych.

Następnie w 2016 r. doszło do połączenia spółek z Grupy, tj. STALPROFIL S.A. z siedzibą w Dąbrowie Górniczej (Spółka Przejmująca) oraz ZRUG Zabrze S.A. z siedzibą w Zabrzu (Spółka Przejmowana) poprzez przeniesienie na STALPROFIL S.A., jako jedyne akcjonariusza, całego majątku ZRUG Zabrze S.A., zaś w 2018 r. do Grupy dołączył kolejny podmiot, a mianowicie STF Dystrybucja sp. z o.o. zajmująca się handlem wyrobami hutniczymi. Przedstawione połączenie oraz zmiany w organizacji GK STALPROFIL miały na celu efektywniejsze wykorzystanie potencjału ww. spółek oraz uzyskanie efektów ekonomiczno-finansowych synergii bezpośredniej i pośredniej, a w tym między innymi: obniżenie kosztów działalności, bardziej efektywne wykorzystanie majątku spółek, lepsza alokacja środków pieniężnych oraz bardziej racjonalne przepływy finansowe.

Ciągły rozwój Spółki, w zasadzie już od końca lat 80, a nadto zainicjowany w roku 2016 proces restrukturyzacji Grupy pozwoliły Spółce na rozwój swojej działalności i oparcie jej na dwóch podstawowych segmentach (**segment stalowy i segment infrastruktury sieci przesyłowych**), które aktualnie stanowią fundamenty działalności STALPROFIL S.A..

Działalność w zakresie dystrybucji stali Spółka realizuje przez dwa składy handlowe, należące do największych w Polsce, zlokalizowane w Dąbrowie Górniczej i Katowicach. Ich lokalizacja po północnej i południowej stronie aglomeracji śląsko-dąbrowskiej jest niewątpliwym atutem, który od strony logistyki ułatwia kontakty z kontrahentami. Wysokie nakłady inwestycyjne zwiększyły ich przepustowość, kompleksowość obsługi klientów oraz zapewniły wysoką jakość usług. Co więcej, bogaty asortyment wyrobów hutniczych oraz zwiększające wartość dodaną usługi wstępnej obróbki wyrobów hutniczych są dla spółki istotnym źródłem przewagi konkurencyjnej. Z kolei, działalność związaną z infrastrukturą sieci przesyłowych gazu i innych mediów Spółka realizuje przez Oddział w Zabrze. W zakresie tego oddziału jest wykonywanie robót inwestycyjnych i remontowych sieci przesyłowych i dystrybucyjnych gazu, usuwanie awarii sieci gazowych, budowa stacji redukcyjno – pomiarowych gazu, budowa przyłączy dla odbiorców gazu oraz wykonywanie robót budowlano – montażowych w zakresie sieci wodociągowych i kanalizacyjnych.

W GK STALPROFIL również zostały wyodrębnione dwa podstawowe branżowe segmenty działalności:

- 1) **SEGMENT STALOWY** – obejmujący handel, przetwórstwo i działalność usługową na rynku stalowym oraz produkcję konstrukcji stalowych.
- 2) **SEGMENT INFRASTRUKTURY SIECI PRZESYŁOWYCH** – obejmujący wszelką działalność związaną z infrastrukturą sieci przesyłowych gazu i innych mediów, w szczególności produkcję izolacji antykorozyjnych rur stalowych, a także usługi budowlano-montażowe sieci przesyłowych.

W ramach Grupy działalność handlowa w obrębie branży hutniczej, realizowana jest głównie przez Spółkę dominującą. Wykonawstwo konstrukcji stalowych, łącznie z przetwórstwem stali, jest domeną KOLB sp. z o.o., zaś segment infrastruktury sieci przesyłowych gazu i innych mediów wchodzi w zakres działalności IZOSTAL S.A., która zajmuje się produkcją izolacji antykorozyjnej rur stalowych oraz w zakres działalności Oddziału STALPROFIL S.A. w Zabrze, który oferuje usługi budowlano-montażowe sieci przesyłowych. Działalność przedsiębiorstw wchodzących w skład Grupy jest wzajemnie komplementarna co umożliwia osiągnięcie efektów synergii. Co istotne, wspólnym mianownikiem dla działalności Grupy jest wyrób hutniczy, który w aktywności gospodarczej poszczególnych przedsiębiorstw tworzących Grupę pojawia się jako towar, materiał do produkcji, produkt do głębszego przetworzenia bądź też jako element świadczonej usługi, np. budownictwa inwestycyjnego. Relacje biznesowe występujące pomiędzy spółkami zależnymi i spółką dominującą prowadzą się praktycznie do kooperacji i współpracy handlowej na tej płaszczyźnie.

W tak zarysowanej strukturze działalności podkreślić trzeba, że Spółka, budując tożsamość korporacyjną dla swojej Grupy przyjęła model, w którym STALPROFIL S.A., jako spółka dominująca, korzysta wizerunkowo głównie z *efektu skali* informując otoczenie o szerokim zakresie działalności w ramach przedsiębiorstw tworzących Grupę oraz o rozległym obszarze jej działania. Spółki zależne korzystają natomiast z *efektu aureoli* informując o przynależności do uznanej na rynku (także giełdowym) organizacji i możliwości korzystania w szczególnych sytuacjach z jej wsparcia kapitałowego, biznesowego i wsparcia w uzyskiwaniu poręczeń, czy gwarancji. Dzięki ekonomii skali cała Grupa znacznie usprawnia swoje funkcjonowanie, eliminując te działania i oferty, które w Grupie się powielają lub są wręcz konkurencyjne wobec siebie.

Przedstawiony powyżej obszar działalności oraz model budowania tożsamości korporacyjnej dla Grupy znalazł odzwierciedlenie w kształtowaniu długoterminowej strategii. Podstawowym długoterminowym celem strategicznym, tak dla GK STALPROFIL, jak i Spółki jest bowiem poszukiwanie nowych atrakcyjnych produktów oraz rynków w ramach szeroko rozumianej branży stalowej i przesyłowej. Realizacja tego celu odbywa się poprzez wprowadzanie nowych towarów i usług oraz rozszerzanie działalności w ramach Spółki (rozwój organiczny) oraz w ramach Grupy (rozwój zewnętrzny).

Strategia GK STALPROFIL oraz Spółki opiera się również na ciągłym rozwoju dwóch wspomnianych powyżej podstawowych segmentów działalności. I tak, na rynku stalowym strategia ta opiera się na utrzymaniu scentralizowanej sieci dystrybucji w postaci dwóch składów handlowych w Dąbrowie Górniczej i Katowicach. Scentralizowana sieć dystrybucji pozwala generować wysokie przychody i jednocześnie utrzymywać pod kontrolą koszty stałe. STALPROFIL S.A. modernizuje składy handlowe w celu ich dostosowywania do zmieniających się warunków rynkowych. Spółka ciągle poszukuje nowych asortymentów oraz usług, które mogłyby wzbogacić ofertę handlową. W palecie usług świadczonych przez Spółkę są usługi wstępnej obróbki wyrobów hutniczych oraz usługi logistyczne. Natomiast wyznaczona dla GK STALPROFIL i Spółki

długoterminowa strategia działalności na rynku infrastruktury sieci gazowych zmierza do uzyskania jak największego udziału w realizacji krajowych programów inwestycyjnych w zakresie budowy gazociągów przesyłowych i dystrybucyjnych, przy umiarkowanym poziomie ryzyka związanego z takimi projektami. Wielkość popytu na rynku gazociągów przesyłowych uzależniona jest od perspektyw inwestycyjnych OGP Gaz-System, natomiast za rozwój sieci dystrybucji gazu odpowiada w głównej mierze Polska Spółka Gazownictwa. To głównie pod zapotrzebowanie tych dwóch liderów rynku gazowego utrzymywany jest potencjał wykonawczy segmentu gazowego GK STALPROFIL, w tym Oddziału Spółki w Zabrzu.

Co istotne, kluczowym parametrem mającym wpływ na realizację wspomnianych celów strategicznych oraz na wyniki poszczególnych segmentów działalności Grupy w perspektywie nadchodzącego roku i dłuższej jest stan koniunktury na krajowym i europejskim rynku dystrybucji stali oraz na rynku sieci przesyłowych gazu. Ponadto, nadrzędnym, wymiernym długoterminowym celem strategicznym jest wzrost wartości przedsiębiorstwa dla jego akcjonariuszy.

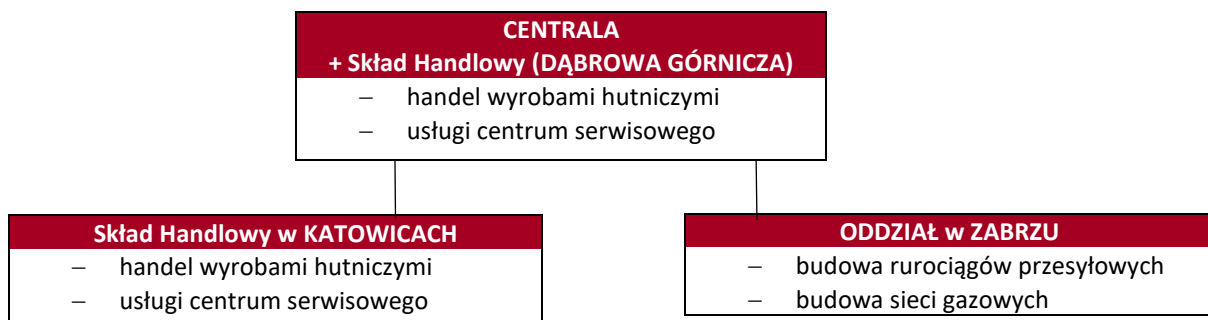
Dodać również trzeba, że tak w GK STALPROFIL, jak i w Spółce, w przedstawionej strategii biznesowej oraz we wdrożonych politykach i procedurach uwzględniane są szeroko rozumiane aspekty środowiskowe i społeczne oraz własne cele w tym zakresie przedstawione szczegółowo w dalszej części Sprawozdania.

2. PODEJŚCIE ZARZĄDCZE DO ŁADU KORPORACYJNEGO [G.2]

2.1. STRUKTURA ORGANIZACYJNA STARPROFIL S.A.

[G.2.1.]

Schemat struktury organizacyjnej STALPROFIL S.A. przedstawia się w następujący sposób:



2.2. WŁADZE STARPROFIL S.A.

2.2.1. ZARZĄD

STALPROFIL S.A. działa przez swoje organy, w tym przez Zarząd, którego struktura w roku sprawozdawczym prezentowała się w następujący sposób:

- | | |
|--------------------------|---|
| - Jerzy Bernhard | - Prezes Zarządu - Dyrektor Generalny |
| - Sylwia Potocka-Lewicka | - Wiceprezes Zarządu - Dyrektor Finansowy |
| - Zenon Jędrocha | - Wiceprezes Zarządu - Dyrektor Handlowy |
| - Henryk Orczykowski | - Wiceprezes Zarządu – Dyrektor Rozwoju |

Po zakończeniu okresu sprawozdawczego, w dniu 26 lutego 2021 roku zmarł nagle Jerzy Bernhard pełniący funkcję Prezesa Zarządu Spółki nieprzerwanie od dnia 30 października 1998 roku. W związku z wygaśnięciem mandatu Prezesa Zarządu Spółki Jerzego Bernharda, w wyniku jego śmierci, Rada Nadzorcza Spółki na posiedzeniu odbyłym w dniu 1 marca 2021 r. postanowiła spośród obecnie funkcjonującego, trzyosobowego składu Zarządu Spółki, wybrać Pana Henryka Orczykowskiego do pełnienia funkcji Prezesa Zarządu STALPROFIL S.A.

2.2.2. RADA NADZORCZA

W STALPROFIL S.A. działa również Rada Nadzorcza, która sprawuje stały nadzór nad działalnością Spółki. W jej skład wchodzi:

- | | |
|--------------------|------------------|
| - Stefan Dzienniak | - przewodniczący |
|--------------------|------------------|

- | | |
|----------------------|----------------------|
| – Jacek Zub | - wiceprzewodniczący |
| – Jerzy Goiński | - członek |
| – Krzysztof Lis | - członek |
| – Andrzej Młynarczyk | - członek |
| – Henryk Szczepaniak | - członek |
| – Tomasz Ślęzak | - członek |

2.3. STRUKTURA ORGANIZACYJNA GRUPY KAPITAŁOWEJ STALPROFIL S.A.

GK STALPROFIL tworzą następujące podmioty:



2.3.1. IZOSTAL S.A.

IZOSTAL S.A. z siedzibą w Kolonowskim jest spółką produkcyjno-handlową działającą na krajowym i zagranicznym rynku dóbr inwestycyjnych od 1993 r. Specjalizuje się w produkcji i dostawach najbardziej zaawansowanych technologicznie izolacji antykorozyjnych rur stalowych, wykorzystywanych głównie do budowy rurociągów przesyłowych. Wskutek intensywnego rozwoju IZOSTAL S.A. osiągnęła pozycję jednego z wiodących dostawców rur dla sektora gazowniczego w Polsce i w Europie. Zdobyła także miano uznanego dostawcy rur dla przemysłu paliwowego, ciepłownictwa, wodociągów i kanalizacji oraz wielu innych przeznaczeń. IZOSTAL S.A. zajmuje się również dystrybucją rur stalowych, wyrobów hutniczych oraz armatury wykorzystywanej przy budowie gazociągów.

IZOSTAL S.A. zapewnia najwyższą jakość oferowanych produktów i usług, której potwierdzeniem są uzyskane i otrzymane certyfikaty i aprobaty techniczne, wydane przez polskie i zagraniczne jednostki certyfikujące. Spółka wdrożyła i stosuje w pełnym zakresie swej działalności SZJ, czego dowodem jest otrzymany certyfikat zgodności z wymaganiami normy ISO 9001:2015 wydany przez Bureau Veritas Quality International. Z kolei, w celu dostarczenia produktów spełniających wymagania norm przedmiotowych, jak również indywidualnych preferencji klientów, IZOSTAL S.A. stosuje najnowsze technologie w procesie produkcji powłok antykorozyjnych na rurach stalowych. Dzięki temu znajduje się w gronie europejskich liderów tej branży.

Więcej szczegółów związanych z IZOSTAL S.A. – www.izostal.com.pl

2.3.2. KOLB sp. z o.o.

KOLB sp. z o.o. jest dynamicznie rozwijającą się spółką o ugruntowanej pozycji rynkowej. Zajmuje się głównie produkcją konstrukcji maszynowych, w tym wielkogabarytowych oraz produkcją i montażem stalowych konstrukcji budowlanych, wykonując m.in.: metalowe budowle prefabrykowane (hale przemysłowe, salony samochodowe, hale handlowe hipermarketów, stacje benzynowe), konstrukcje metalowe (szkielety konstrukcyjne dla przemysłu i budownictwa, słupy, kratownice, wieże i inne elementy). Ponadto, KOLB sp. z o.o. oferuje usługi: montażu konstrukcji stalowych, malowania konstrukcji stalowych farbami podkładowymi, nawierzchniowymi oraz farbami do zabezpieczeń przeciwpożarowych lub ocynkowania konstrukcji.

Zgodnie z przyjętą przez KOLB strategią rozwoju stale wzrasta doświadczenie i pozycja tej Spółki głównie jako producenta wyrobów przeznaczonych na potrzeby przemysłu maszynowego (71% sprzedaży produktów i usług w roku 2020). Zrealizowane przez KOLB projekty inwestycyjne pozwalają na znaczną dywersyfikację produkcji i wykorzystanie własnych mocy niezbędnych do wytwarzania wyrobów o wyższym stopniu przetworzenia z zastosowaniem zautomatyzowanej obróbki mechanicznej. Posiadany potencjał wykonawczy w zakresie konstrukcji maszynowych i ekspansja spółki na rynki zachodnie (w roku 2020 94% sprzedaży produktów i usług ulokowano na rynkach zagranicznych) zabezpiecza spółkę przed skutkami ewentualnej recesji i problemami dotyczącymi branży budowlaną, zwłaszcza na rynku krajowym.

Więcej szczegółów związanych z KOLB sp. z o.o. – www.kolb.pl

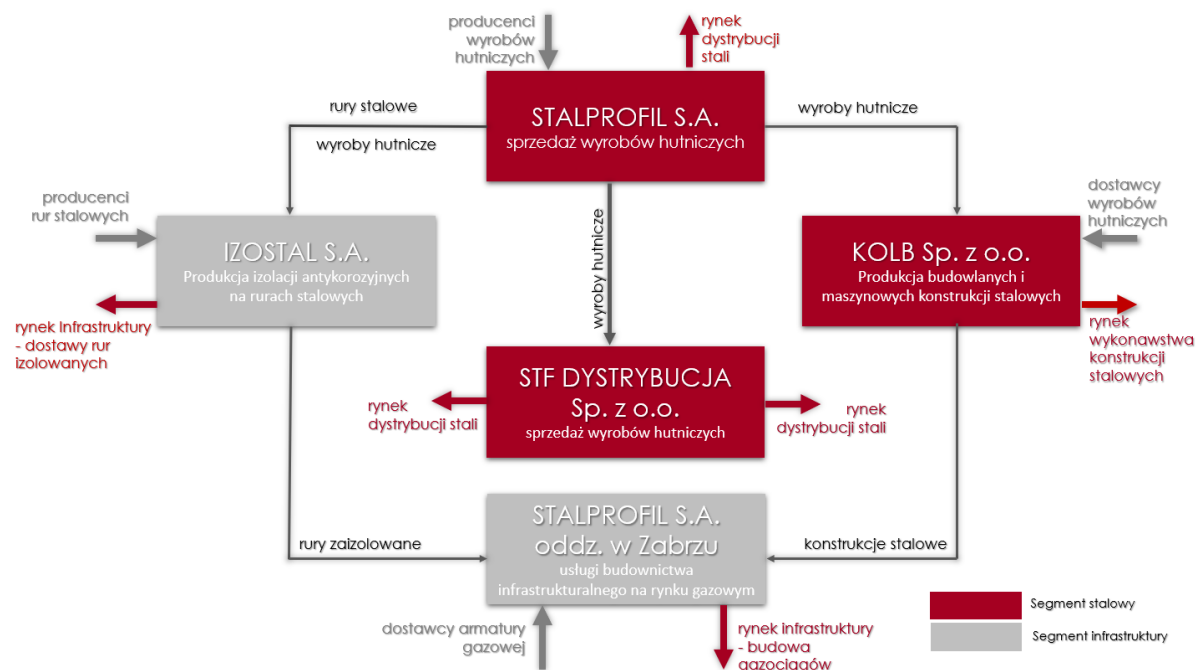
2.3.3. STF DYSTRYBUCJA sp. z o.o.

STF Dystrybucja sp. z o.o. została zawiązana 20 kwietnia 2018 roku. Celem utworzenia tej spółki było powołanie w ramach Grupy podmiotu zajmującego się handlem stalą, wspierającego działania spółki matki zmierzające do intensyfikacji sprzedaży wyrobów hutniczych przy jednoczesnej minimalizacji kosztów finansowych zabezpieczenia transakcji handlowych na poziomie Grupy.

Podstawowym przedmiotem działalności spółki STF Dystrybucja sp. z o.o. jest „sprzedaż metali i rud metali” (PKD 46.72Z), w tym głównie sprzedaż wyrobów hutniczych ze stali niestopowej. Swoją działalność STF Dystrybucja sp. z o.o. realizuje głównie w kooperacji z podmiotem dominującym – STALPROFIL S.A. i na bazie jego oferty handlowej.

2.4. RELACJE BIZNESOWE W GRUPIE KAPITAŁOWEJ STALPROFIL S.A.

[G.1.2.]



2.5. CERTYFIKOWANE SYSTEMY ZARZĄDZANIA

[G.2.2.]

Wielu Interesariuszy warunkuje możliwość współpracy z GK STALPROFIL od posiadanych przez spółki ją tworzące certyfikatów. Certyfikacja SZJ jest procedurą, w wyniku której instytucja niezależna od organizacji, dostawcy i odbiorcy udziela pisemnego zapewnienia, że należycie zidentyfikowany wyrób, proces lub usługa są zgodne z określoną normą lub z właściwymi przepisami prawnymi. Wiąże się ona bezpośrednio ze specyficznym rodzajem audytu zewnętrznego tzw. audytem certyfikującym. W Polsce certyfikację przeprowadzają instytucje polskie, jak też polskie przedstawicielstwa zagranicznych towarzystw certyfikacyjnych. Istotne jest zatem ich posiadanie i realizacja wynikających z nich założeń.

Na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania spółki wchodzące w skład GK STALPROFIL posiadają następujące certyfikaty:

- STALPROFIL S.A. (Centrala) posiada certyfikowany SZJ w zakresie handlu wyrobami hutniczymi, który jest zgodny z wymogami normy PN-EN ISO 9001:2015. Norma ta stanowi gwarancję realizacji zobowiązań i celów określonych w Polityce Jakości przyjętej przez Spółkę. Cele te są realizowane zgodnie ze strategią Spółki z uwzględnieniem kontekstu organizacji oraz zainteresowanych stron poprzez aktywną analizę potrzeb rynku, powtarzalność wysokich standardów świadczonych usług, wysokie kompetencje i profesjonalizm pracowników, ciągłe doskonalenie metod pracy, udzielanie wsparcia dla klientów, w tym udzielanie kredytu kupieckiego.
- Oddział w Zabrze funkcjonuje w oparciu o Zintegrowany System Zarządzania (ZSZ) Jakością, Środowiskiem i BHP zgodny z wymaganiami norm: PN-EN ISO 9001:2015-09, PN-EN ISO 14000:2015-10, PN ISO 45001:2018-06 oraz Jakością spawania materiałów metalowych, zgodnie z wymogami normy PN-EN ISO 3834-2:2007. Wdrożony ZSZ ma na celu zachowanie wysokich standardów świadczonych usług oraz minimalizację niekorzystnych wpływów prowadzonej działalności na środowisko naturalne. Działalność Oddziału w Zabrze, to jest, realizacja inwestycji liniowych polegających na budowie rurociągów, a także sieci, instalacji i ich elementów, przeznaczonych do przesyłu gazu, charakteryzuje się znaczącym oddziaływaniem na środowisko naturalne. W ramach posiadanego ZSZ Oddział prowadzi usystematyzowane i permanentne działania na rzecz ograniczenia wpływu działalności gospodarczej na środowisko naturalne, jak również działania wspierające pozytywne oddziaływanie na środowisko naturalne – szczególnie na obszarach objętych realizowanymi przedsięwzięciami budowlanymi. Działania te zostały szczegółowo scharakteryzowane w niniejszym Sprawozdaniu, w części dotyczącej obszaru środowiskowego.
- IZOSTAL S.A. posiada szereg certyfikatów zarządzania jakością. Spółka ta już na początku swojej działalności wdrożyła certyfikowany *System Zapewniania Jakości* wg wymagań normy ISO 9001 (obecnie w wydaniu 2015), następnie certyfikowany *System Zarządzania Środowiskiem* wg wymagań normy ISO 14001:2015, *System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy* wg normy ISO 45001:2018, wydane przez Bureau Veritas Certification Holding SAS – UK Branch, a także System Zarządzania energią ISO 50001:2018. Wszystkie certyfikaty potwierdzające zgodność na w/w normy zostały wydane w 2020 roku i są ważne do 2023. Należy ponadto podkreślić, że w 2004 roku laboratorium Spółki uzyskało uznanie I stopnia Centralnego Laboratorium Dozoru Technicznego, które odnawiane było w wymaganych odstępach czasu .
- KOLB sp. z o.o. realizuje postanowienia Systemu Zarządzania Jakością w zakresie produkcji konstrukcji stalowych, budowlanych oraz maszynowych, opartego na wymaganiach normy PN-EN ISO 9001:2015 oraz posiada Certyfikat systemu zarządzania środowiskowego według normy PN-EN ISO 14001:2015 w tym samym zakresie. Spółka ta posiada także:
 - Certyfikat Zakładowej Kontroli Produkcji (FPC) wg. PN-EN 1090-1: 2009 „Wykonanie konstrukcji stalowych – Zasady oceny zgodności elementów konstrukcyjnych”,
 - Certyfikat spawalniczy wg EN 1090-2: 2008 w klasie wykonania EXC3,
 - Certyfikat systemu jakości prac spawalniczych wg DIN-EN ISO 3834-2: 2005.

2.6. SYSTEM KONTROLI WEWNĘTRZNEJ

[G.2.1, G.2.3.]

Z uwagi na specyfikę prowadzonej działalności, zarówno w STALPROFIL S.A., jak i na poziomie GK STALPROFIL nie wyodrębniono w strukturze organizacyjnej osobnej jednostki odpowiedzialnej za funkcję kontroli wewnętrznej. Jedynie w spółce zależnej IZOSTAL S.A. powołana została komórka kontroli wewnętrznej.

Generalnie czynności kontrolne, zarówno w STALPROFIL, jak i GK STALPROFIL S.A. podejmowane są na bieżąco w ramach określonych dla poszczególnych pracowników zakresów obowiązków i odpowiedzialności, a wykazywane ewentualne nieprawidłowości są usuwane w wyniku działań korygujących. Nadzór nad całością procesów kontroli wewnętrznej sprawują Zarządy spółek wchodzących w skład GK STALPROFIL S.A., które przedstawiają Radom Nadzorczym własną ocenę skuteczności funkcjonowania systemów i funkcji, o których mowa powyżej. System kontroli wewnętrznej funkcjonuje w oparciu o przepisy prawa oraz postanowienia obowiązujących w Grupie wewnętrznych regulacji, w tym polityk, regulaminów, instrukcji, zarządzeń i procedur.

Ważną rolę w aspekcie kontroli wewnętrznej działalności GK STALPROFIL i części spółek wchodzących w jej skład (STALPROFIL S.A., IZOSTAL S.A.) pełnią Komitety Audytu (dalej jako: **Komitet**) działające w ramach struktury Rad Nadzorczych, jako ich ciała doradcze. Do zadań Komitetów należy, w szczególności:

- 1) monitorowanie procesu sprawozdawczości finansowej, czynności rewizji finansowej, w tym pracy i niezależności biegłego rewidenta uprawnionego do badania sprawozdań finansowych,
- 2) monitorowanie skuteczności systemów kontroli wewnętrznej i systemów zarządzania ryzykiem, compliance oraz funkcji audytu wewnętrznego.

W spółce dominującej Komitet działa na podstawie regulaminu zatwierdzonego przez Radę Nadzorczą w dniu 6 października 2017 r., który jest dostępny na stronie internetowej Spółki pod adresem: <https://www.stalprofil.com.pl/strony/regulamin-komiteu-audytu> (dalej jako: **Regulamin Komitetu**) oraz zgodnie z przyjętym przez Spółkę dla danego roku obrotowego harmonogramem stałych posiedzeń. Komitet składa się z co najmniej 3 członków, powoływanych przez Radę Nadzorczą spośród swoich członków. Pracami Komitetu kieruje jego Przewodniczący powoływany przez członków Komitetu, zaś większość członków Komitetu, w tym jego Przewodniczący jest niezależna od STALPROFIL S.A.. Ponadto, członkowie Komitetu spełniają kryteria ustawowe dotyczące, w szczególności posiadana wiedzy i umiejętności w zakresie branży, w której działa STALPROFIL S.A.. Aktualnie skład Komitetu przedstawia się następująco:

- | | |
|----------------------|------------------|
| – Andrzej Młynarczyk | - Przewodniczący |
| – Stefan Dzienniak | - Członek |
| – Tomasz Ślęzak | - Członek |

3. ZARZĄDZANIE RYZYKIEM [G.3]

[G.2.1., G. 3.1.]

Zarówno w ramach GK STALPROFIL, jak i w ramach spółki dominującej – STALPROFIL S.A. zarządzanie wszelkiego rodzaju ryzykami ujawnionymi, bądź mogącymi ujawnić się w ramach działalności ww. spółek jest obowiązkiem Zarządu oraz podmiotów specjalnie tego powołanych w ramach struktury poszczególnych spółek wchodzących w skład GK STALPROFIL. W ramach swoich uprawnień wskazane podmioty stale monitorują wszelkie ryzyka strategiczne oraz operacyjne, zarówno te wewnętrzne, jak i zewnętrzne, mogące wywrzeć wpływ na działalność poszczególnych spółek lub zakłócić osiągnięcie założonych przez nie celów. Monitoring i zarządzanie ryzykiem, ograniczające wpływ niepewności na realizację celów objęte są regulacjami wewnętrznymi, w tym instrukcjami, procedurami i zarządzeniami, dotyczącymi zakresów działania poszczególnych spółek wchodzących w skład GK STALPROFIL. Proces zarządzania ryzykiem w GK STALPROFIL obejmuje ogólnie jego identyfikację, analizę oraz sterowanie. W ramach identyfikacji, spółki wchodzące w skład GK STALPROFIL określają obszary występowania ryzyka, przyczyny i prawdopodobieństwo jego wystąpienia, zagrożenia i ich skutki w poszczególnych obszarach. W procesie analizy określa się między innymi wielkość ryzyka dla poszczególnych obszarów lub przedsięwzięcia oraz typuje elementy ryzyka, mające największy wpływ na ryzyko całkowite. Natomiast sterowanie ryzykiem obejmuje zaplanowanie określonych działań związanych z redukcją ryzyka, przygotowanie zasobów do ich realizacji, przeprowadzenie działań zapobiegawczych i określenie ich skuteczności.

Ponadto, w STALPROFIL S.A. oraz IZOSTAL S.A. w pierwszym kwartale 2020 roku wdrożono dwa istotne dokumenty, które niewątpliwie mają wpływ na sferę zarządzania ryzykiem w ramach GK STALPROFIL. Są to *Zasady postępowania na wypadek istotnych nieprawidłowości w działalności tych spółek* (dalej jako: **Polityka Zarządzania Ryzykiem Zgodności**) oraz *Procedura zgłaszania naruszeń prawa, procedur i standardów etycznych* (dalej jako: **Procedura Sygnalistów**).

Pierwszy z dokumentów ma na celu wzmocnienie poziomu odporności GK STALPROFIL na wszelkiego rodzaju próby wpłynięcia, w sposób niezgodny z prawem lub nieetyczny, na prowadzoną przez nią działalność gospodarczą. Służy on również ochronie reputacji i majątku Spółki. W ramach Polityki Zarządzania Ryzykiem Zgodności wprowadzono również definicję pojęcia *istotnych nieprawidłowości* przez które należy rozumieć zidentyfikowane w działalności Spółki naruszenia prawa, w szczególności obejmujące popełnienie czynów

zabronionych w związku z działalnością Spółki, naruszenia reguł ostrożności, w tym naruszenia przyjętych procedur wewnętrznych, a także naruszenia dobrych obyczajów, w tym Kodeksu Etyki. Co istotne, na podstawie Polityki Zarządzania Ryzykiem Zgodności w spółce STALPROFIL S.A i IZOTAL S.A. ustanowiono także Komórkę d/s Zgodności, którą zgodnie z definicją przyjętą w ww. dokumencie jest osoba, bądź dział w Spółce wskazany przez jej Zarząd – odpowiedzialna za realizację polityki w zakresie zarządzania nieprawidłowościami w Spółce. Do jej zadań należy, w szczególności:

- 1) bieżąca ocena ryzyka dotycząca możliwości wystąpienia istotnych nieprawidłowości w działalności spółki,
- 2) wsparcie organów Spółki w realizacji zadań związanych z przeciwdziałaniem występowania istotnych nieprawidłowości, w tym przede wszystkim nadzorowanie przestrzegania przepisów i zasad regulujących działalność Spółki.

Z kolei, drugi ze wspomnianych dokumentów, tj. Procedura Sygnalistów ma na celu określenie sposobu zgłaszania niedozwolonych zachowań, które stanowią lub mogą stanowić naruszenie lub nakłanianie do naruszenia przepisów prawa, przyjętych w Spółce procedur lub wartości oraz zasad opisanych w Kodeksie Etyki. Cel ten realizowany jest przede wszystkim przez zapewnienie mechanizmu anonimowego powiadamiania Prezesa Zarządu, Komórki d/s Zgodności, oraz w określonych przypadkach Przewodniczącego Rady Nadzorczej o wszelkich występujących istotnych nieprawidłowościach związanych z naruszeniem prawa lub przyjętych w Spółce procedur lub wartości oraz zasad opisanych w Kodeksie Etyki. Istotne jest to, że Spółka gwarantuje poufność każdego zgłoszenia oraz danych w nim zwartych, a także anonimowość osoby jego dokonującej.

[G.3.2.]

W ramach prowadzonej działalności GK STALPROFIL zidentyfikowała konkretne ryzyka w zakresie zagadnień społecznych, pracowniczych, środowiska naturalnego, poszanowania praw człowieka oraz przeciwdziałania korupcji, które mogą niekorzystnie wpłynąć na funkcjonowanie tych obszarów. Są nimi:

1) **OBSZAR SPOŁECZNY:**

- ryzyko związane z zapewnieniem jakości oferowanych usług,
- ryzyko niedotrzymania warunków umowy zawartej z kontrahentem,
- ryzyko narażenia klientów na niebezpieczeństwo,
- ryzyko nieetycznych działań pracowników Spółki oraz dostawców towarów/usług,
- ryzyko związane z relacjami: z klientem, kontrahentem oraz społecznością lokalną,
- ryzyko utraty reputacji w efekcie skarg, procesów i sporów z uczestnikami komunikacji marketingowej,
- ryzyko finansowe w postaci ewentualnych kar za nieetyczną lub nierzetelną reklamę i niewłaściwe informację o towarze czy usłudze,
- ryzyko poniesienia odpowiedzialności prawnej za naruszenie przepisów prawa powszechnie obowiązującego podczas prowadzenia komunikacji marketingowej,
- ryzyko naruszenia przepisów o ochronie danych osobowych, w szczególności ryzyko wycieku, utraty lub nieuprawnionego wykorzystania tych danych,

2) **OBSZAR PRACOWNICZY:**

- ryzyko utraty kluczowych pracowników,
- ryzyko związane z naruszeniem przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, a w szczególności ryzyko wystąpienia wypadków przy pracy i chorób zawodowych,
- ryzyko obniżenia kwalifikacji pracowników, a tym samym obniżenia jakości świadczonych usług,
- ryzyko dyskryminacji, w szczególności na tle rasowym, wyznaniowym, ze względu na płeć, wiek, przynależność etniczną lub narodową, niepełnosprawność, czy inne czynniki, których wykorzystanie jako podstawy różnicowania pracowników może być nielegalne,

3) **OBSZAR ŚRODOWISKA NATURALNEGO:**

- ryzyko zużycia zasobów naturalnych,
- ryzyko powstania awarii środowiskowych,
- ryzyko związane ze zbyt dużą emisją zanieczyszczeń do atmosfery,
- ryzyko związane z naruszeniem przepisów dotyczących ochrony środowiska naturalnego,

4) **OBSZAR POSZANOWANIA PRAW CZŁOWIEKA:**

- ryzyko naruszenia praw człowieka,

5) **OBSZAR PRZECIWDZIAŁANIA KORUPCJI:**

- ryzyko wystąpienia zachowań korupcyjnych oraz związanych z tym konsekwencji,
- ryzyko podjęcia współpracy z nierzetelnymi kontrahentami, w tym nierzetelnymi płatnikami VAT.

Zarządzanie ww. ryzykami poza uwzględnieniem ogólnych założeń związanych z mechanizmami zarządzania ryzykiem przyjętymi w spółkach wchodzących w skład GK STALPROFIL oraz poza szczególnymi regulacjami w tym przedmiocie wdrożonymi w spółce dominującej STALPROFIL S.A. dokonywane jest dodatkowo przez podejmowanie konkretnych i ukierunkowanych na konkretne ryzyka działań mających oparcie w wewnętrznych decyzjach, procedurach, czy zarządzeniach obowiązujących w poszczególnych spółkach GK STALPROFIL. Z uwagi na wielość i różnorodność tych zachowań, ich szczegółowy opis został przedstawiony w dalszej części niniejszego Sprawozdania, w poszczególnych obszarach, w których zidentyfikowano dane ryzyko.

Nowym czynnikiem ryzyka, które zostało zidentyfikowane na początku 2020 roku, a którego długoterminowy wpływ na otoczenie GK STALPROFIL jest trudny do oszacowania, jest przebieg epidemii COVID-19 (koronawirus). Epidemia COVID-19 może powodować: absencję pracowników, przerwanie łańcuchów dostaw i braki w zaopatrzeniu, a także opóźnienia dostaw Spółek Grupy dla odbiorców, co w konsekwencji może mieć negatywny wpływ na działania Spółki zarówno w obszarze pracowniczym jak i społecznym.

Podmioty z Grupy wprowadziły restrykcyjne procedury chroniące pracowników przed ryzykiem rozprzestrzeniania się koronawirusa. Jednak nie ustrzegło to spółki dominującej od konieczności wstrzymania w dniu 2 kwietnia 2020 r. pracy na Składzie Handlowym STALPROFIL S.A. w Katowicach. Zatrzymanie pracy Składu odbyło się w związku z faktem, iż potwierdzone zostały dwa przypadki zakażenia COVID-19, przy podwyższonej absencji chorobowej wśród pracowników Składu. Zarząd STALPROFIL S.A., dążąc do wyeliminowania ryzyka rozprzestrzenienia się koronawirusa wśród pracowników Spółki, podjął decyzję o czasowym zawieszeniu pracy w/w Składu. Działalność handlowa składu została uruchomiona ponownie po dwóch tygodniach, po powrocie pracowników z kwarantanny.

4. ZARZĄDZANIE ETYKĄ [G.4]

[G.4.1.]

W GK STALPROFIL źródłem biznesowego sukcesu jest prowadzenie działalności opartej na zasadach etyki biznesu, partnerskich relacjach z kontrahentami oraz silnej orientacji na potrzeby klienta. Zasady te uznawane są za najcenniejszy dorobek spółek wchodzących w skład Grupy, stąd też utrzymanie reputacji i zaufania ze wszystkimi Interesariuszami GK STALPROFIL, w tym z partnerami biznesowymi są traktowane jako sprawa najwyższej wagi, tak dla poszczególnych spółek wchodzących w skład Grupy, jak i każdego ich pracownika. Odpowiedzialność za dobre imię spółek wchodzących w skład GK STALPROFIL ciąży na wszystkich jej pracownikach i w związku z tym od każdego z nich oczekuje się uczciwego postępowania. Stąd też celem ustalenia ram i wytycznych określających prawidłowe wzorce zachowań w znacznej części spółek wchodzących w skład GK STALPROFIL, w szczególności w spółce dominującej STALPROFIL S.A. oraz IZOSTAL S.A. wprowadzono formalne dokumenty w postaci określonych kodeksów. W STALPROFIL S.A. jest to Kodeks Etyki stanowiący załącznik do Uchwały NR 430/VI/2019 Rady Nadzorczej STALPROFIL S.A. z dnia 19 grudnia 2019 r. (uprzednio w Spółce obowiązywał Kodeks Etyki stanowiący załącznik do Zarządzenia Prezesa Zarządu STALPROFIL S.A. nr 1/2012 z dnia 25.05.2012 r.). Natomiast w IZOSTAL S.A. jest to Kodeks Etyki uchwalony w dniu 29 sierpnia 2019 r. Oba wspomniane kodeksy obejmują swoim zakresem pięć głównych zagadnień, których schemat przedstawiono poniżej:



W pozostałych zaś spółkach kwestie zarządzania etyką wynikają z wewnątrz obowiązujących regulacji, regulaminów i zarządzeń.

[G.4.5.]

Efektom uregulowania norm postępowania ujętych w Kodeksie oraz organizowanych szkoleń w tym obszarze jest brak jakichkolwiek skarg związanych z potencjalnymi naruszeniami standardów etycznych.

[G.4.6.]

Niezależnie od źródła uregulowań norm etycznych, które zostały zawarte, czy to w Kodeksach Etycznych, bądź uregulowane w wewnętrznych aktach spółek wchodzących w skład spółek GK STALPROFIL wskazać należy, że są one wiążące i jako takie powinny być przestrzegane bez względu na okoliczności. Mają one pomóc wszystkim

osobom podlegającym jego postanowieniom zrozumieć, jakie są ich obowiązki prawne i etyczne związane z realizacją swoich zadań w ramach działalności GK STALPROFIL. Celem zapewnienia skuteczności wdrażania przedstawionych wytycznych w STALPROFIL S.A. oraz IZOSTAL S.A. przeprowadzane są szkolenia w tym zakresie. Odbývają się one w początkowym okresie przyjmowania pracowników na określone stanowiska, a następnie razie konieczności w trakcie zatrudnienia.

V. OBSZAR ŚRODOWISKOWY [E]

GK STALPROFIL stoi na stanowisku, że środowisko naturalne stanowi nieodłączny element prawidłowego funkcjonowania całego ekosystemu, i jako takie niewątpliwie wymaga ochrony, tym bardziej ze strony podmiotów, których działalność może w jakikolwiek, nawet potencjalny sposób negatywnie na nie oddziaływać.

Co do zasady działalność spółek wchodzących w skład GK STALPROFIL nie jest w sposób istotny uciążliwa dla środowiska naturalnego. Jedynie działalność Oddziału STALPROFIL S.A. w Zabrze może w sposób istotny wpływać na środowisko naturalne, tak w obrębie wykonywanych inwestycji liniowych, w obszarze emisji do atmosfery, gleby czy wód. W mniejszym stopniu uciążliwość dla środowiska naturalnego wykazują podmioty z Grupy zajmujące się produkcją izolacji antykorozyjnych oraz produkcją konstrukcji stalowych, tj. IZOSTAL S.A. i KOLB sp. z o.o.

Spółki wchodzące w skład Grupy podejmują szereg działań polegających m. in. na monitorowaniu skutków oddziaływania działalności prowadzonej przez każdą z tych spółek na środowisko i w razie konieczności podejmują stosowane działania zaradcze. Szczegóły tych działań i przyjętych rozwiązań w kontekście ochrony środowiska w każdej ze spółek wchodzących w skład GK STALPROFIL mających na celu minimalizację ryzyk wskazanych na wstępie Sprawozdania zostaną przedstawione w dalszej jego części. Szerzej zostanie przedstawiona aktywność Oddziału w Zabrze spółki dominującej STALPROFIL S.A. z uwagi na jej istotny wpływ na środowisko.

1. ODDZIAŁYWANIE BEZPOŚREDNIE I POŚREDNIE: SUROWCE I MATERIAŁY [E.1]

[E.1.1.]

W GK STALPROFIL wykorzystuje się różnego rodzaju surowce i materiały do produkcji wyrobów będących przedmiotem działalności poszczególnych spółek wchodzących w skład Grupy. Wynika to z faktu, że przedmiot działalności spółek nie jest tożsamy i oferują one różne towary, produkty i usługi.

STALPROFIL S.A.

- I. W Centrali spółki dominującej STALPROFIL S.A., kwestia wykorzystywania surowców i materiałów do produkcji wyrobów jest niedostrzegalna, bowiem wyodrębniona organizacyjnie Centrala zajmuje się głównie handlem hurtowym wyrobami stalowymi, a sprzedaż ta odbywa się w dwóch dostępnych lokalizacjach – w Katowicach i w Dąbrowie Górniczej. Spółka w prowadzonej przez Centralę działalności dystrybucyjnej nie zużywa praktycznie surowców i materiałów.
- II. Odmienne kwestia ta prezentuje się jednak w przypadku Oddziału STALPROFIL S.A. w Zabrze. Spółka realizując prace budowlane na rynku infrastruktury przesyłowej gazu wykorzystuje materiały dostarczane w przeważającej części przez inwestorów, którymi są m. in. rury stalowe czarne i izolowane antykorozyjnie, rury PE oraz szeroki asortyment armatury gazowej. Większość tak wykorzystywanych materiałów jest nieodnawialna, stąd też Spółka kładzie nacisk na wysoką jakość świadczonych usług, aby zminimalizować ewentualną ilość powstających odpadów. Technologie stosowane przez Oddział przy budowie gazociągów wydłużają żywotność gazociągów i wpływają na zmniejszoną konieczność wykonywania przedwczesnych remontów.

IZOSTAL S.A.

W odniesieniu do IZOSTAL S.A., spółka ta, w przypadku produkcji powłok zewnętrznych i wewnętrznych na rurach stalowych zaopatruje się w surowce (tzw. materiały bezpośrednio produkcyjne) u dostawców zewnętrznych. Na materiały te składają się, w szczególności: granulaty, tj. polietylen wysokiej gęstości i polipropylen oraz kopolimery tych tworzyw oraz epoksydowe farby proszkowe – do wytwarzania powłok

zewewnętrznych, a nadto epoksydowe farby ciekłe do wytwarzania powłok wewnętrznych rur. Dodatkowo stosuje się również materiał technologiczny zużywający się w postaci śrutu stalowego łamanego. Ze względu na wymagania norm i specyfikacji projektowych do wyprodukowania powłok ochronnych stosować można jedynie materiały pierwotne, dlatego żaden z ww. surowców nie pochodzi ze źródeł odnawialnych i nie zawiera w sobie materiałów odzyskiwanych. Stąd też w grupie dostawców kwalifikowanych znajdują się wyłącznie producenci renomowani w branży i należący do największych w Europie i na świecie. Minimalizuje to ryzyko dodatkowego zużycia zasobów i obciążenia środowiska z uwagi na potencjalne przypadki powtórzonego nakładania powłok, których powody mogłyby leżeć w niskiej jakości samego surowca, maksymalizuje też czas życia produktu. Jednocześnie w grupie dostawców kwalifikowanych wszystkie podmioty posiadają wdrożony system zarządzania środowiskiem ISO 14001, a niektóre spośród nich także system zarządzania energią ISO 50001. Co istotne, w cyklu produkcyjnym, tam gdzie to możliwe, stosuje się metody i maszyny pozwalające na częściowe użycie materiałów pochodzących z recyklingu surowców własnych (regranulaty z tzw. czystego odpadu polietylenu lub polipropylenu). Jest to np. użycie regranulatu polietylenu/polipropylenu do tzw. przejść materiałowych (czyszczenie maszyn przy zmianie rodzaju bądź koloru tworzywa sztucznego) albo stosowanie oczyszczarek strumieniowo-ściernych z powrotem śrutu, który umożliwia maksymalne, wielokrotne wykorzystanie drobinek ścierniwa do momentu, do którego muszą być już odrzucone z procesu na skutek systematycznego zmniejszenia ich rozmiaru.

KOLB sp. z o.o.

Z kolei KOLB sp. z o.o. do produkcji wyrobów będących przedmiotem jej działalności wykorzystuje wyroby hutnicze, których wykorzystanie w 2020 r., wyniosło 2 239 094 kg, stalowe elementy gotowe, których wykorzystanie w 2020 r., wyniosło 242 301 kg oraz farby, których wykorzystanie w 2020 r. wyniosło 16 837 litrów. Wyroby hutnicze wykorzystywane przez Spółkę pochodzą od dużych, wyspecjalizowanych producentów europejskich, stosujących prośrodowiskowe technologie. Ze względów ekonomicznych Spółka minimalizuje zużycie, a więc ilość odpadów wyrobów hutniczych. Niemniej jednak złom jest odpadem w całości poddawany recyklingowi. Wykorzystywane przez KOLB stalowe elementy gotowe pochodzą często od kooperantów firmy, których bliska lokalizacja jest bardzo istotna ze względu na koszty i w efekcie ekologiczne skutki transportu. Stosowane w procesach zabezpieczeń antykorozyjnych zestawy malarskie pochodzą od największych światowych producentów, stosujących w produkcji najwyższe standardy. Ich wyroby odznaczają się coraz mniejszym wpływem na środowisko i zdrowie ludzi. Wykorzystywane przez Spółkę farby zawierają coraz mniej lotnych związków organicznych. Wśród kupowanych farb coraz większy udział mają farby wodorocieńczalne, tak z powodu wymagań klientów, jak i polityki Spółki.

[E.1.2.]

Odnosząc się natomiast do przeliczenia zużycia ww. materiałów na jednostkę produktu, bądź przychodu Spółek wchodzących w skład GK STALPROFIL dane te zostały przedstawione w tabeli poniżej:

Zużycie materiałów w przeliczeniu na jednostkę produktu Spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej (w okresie sprawozdawczym)		
Surowiec/materiał	Zużycie	
	2020	2019
IZOSTAL S. A. *		
śrut	0,041 kg/m ²	0,042 kg/m ²
farby epoksydowe	0,250 kg/m ²	0,234 kg/m ²
granulaty poliolefinowe	3,015 kg/m ²	3,049 kg/m ²
KOLB sp. z o.o. **		
wyroby hutnicze	1,103 kg/kg	1,032 kg/kg
stalowe elementy gotowe	0,119 kg/kg	0,237 kg/kg
farby	0,0083 l/kg	0,0075 l/kg

*) Zużycie materiałów na wyprodukowany 1m² izolacji antykorozyjnej

**) Zużycie materiałów na wyprodukowany 1kg konstrukcji stalowej

Powyższe zestawienie obejmuje jedynie te spółki wchodzące w skład GK STALPROFIL, które zajmują się wytwarzaniem produktów będących przedmiotem ich działalności i korzystają przy tym z określonych materiałów, które nie są dostarczane przez inwestorów, jak w przypadku STALPROFIL S.A. Oddziału w Zabrze.

2. ODDZIAŁYWANIE BEZPOŚREDNIE I POŚREDNIE: PALIWA I ENERGIA [E.2]**[E.2.1., E. 2.3]**

W trakcie wykonywanej działalności przez spółki wchodzące w skład GK STALPROFIL używane są również określone pokłady energii.

STALPROFIL S.A.

W przypadku spółki dominującej STALPROFIL S.A., w tym Oddziału w Zabrze szczegóły tego zużycia oraz jego wielkość w przeliczeniu na jednostkę przychodu zostały przedstawione w poniższej tabeli. Wzrost całkowitego zużycia energii 2020 r. wynika w dużej mierze ze zwiększenia skali działalności Oddziału.

Wykorzystanie energii na jednostkę przychodu STALPROFIL S.A., w tym Oddziału w Zabrze w okresie sprawozdawczym (z uwzględnieniem całkowitego zużycia i źródła)				
Źródło energii	Całkowite zużycie energii [GJ]		Zużycie energii na jednostkę przychodu [GJ/1 mln zł]	
	2020	2019	2020	2019
gaz ziemny	464	500	0,611025588	0,688064557
benzyna silnikowa	1123	1 660	1,478839947	2,284374329
oleje napędowe	12732	7 995	16,76633144	11,00215227
olej opałowy	607	477	0,799337353	0,656413587
gaz skroplony (LPG) – propan i butan	734	969	0,966579271	1,333469111
energia elektryczna	4457	3 787	5,869269495	5,211400954
RAZEM:	20 117	15 388	26,49138309	21,17587481

*) Zużycie energii na osiągnięty 1 mln zł przychodu

IZOSTAL S.A.

W odniesieniu do IZOSTAL S.A., w zasadniczej części energia używana przez spółkę, w szczególności do prowadzenia procesów produkcyjnych, pochodzi ze źródeł nieodnawialnych, tj. gazu ziemnego, paliw i energii elektrycznej. Niemniej, tam gdzie było to technicznie możliwe spółka zainwestowała w odpowiednie urządzenia i korzysta z energii cieplnej (a ściślej: ciepłej wody użytkowej) wytwarzanej przez własną instalację solarną oraz energii elektrycznej produkowanej przez własną instalację fotowoltaiczną. Wykorzystanie energii w roku 2020, w tym zużycie energii pochodzącej z określonego źródła na jednostkę produktu zostało przedstawione w poniższej tabeli. Wzrost całkowitego zużycia energii w 2020 r. wynika w dużej mierze ze zwiększenia skali działalności Spółki. Jednocześnie o 14% spadło zużycie energii na jednostkę produktu.

Wykorzystanie energii na jednostkę produktu będącego przedmiotem działalności IZOSTAL S.A. w okresie sprawozdawczym (z uwzględnieniem całkowitego zużycia źródła)				
Źródło energii	Całkowite zużycie energii [GJ]		Zużycie energii na jednostkę produktu* [GJ/1 m²]	
	2020	2019	2020	2019
energia elektryczna	32 123	30 742,19	0,0174	0,0200
gaz ziemny	7 544,17	7 943,37	0,0041	0,0052
paliwa	1 038,00	875,98	0,0006	0,0006
RAZEM:	40 705,25	39 561,54	0,022	0,0257

*) Zużycie energii na wyprodukowany 1m² izolacji antykorozyjnej

KOLB sp. z o.o.

Z kolei, w przypadku Kolb sp. z o.o. kwestia ta prezentuje się następująco. Źródłem, który ma bezpośredni związek z funkcjonowaniem prowadzonej przez spółkę działalności, podobnie jak w przypadku spółki dominującej STALPROFIL S.A. jest energia elektryczna. Poziom jej wykorzystania oraz innych nośników energii

w 2020 r. przedstawia poniższa tabela. W 2020 r. spadło zarówno całkowite zużycie energii (o 18%), jak i zużycie energii na jednostkę produktu (o 7%).

Wykorzystanie energii na jednostkę produktu będącego przedmiotem działalności KOLB sp. z o.o. w okresie sprawozdawczym (z uwzględnieniem całkowitego zużycia źródła)				
Źródło energii	Całkowite zużycie energii [GJ]		Zużycie energii na jednostkę produktu* [GJ/1 kg]	
	2020	2019	2020	2019
energia elektryczna	3 111	3 003	0,0015	0,0013
gaz ziemny	2 409	2 513	0,0012	0,0011
paliwa	0,5513	1 252	0,00000027	0,0005
RAZEM:	5 521	6 768	0,0027	0,0029

*) Zużycie energii na wyprodukowany 1kg sprzedanej konstrukcji stalowej

[E.2.2.]

Jeśli zaś chodzi o odsetek energii pochodzącej z odnawialnych źródeł energii, która jest wykorzystywana przez spółki wchodzące w skład GK STALPROFIL, to w przypadku spółki dominującej STALPROFIL S.A. energia niezbędna do funkcjonowania Spółki jest kupowana od zewnętrznych dostawców energii oraz pochodzi ze spalania zakupionych paliw. Energia ta w całości pochodzi z nieodnawialnych źródeł energii. W przypadku Kolb sp. z o.o., również wykorzystywana przez spółkę energia pochodzi w całości z nieodnawialnych źródeł energii. Jedynie w przypadku spółki IZOSTAL S.A. część energii pochodzi z odnawialnych źródeł energii w postaci instalacji solarnej oraz w postaci instalacji fotowoltaicznej. W konsekwencji, całkowity odsetek energii pozyskiwanej ze źródeł odnawialnych w okresie sprawozdawczym w spółce IZOSTAL S.A. wyniósł 0,183%.

3. ODDZIAŁYWANIE BEZPOŚREDNIE I POŚREDNIE: WODA [E.3]

[E.3.1., E.3.3.]

W GK STALPROFIL oprócz wykorzystania różnego rodzaju surowców, materiałów, paliw i energii do prowadzenia działalności gospodarczej wykorzystuje się również wodę. Woda, w poszczególnych spółkach wchodzących w skład Grupy wykorzystywana jest, w szczególności do celów higieniczno – sanitarnych oraz na potrzeby związane z produkcją wyrobów. Wykorzystanie tej energii w okresie sprawozdawczym, w tym zużycie wody na jednostkę przychodu lub produktu, zostało przedstawione w poniższej tabeli:

Wykorzystanie wody na jednostkę przychodu/produktu będącego przedmiotem działalności Spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej (z uwzględnieniem całkowitego zużycia i źródła)				
Źródło	Całkowite zużycie wody [m ³]		Zużycie wody na jednostkę przychodu/produktu	
	2020	2019	2020	2019
STALPROFIL S.A. – CENTRALA				
Wodociągi *)	2 734	2 461	5,72m ³ /1 mln zł	4,23 m ³ /1 mln zł
STALPROFIL S.A. – ODZIAŁ W ZABRZU				
Wodociągi *)	891	940	3,15 m ³ /1 mln zł	10,7 m ³ /1 mln zł
IZOSTAL S. A.				
Wodociągi **)	4 653	9 662	0,00394 m ³ /m ²	0,00728 m ³ /m ²
woda deszczowa**)	2 627	1 544		
KOLB sp. z o.o.				
Wodociągi***)	1 119	965	0,00001 m ³ /kg	0,00002 m ³ /kg
RAZEM:	12 024	15 572		

*) Zużycie wody na osiągnięty 1 mln zł przychodu osiągniętego przez daną jednostkę

***) Zużycie wody na wyprodukowany 1m² izolacji antykorozyjnej

****) Zużycie wody na sprzedany 1kg konstrukcji stalowej

[E.3.2.]

Z powyższych danych przedstawionych w tabeli wynika, że ze wszystkich spółek wchodzących w skład GK STALPROFIL jedynie IZOSTAL S.A. korzysta z odnawialnego źródła wody w postaci wody deszczowej. Spółka ta posiada system zbierania wody deszczowej z hal produkcyjnych i gromadzenia jej w zbiorniku o pojemności 75 m³. Tak uzyskiwana woda wykorzystywana jest w ramach prowadzenia działalności gospodarczej, w szczególności w celach technologicznych. Przy jej użyciu pokrywane są m. in. straty w półzamkniętych układach chłodniczych, które powstają na skutek parowania swobodnego i kondensacyjnego. Z kolei, w odniesieniu do pozostałych spółek wchodzących w skład GK STALPROFIL, spółki te nie posiadają własnych ujęć wody, nie wdrożono w nich również żadnego systemu odzysku wody, a zaopatrywanie w wodę następuje za pomocą sieci wodociągowej.

4. ODDZIAŁYWANIE BEZPOŚREDNIE I POŚREDNIE: BIORÓŻNORODNOŚĆ [E.4]**[E.4.1., E.4.2., E.4.3., E.4.4.]**

W kontekście oddziaływania bezpośredniego i pośredniego na środowisko przez spółki wchodzące w skład GK STALPROFIL w zakresie bioróżnorodności wskazać należy, że w bezpośrednim sąsiedztwie spółek wchodzących w skład Grupy nie występują tereny cenne przyrodniczo i tym samym spółki te nie oddziałują w sposób bezpośredni na znajdujące się na tych terenach siedliska fauny i flory.

Odnosząc się natomiast do pośredniego oddziaływania na środowisko w zakresie bioróżnorodności, w tym kontekście największą aktywność przejawia Oddział STALPROFIL S.A. w Zabrze. W tym przypadku z uwagi na budowlany charakter działalności ingerencja w lokalne środowisko może potencjalnie oddziaływać na nie.

O stopniu oddziaływania decyduje w szczególności położenie inwestycji. W roku 2020 STALPROFIL S.A. Oddział w Zabrze prowadził dwie znaczące inwestycje: Budowa gazociągu DN1000 Pogórska Wola - Tworzeń oraz Przebudowa podwójnego gazociągu relacji Oświęcim – Szopienice - Tworzeń. Prowadzone prace w zakresie ww. inwestycji odbywały się także na terenach cennych przyrodniczo, niemniej w analizowanych latach nie stwierdzono negatywnego wpływu działalności spółki na tereny chronione, nie stwierdzono również strat środowiskowych. Podkreślić również trzeba, że Spółka realizując inwestycje występuje w roli generalnego wykonawcy oraz wykonuje prace na podstawie dokumentacji inwestora. W konsekwencji, odpowiedzialna jest za realizację inwestycji zgodnie z projektem, decyzjami administracyjnymi, raportami oddziaływania na środowisko oraz wymogami inwestora, których Spółka bezwzględnie przestrzega. Co więcej, celem zapobiegania niepożądanym wpływom na środowisko przez działalność STALPROFIL S.A. Oddział w Zabrze stale monitoruje stan środowiska naturalnego celem dotrzymania norm i standardów jakości środowiska, określonych przepisami prawa oraz nakreślonych w Polityce ZSZ.

Na skutek prowadzonego monitoringu Oddział STALPROFIL S.A. w Zabrze identyfikuje zagrożenia dla otoczenia przyrodniczego, również w fazie realizacji inwestycji, które wynikają m. in. ze zużycia zasobów naturalnych, powstania ścieków socjalno-bytowych, emisji zanieczyszczeń do atmosfery, wytwarzania odpadów niebezpiecznych oraz innych niż niebezpieczne, emisji hałasu generowanego przez maszyny i urządzenia, awarii środowiskowych oraz wycinki drzew i krzewów w pasie montażowym. Celem minimalizacji ww. zagrożeń spółka zapobiega, ogranicza lub rekompensuje negatywne skutki oddziaływania na środowisko poprzez staranne prowadzenie robót, nadzór nad ich wykonaniem, w tym także ze strony służby BHP oraz przestrzeganie wypracowanych procedur. Przed przystąpieniem do realizacji inwestycji dokonywana jest ocena aspektów środowiskowych mających lub mogących mieć wpływ na środowisko. W ocenie tej uwzględnia się nazwę aspektu środowiskowego, opis aspektu, źródła aspektu środowiskowego, wpływa na środowisko, sposoby zmniejszania oddziaływania oraz wymagane decyzje/umowy. W przypadku ujawnienia nieprawidłowości lub zagrożenia nimi, podejmowane są działania korygujące i zapobiegawcze zgodnie z procedurą. Ponadto, w celu ograniczenia lub wyeliminowania negatywnego wpływu działań Spółki na środowisko w trakcie prowadzonych robót budowlanych wykonywane są następujące czynności:

- 1) optymalizacja zużycia wody, stosowanie urządzeń energooszczędnych, optymalizacja zużycia paliwa w agregatach i spawarkach spalinowych,
- 2) wynajem kabin toaletowych przenośnych oraz ich opróżnianie przez firmy specjalistyczne,
- 3) stosowanie filtrów przeciwpylowych podczas spawania, bieżące kontrole pojazdów i urządzeń, stosowanie maszyn i pojazdów zasilanych ekopaliwami, stosowanie ekologicznych farb i lakierów, transport materiałów sypkich przez pojazdy z zakrytymi szczelnie skrzyniami ładunkowymi, ograniczenie emisji wtórnej pyłów z terenów utwardzonych poprzez ich okresowe oczyszczanie,

- ograniczenie emisji wtórnej pyłów z terenów nieutwardzonych w czasie okresów suszy poprzez ich okresowe polewanie,
- 4) przekazywanie odpadów do unieszkodliwienia lub utylizacji uprawnionym odbiorcom odpadów,
 - 5) przechowywanie substancji niebezpiecznych w szczelnie zamkniętych opakowaniach producenta zgodnie z wymogami określonymi w karcie charakterystyki substancji,
 - 6) selektywna zbiórka i przekazanie uprawnionym odbiorcom odpadów, odizolowanie maszyn i urządzeń od gruntu poprzez geowłókninę bądź wanny zbierające potencjalne wycieki, dobry stan techniczny maszyn i urządzeń, tankowanie środków transportu i maszyn roboczych na stacjach benzynowych i na mobilnych stacjach paliw, przechowywanie i przewóz odpadów w szczelnych pojemnikach,
 - 7) stosowanie odpowiednich zabezpieczeń ograniczających hałas, stosowanie sprzętu o niskiej emisji hałasu,
 - 8) ograniczenie zużycia terenu przeznaczanego na zaplecze budowy,
 - 9) ograniczenie wycinki drzew, nasadzenia zastępcze.

W przypadku pozostałych spółek wchodzących w skład GK STALPROFIL również w ramach podejmowanych działań środowiskowych zidentyfikowano potencjalne zagrożenia, które mogą pojawić się w toku prowadzonej przez ww. spółki działalności. Zagrożenia te wynikają m. in. z: zużycia zasobów naturalnych, emisji zanieczyszczeń do atmosfery, wytwarzania odpadu, czy emisji hałasu generowanego przez pracę maszyn i urządzeń. Celem zapobiegania potencjalnym naruszeniom także i pozostałe spółki wchodzące w skład Grupy podejmują szereg czynności, w tym m. im. ściśle przestrzegają wewnętrznych systemów zarządzania środowiskowego, przepisów BHP oraz prowadzą bieżący monitoring stanu środowiska.

5. ODDZIAŁYWANIE BEZPOŚREDNIE I POŚREDNIE: EMISJE DO ATMOSFERY [E.5]

[E.5.1., E.5.2., E.5.3., E.5.4.]

Prowadzenie działalności gospodarczej przez spółki wchodzące w skład GK STALPROFIL wiąże się nie tylko z wykorzystywaniem niektórych surowców, czy materiałów, lecz skutkuje również emisją do atmosfery różnorodnych substancji, które powstają, w szczególności w wyniku procesu produkcji wyrobów będących przedmiotem działalności ww. spółek. Szczegóły tej emisji przedstawiono niżej. Odnotowane wzrosty całkowitej emisji w 2020 r. w dużej mierze wynikają ze zwiększenia skali działalności Oddziału STALPROFIL S.A. w Zabrzu i IZOSTAL S.A.

STALPROFIL S.A.				
Wielkość emisji zanieczyszczeń do atmosfery na jednostkę przychodu STALPROFIL S.A., w tym Oddziału w Zabrzu (z uwzględnieniem całkowitego zużycia i rodzaju emitowanej substancji)				
Rodzaj emitowanej substancji	Całkowita wielkość emisji [kg]		*)Wielkość emisji w przeliczeniu na jednostkę przychodu [kg/1 mln zł]	
	2020	2019	2020	2019
tlenek węgla	59,67	39,96	0,078577364	0,054990119
tlenek azotu	66,90	15,58	0,088098301	0,021440092
wielopierścieniowe węglowodory aromatyczne i ich pochodne	0,82	0,45	0,00107983	0,000619258
pyły pozostałe	151,65	159,65	0,199702652	0,219699013
pył PM 10	1,49		0,00196213	
pył PM 2,5	1,49		0,00196213	

*) Emisja zanieczyszczeń na osiągnięty 1 mln zł przychodu

IZOSTAL S.A.				
Wielkość emisji zanieczyszczeń do atmosfery na jednostkę produktu będącego przedmiotem działalności IZOSTAL S.A. (z uwzględnieniem całkowitego zużycia i rodzaju emitowanej substancji)				
Rodzaj emitowanej substancji	Całkowita wielkość emisji [kg]		*) Wielkość emisji w przeliczeniu na jednostkę produktu [kg/1 m ²]	
	2020	2019	2020	2019
pył PM 10	1 417,793	1 374,814	0,00076788	0,00089322
pył PM 2,5	711,7055	689,889	0,00038546	0,00044822
dwutlenek azotu	467,4176	413,0048	0,00025315	0,00026833
butan-2-on	153,5161	134,3981	0,00008314	0,00008732
cykloheksanon	6,6724	5,8414	0,00000361	0,00000380
aceton	45,104	43,356	0,00002443	0,00002817
węglowodory alifatyczne	2 696,5705	2 406,9872	0,00146047	0,00156383
węglowodory aromatyczne	44,7779	39,8712	0,00002425	0,00002590
benzyna ciężka	62,475	0,542	0,00003384	0,00000035
oksymy	0,833	0,00	0,00000045	0,00
etylobenzen	490,519	187,069	0,00026567	0,00012154
alkohol dwuacetonowy	0,00	5,42	0,00000000	0,00000352
formaldehyd	0,00	0,054	0,00000000	0,00000004
alkohol butylowy	529,002	199,022	0,00028651	0,00012931
kwasy tłuszczowe	605,325	249,5	0,00032785	0,00016210
aminy i ich pochodne	553,633	209,58	0,00029985	0,00013617
alkohol benzyłowy	294,8	99,8	0,00015966	0,00006484
fenol	649,408	259,48	0,00035172	0,00016859
ksylen	1753,06	628,77	0,00094946	0,00040852
talk	0,00	5,42	0,00000000	0,00000352
cynk	0,2499	0,00	0,00000014	0,00

*) Emisja zanieczyszczeń na wyprodukowany 1m² izolacji antykorozyjnej

KOLB sp. z o.o.

Natomiast w odniesieniu do KOLB Sp. z o.o. łączna masa substancji wyemitowanych do atmosfery z wyjątkiem gazów cieplarnianych w okresie sprawozdawczym wyniosła 10 271,00 Mg, co w przeliczeniu na jednostkę przychodu daje 0,00010 Mg.

Wielkość emisji zanieczyszczeń do atmosfery na jednostkę produktu będącego przedmiotem działalności KOLB sp. z o.o. (z uwzględnieniem całkowitego zużycia i rodzaju emitowanej substancji)

Rodzaj emitowanej substancji	Całkowita wielkość emisji [kg]		*) Wielkość emisji w przeliczeniu na jednostkę przychodu [kg/1 kg]	
	2020	2019	2020	2019
ksylen	1 016,5	798,65	0,000010137	0,000015011
etylobenzen	167,65	1,671	0,000001672	0,000000031
butan-1ol	106,60	0,8415	0,000001063	0,000000016
octan butylu	271,27	1,231	0,000002705	0,000000023
1-metoksypropan-2-ol	91,63	0,985	0,000000914	0,000000019
węglowodory aromatyczne	110,8	1,185	0,000001105	0,000000022
solwent nafta	85,31	1,8585	0,000000851	0,000000035
fenylometanol	20,1	0,3545	0,000000200	0,000000007
2-metylopropan-1-ol	24,8	0,4375	0,000000247	0,000000008
dimetylobenzen	107,6	0,975	0,000001073	0,000000018
octan etylu	13,9	0,025	0,000000139	0,000000005
toluen	-	0,938	-	0,000000018
alkohol benzylowy	0,31	-	0,000000003	-
alkohol izobutyloowy	12,72	-	0,000000127	-
4-metylopentan-2-on	12,21	-	0,000000122	-

*) Emisja zanieczyszczeń na sprzedany 1kg konstrukcji stalowej

6. ODDZIAŁYWANIE BEZPOŚREDNIE I POŚREDNIE: ODPADY I ŚCIEKI [E.6]

[E.6.1., E.6.2., E.6.3., E.6.4, E.6.5.]

Odnosząc się do zagadnienia związanego z oddziaływaniem spółek wchodzących w skład GK STALPROFIL na środowisko poprzez wytwarzanie na skutek prowadzonej przez nie działalności odpadów i ścieków wskazać należy co następuje.

STALPROFIL S.A.

- I. W Centrali Spółki nie są wytwarzane odpady niebezpieczne. Odpady inne niż niebezpieczne zostały przekazane odbiorcom odpadów na podstawie zawartych umów. Natomiast w zakresie ścieków Centrala STALPROFIL S.A. nie wytwarza innych ścieków niż komunalne, a te z kolei odprowadzane są do kanalizacji. Całkowity wolumen odprowadzanych ścieków w 2020 r. wyniósł 2 734 m³.
- II. Inaczej kwestia ta prezentuje się w przypadku Oddziału STALPROFIL S.A. w Zabrze. Z uwagi na budowlany charakter działalności (budowa gazociągów) Oddział STALPROFIL S.A. w Zabrze wytwarza także inne odpady niż komunalne.

Kwestie całkowitej masy odpadów wygenerowanej przez Centrali Spółki i Oddziału STALPROFIL S.A. w Zabrze w podziale na niebezpieczne i inne niż niebezpieczne oraz ze wskazaniem metody gospodarowania nimi prezentuje tabela przedstawiona poniżej:

Miejsce wytworzenia odpadów	Kod odpadu	Rodzaj odpadów	Ilość odpadów w 2020 r. [Mg]
Zabrze	07 02 99	Inne niewymienione odpady	0,65
	12 01 13	Odpady spawalnicze	0,1
	12 01 17	Odpady poszlifierskie	0,05
	13 02 08*	Inne oleje silnikowe, przekładniowe i smarowe	0,49
	15 01 02	Opakowania z tworzyw sztucznych	1,31
	15 01 10*	Opakowania zawierające pozostałości substancji niebezpiecznych lub nimi zanieczyszczone	0,27
	15 02 02*	Sorbenty materiały filtracyjne (w tym filtry olejowe nie ujęte w innych grupach), tkaniny do wycierania i ubrania ochronne zanieczyszczone substancjami niebezpiecznymi	0,15
	15 02 03	Sorbenty, materiały filtracyjne, tkaniny do wycierania (np. szmaty, ścierki) i ubrania ochronne inne niż wymienione w 15 02 02	0,087
	16 01 07*	Filtry olejowe	0,09
	16 02 13*	Zużyte urządzenia zawierające niebezpieczne elementy inne niż wymienione w 16 02 09 do 16 02 12	0,027
	16 02 14	Zużyte urządzenia inne niż wymienione w 16 02 09 do 16 02 13	0,11
	16 02 16	Elementy usunięte ze zużytych urządzeń inne niż wymienione w 16 02 15	0,027
	17 01 07	zmieszane odpady z betonu, gruzu ceglanego inne niż wymienione w 17 01 06	2,68
	17 02 03	Tworzywa sztuczne	0,29
	17 04 05	Żelazo i stal	97,996
	17 06 04	Materiały izolacyjne inne niż wymienione w 17 06 01 i 17 06 03	0,5
17 09 04	Zmieszane odpady z budowy, remontu i demontażu inne niż wymienione w 17 09 01, 19 09 02, 17 09 03	-	
Dąbrowa Górnicza	17 04 05	Żelazo i stal	89,82
Katowice	12 01 01	Odpady z toczenia i piłowania żelaza oraz jego stopów	28,6
	17 04 05	Żelazo i stal	25,26
	16 02 13*	Zużyte urządzenia zawierające niebezpieczne elementy inne niż wymienione w 16 02 09 do 16 02 12	0,024
	16 02 14	Zużyte urządzenia inne niż wymienione w 16 02 09 do 16 02 13	0,156
RAZEM			296,873Mg

Masa odpadów na jednostkę przychodu w 2020 r. wyniosła 0,3909 (Mg/1 mln zł). Wszystkie z ww. odpadów, zarówno te niebezpieczne, jak i inne niż niebezpieczne zostały przekazane do utylizacji firmom zewnętrznym.

IZOSTAL S.A.

W odniesieniu do IZOSTAL S.A., kwestia gospodarowania odpadami, ich ilości i rodzaju również została przedstawiona w tabeli:

Ilość odpadów wytworzonych w okresie sprawozdawczym przez IZOSTAL S.A.			
Kod odpadu	Nazwa odpadu	Ilość odpadów w 2020 r.	Ilość odpadów w 2019 r.
ODPADY NIEBEZPIECZNE			
08 01 11	odpady farb i lakierów	14,647 Mg	12,432 Mg
13 01 10	mineralne oleje hydrauliczne niezawierające związków chlorowcoorganicznych	0,352 Mg	0,119 Mg
13 02 05	mineralne oleje silnikowe, przekładniowe i smarowe niezawierające związków chlorowcoorganicznych	0,000 Mg	0,206 Mg
15 01 10	opakowania zawierające substancje niebezpieczne	15,046 Mg	14,167 Mg
15 02 02	sorbety, materiały filtracyjne, tkaniny do wycierania (np. szmaty, ścierki) i ubrania ochronne zanieczyszczone substancjami niebezpiecznymi (zużyty zanieczyszczony sorbet i zużyte zaolejone czyściwa, odzież i rękawice ochronne)	1,379 Mg	1,191 Mg
16 02 13	zużyte urządzenia zawierające niebezpieczne elementy inne niż wymienione w 16 02 09 do 16 02 12 (zużyte świetlówki, monitory)	0,012 Mg	0,016 Mg
16 06 01	baterie i akumulatory ołowiowe	0,011 Mg	0,000 Mg
RAZEM:		31,447 Mg	28,131 Mg
ODPADY INNE NIŻ NIEBEZPIECZNE			
07 02 13	odpady tworzyw sztucznych	54,144 Mg	54,249 Mg
08 02 01	odpady proszków powlekających	0,237 Mg	0,278 Mg
12 01 02	cząstki i pyły żelaza oraz jego stopów	151,740 Mg	181,572 Mg
12 01 05	odpady z toczenia i wygładzania tworzyw sztucznych	139,510 Mg	150,189 Mg
12 01 21	zużyte materiały szlifierskie inne niż wymienione w 12 01 20	0,034 Mg	0,033 Mg
15 01 01	opakowania z papieru i tektury	7,902 Mg	7,509 Mg
15 01 02	opakowania z tworzyw sztucznych	12,193 Mg	9,957 Mg
15 01 03	opakowania z drewna	9,800 Mg	4,600 Mg
15 01 04	opakowania z metali	16,030 Mg	11,780 Mg
15 01 05	opakowania wielomateriałowe	0,462 Mg	0,529 Mg
15 02 03	sorbety, materiały filtracyjne, tkaniny do wycierania (np. szmaty, ścierki) i ubrania ochronne niezanieczyszczone substancjami niebezpiecznymi	1,283 Mg	1,264 Mg
16 01 03	zużyte opony	0,014 Mg	0,013 Mg
16 02 14	zużyte urządzenia inne niż wymienione w 16 02 09 do 16 02 13 (zużyty sprzęt elektroniczny i elektrotechniczny)	0,065 Mg	0,104 Mg
16 02 16	elementy usunięte z zużytych urządzeń inne niż wymienione w 16 02 15 (zużyte elementy sprzętu komputerowego, wkłady do drukarek, kopiarek, itp.)	0,016 Mg	0,45 Mg
16 06 04	baterie alkaiczne inne niż wymienione w 16 06 03	0,004 Mg	0,003 Mg
16 06 05	inne baterie i akumulatory	0,001 Mg	0,003 Mg
17 04 07	mieszaniny metali	4,573 Mg	1,609 Mg
RAZEM:		398,008 Mg	424,142 Mg

Masa odpadów na jednostkę produktu w 2020 r. wyniosła 0,0002326 Mg/m², zaś wszystkie z ww. odpadów, zarówno te niebezpieczne, jak i inne niż niebezpieczne zostały przekazane odbiorcom odpadów za pomocą systemu BDO. Natomiast w zakresie ścieków wskazać należy, że IZOSTAL S.A. nie odprowadza ścieków w rozumieniu przepisów ustawy – Prawo Ochrony Środowiska. Ilość wytworzonych odpadów niebezpiecznych w 2020 r. wzrosła o 12% w ślad za wzrostem skali działalności Spółki. Jednocześnie o 6% spadła ilość innych wytworzonych odpadów.

KOLB sp. z o.o.

Również i w przypadku Kolb sp. z o.o. kwestia dotycząca gospodarowania odpadami, ich ilości i rodzaju również została przedstawiona w tabeli znajdującej się poniżej:

Ilość odpadów wytworzonych w okresie sprawozdawczym przez KOLB Sp. z o.o.			
Kod odpadu	Nazwa odpadu	Ilość odpadów w 2020 r.	Ilość odpadów w 2019 r.
ODPADY NIEBEZPIECZNE			
08 01 11	odpady farb i lakierów zawierających rozpuszczalniki organiczne lub inne substancje niebezpieczne	7,098 Mg	4,433 Mg
08 01 13	szlamy z usuwania farb i lakierów zawierające rozpuszczalniki organiczne lub inne substancje niebezpieczne	3,097 Mg	1,000 Mg
08 01 17	odpady z usuwania farb i lakierów zawierające rozpuszczalniki organiczne lub inne substancje niebezpieczne	2,660 Mg	0,970 Mg
12 01 20	zużyte materiały szlifierskie zawierające substancje niebezpieczne	-	0,035 Mg
13 02 08	inne oleje silnikowe, przekładniowe i smarowe	0,022 Mg	-
15 01 10	opakowania zawierające pozostałości substancji niebezpiecznych lub nimi zanieczyszczone	3,890 Mg	2,998 Mg
15 02 02	sorbenty, materiały filtracyjne, tkaniny do wycierania (np. szmaty, ścierki) i ubrania ochronne zanieczyszczone substancjami niebezpiecznymi (zużyty zanieczyszczony sorbent i zużyte zaolejone czyściwa, odzież i rękawice ochronne)	0,545 Mg	0,298 Mg
16 02 13	zużyte urządzenia zawierające niebezpieczne elementy inne niż wymienione w 16 02 09 do 16 02 12 (zużyte świetlówki, monitory)	0,026 Mg	0,027 Mg
16 06 01	baterie i akumulatory ołowiowe	-	0,008 Mg
RAZEM:		17,338 Mg	9,769 Mg
ODPADY INNE NIŻ NIEBEZPIECZNE			
12 01 01	odpady z toczenia i piłowania żelaza i jego stopów	138,840 Mg	70,570 Mg
12 01 02	cząstki i pyły żelaza oraz jego stopów	10,780 Mg	-
12 01 13	odpady spawalnicze (zużyte elektrody i druty spawalnicze)	-	0,200 Mg
12 01 17	odpady poszlifierskie inne niż wymienione w 12 01 16	1,255 Mg	1,310 Mg
12 01 21	zużyte materiały szlifierskie inne niż wymienione w 12 01 20	0,340 Mg	0,087 Mg
15 01 01	opakowania z papieru i tektury	0,390 Mg	-
15 01 02	opakowania z tworzyw sztucznych (pojemniki, folia, opakowania)	1,023 Mg	0,377 Mg
15 02 03	sorbenty, materiały filtracyjne, tkaniny do wycierania (np. szmaty, ścierki) i ubrania ochronne niezanieczyszczone substancjami niebezpiecznymi	-	0,31 Mg
16 02 14	zużyte urządzenia inne niż wymienione w 16 02 09 do 16 02 13 (zużyty sprzęt elektroniczny i elektrotechniczny)	0,053 Mg	-
16 02 16	elementy usunięte z zużytych urządzeń inne niż wymienione w 16 02 15 (zużyte elementy sprzętu komputerowego, wkłady do drukarek, kopiarek, itp.)	0,008 Mg	-
16 06 04	baterie alkaiczne inne niż wymienione w 16 06 03	0,003 Mg	0,002 Mg
17 04 05	żelazo i stal – złom metalowy, złom ogólny z remontów	77,123 Mg	58,812 Mg
17 09 04	zmieszane odpady z budowy, remontów i demontażu inne niż wymienione w 17 09 01, 17 09 02 i 17 09 03 (gruz z rozbiórek i remontów)	1,202 Mg	-
RAZEM:		231,017 Mg	131,668 Mg

Masa odpadów na jednostkę przychodu w 2020 r. wyniosła 0,000002 Mg. Natomiast w zakresie ścieków wskazać należy, że Kolb sp. z o.o. nie odprowadza ścieków w rozumieniu przepisów ustawy – Prawo Ochrony Środowiska.

7. POZOSTAŁE ASPEKTY BEZPOŚREDNIEGO I POŚREDNIEGO ODDZIAŁYWANIA NA ŚRODOWISKO [E.7]

W temacie pozostałych aspektów bezpośredniego i pośredniego oddziaływania na środowisko spółki wchodzące w skład GK STALPROFIL nie przejawiają większej aktywności.

[E.7.1.]

Spółki wchodzące w skład Grupy Kapitałowej nie emitują w istotnych ilościach pozostałych rodzajów zanieczyszczeń.

[E.7.2., E. 7.3., E. 7.4.]

Spółki wchodzące w skład Grupy nie odnotowały żadnych awarii ze skutkiem środowiskowym i ewentualnych skażeń, które miały miejsce w okresie sprawozdawczym. Spółki te nie odnotowały również żadnych potencjalnych naruszeń przepisów ochrony środowiska.

[E.7.5, E.7.6.]

Rozpatrując kwestie formalne i proceduralne związane z ochroną środowiska, wskazać należy, że żadna ze spółek wchodzących w skład GK STALPROFIL nie przeprowadza audytów u podwykonawców pod kątem przestrzegania zasad ochrony środowiska. W ocenie spółek wszelkie istniejące w spółkach procedury wewnętrzne i zewnętrzne w wystarczającym stopniu zapewniają poszanowanie dóbr środowiska naturalnego. Celem zapewnienia jeszcze większej ochrony środowiska w umowach wykonawczych, zawieranych przez Oddział STALPROFIL S.A. w Zabrze, którego działalność w największym stopniu oddziałuje na środowisko, zawierane są klauzule dla podwykonawców, odnoszące się do poszanowania środowiska naturalnego, mające na celu zabezpieczenie przed ewentualnie mogącymi się pojawić naruszeniami w tym kontekście.

VI. OBSZAR SPOŁECZNY I PRACOWNICZY [S]

1. KORZYSTANIE Z POMOCY PUBLICZNEJ I ZLECENIA PUBLICZNE [S.1]

Spółki GK STALPROFIL są świadome zalet i korzyści, które płyną z korzystania z pomocy publicznej i realizacji zleceń publicznych. W przychodach Grupy, szczególnie pochodzących z działalności w segmencie infrastruktury, znaczący udział mają przychody z realizacji zamówień publicznych, dlatego też Spółki wchodzące w skład GK STALPROFIL wnikliwie analizują swoją aktywność w tym zakresie i na bieżąco weryfikują kierunki swoich działań.

[S.1.1.]

W okresie sprawozdawczym z pomocy publicznej w ramach GK STALPROFIL skorzystały następujące spółki – spółka dominująca STALPROFIL S.A. (Centrala), IZOSTAL S.A. oraz KOLB sp. z o.o. Pomoc ta przybierała formę dofinansowania utrzymania miejsc pracy, wsparcia działalności szkoleniowej, ulgi w podatku od nieruchomości oraz dofinansowania z tytułu wzrostu cen energii. Jej wartość oraz procentowy udział w przychodach ogólnych danej spółki wchodzącej w skład GK STALPROFIL, jak i całej Grupy obrazuje tabela przedstawiona poniżej:

Wartość pomocy publicznej w okresie sprawozdawczym w Spółkach wchodzących w skład Grupy ze wskazaniem jej udziału w przychodach ogółem						
	Wartość pomocy [tys. zł]		Przychód ogółem [tys. zł]		Udział w przychodach ogółem [%]	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019
STALPROFIL S.A., w tym:	1 025	4	759 379	726 677	0,00135	0,00001
<i>Oddział w Zabrze</i>	0	0	282 700	144 954	0	0
IZOSTAL S.A.	72	14	759 797	717 129	0,00009	0,00002
KOLB sp. z o.o.	6	0	100 274	53 202	0,00006	0
STF DYSTRYBUCJA S.A.	0	0	26 047	33 236	0	0
Wyłączenia konsolidacyjne	-	-	(94 740)	(100 988)	-	-
RAZEM GRUPA:*	1 103	18	1 550 757	1 429 256	0,00071	0,00001

W związku ze spadkiem obrotów gospodarczych w II kw. 2020 r., w następstwie COVID-19, STALPROFIL S.A. skorzystał w III kw. 2020 r. (na podstawie art. 15gg Specustawy) z dofinansowania ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na utrzymanie miejsc pracy w segmencie stalowym, w wysokości 1 025 tys. zł.

Efektom ubiegłorocznych prac badawczo rozwojowych prowadzonych przez spółkę zależną IZOSTAL S.A. wraz z krakowską AGH i firmą PROMA sp. z o.o. jest wprowadzanie na rynek nowego produktu pn. „Laminowana stalowa rura osłonowa – Polska innowacja w przewiertach horyzontalnych”. IZOSTAL S.A. 29 września 2020 r. zawarł umowę z NCBR o dofinansowanie tego innowacyjnego projektu w kwocie 2 mln zł.

W 2020 r. IZOSTAL S.A. ze spółką zależną KOLB sp. z o.o. złożyły w NCBR wniosek o dofinansowanie projektu pn. „Opracowanie innowacji procesowych w zakresie przygotowania i łączenia wielkogabarytowych elementów stalowych na potrzeby branży konstrukcji stalowych”. Rezultatem projektu będą innowacje procesowe - znacząco ulepszone procesy produkcyjne, związane z odpowiednim przygotowaniem wielkogabarytowych elementów stalowych, a także ich zrobotyzowane spawanie, umożliwiające wykonanie konstrukcji wsporczych - precyzyjnie wykonanych układnic - wykorzystywanych w systemach logistycznych magazynów wysokiego składowania. Decyzja o przyznaniu dofinansowania w/w projektu przez NCBR podjął w dniu 19 stycznia 2021 r. Projekt składa się z 2 etapów badawczych o łącznym czasie trwania 18 miesięcy i realizowany będzie w okresie marzec 2021 r. – sierpień 2022 r. Projekt realizowany będzie wspólnie w konsorcjum przez firmy KOLB (Lider konsorcjum) oraz IZOSTAL (partner). Całość projektu obejmuje budżet w wysokości 12 438 tys. zł., a dofinansowaniem objęta jest kwota 4 975 tys. zł.

Pomoc publiczna w okresie sprawozdawczym nie miała istotnego znaczenia w przychodach ogólnych GK STALPROFIL. Takie znaczenie miały i nadal mają jednak dotacje unijne, z których korzystały spółki IZOSTAL S.A. oraz KOLB sp. z o.o. To bowiem przy znaczącym ich udziale finansowano kluczowe dla całej Grupy inwestycje. Co więcej, w dalszym ciągu pozostają one w rozliczeniu w całym okresie amortyzacji finansowanego z ich udziałem majątku ww. spółek i tym samym mają również wpływ na bieżące funkcjonowanie całej GK STALPROFIL. Zestawienie tych dotacji przedstawia poniższa tabela:

Zestawienie otrzymanych dotacji, które są rozliczane w okresie sprawozdawczym przez Spółki wchodzące w skład Grupy Kapitałowej STALPROFIL S.A.			
Spółka	Opis dotacji	Kwota biernych rozliczeń na dzień 31.12.2020 r. [tys. zł]	Kwota biernych rozliczeń na dzień 31.12.2019 r. [tys. zł]
IZOSTAL S.A.	PODMIOT UDZIELAJĄCY: Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości CEL: Wykonanie projektu o nazwie <i>Utworzenie innowacyjnego Centrum Izolacji Antykorozyjnych rur stalowych.</i> Kwota: 20 438 tys. zł	13 766	14 375
	PODMIOT UDZIELAJĄCY: Minister Gospodarki CEL: Dofinansowanie budowy <i>Centrum Badawczo-Rozwojowego Technologii i Produktów Stalowych.</i> Kwota: 7 261 tys. zł	5 132	5 368
KOLB sp. z o.o.	PODMIOT UDZIELAJĄCY: Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości CEL: Dofinansowanie na realizację projektu <i>Opracowanie koncepcji materiałowej innowacyjnego systemu konstrukcji stalowych – Adamantis.</i> Kwota: 3 552 tys. zł.	2 150	2 235
RAZEM:		21 048	21 978

[S.1.2.]

Ze zleceń publicznych w okresie sprawozdawczym korzystały: spółka dominująca STALPROFIL S.A. (za pośrednictwem Oddziału w Zabrze) oraz IZOSTAL S.A. Wartość kwoty pochodzącej z zamówień oraz jej procentowy udział w przychodach danej spółki, wchodzącej w skład GK STALPROFIL, jak i przychodach całej Grupy obrazuje poniższa tabela:

Wartość zamówień publicznych w okresie sprawozdawczym w Spółkach wchodzących w skład Grupy ze wskazaniem ich udziału w przychodach						
Spółka	Wartość zamówień publicznych [tys. zł]		Przychód [tys. zł]		Udział w przychodach [%]	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019
STALPROFIL, w tym:	262 050	130 733	759 379	726 677	34,50	17,99
<i>Oddział w Zabrze</i>	262 050	130 733	282 700	144 954	92,69	90,18
IZOSTAL S.A.	307 121	344 455	759 797	717 129	40,42	48,03
KOLB sp. z o.o.	0	0	100 274	53 202	0	0
STF DYSTRYBUCJA S.A.	0	0	26 047	33 236	0	0
Wyłączenia konsolidacyjne	-	-	(94 740)	(100 988)	-	-
RAZEM GRUPA:*	569 171	475 188	1 550 757	1 429 256	36,70	33,25

Z powyższego zestawienia jednoznacznie wynika, że działalność GK STALPROFIL w segmencie infrastruktury opiera się w znacznej mierze na zamówieniach publicznych, a przychody osiągnięte z ich realizacji stanowią znaczny odsetek przychodów Grupy.

2. POZIOM ZATRUDNIENIA I POZIOM WYNAGRODZEŃ [S.2]

Spółki wchodzące w skład GK STALPROFIL nie posiadają sformułowanej w jednym dokumencie polityki wynagrodzeń jednolitej dla wszystkich podmiotów z Grupy, jednakże działają one w pełnej zgodności z prawem w zakresie wynagrodzeń, czasu pracy i innych świadczeń pracowniczych. Funkcjonujące we wszystkich spółkach wewnętrzne regulacje, w tym Kodeksy Etyki, Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej (wdrożone w 2020 r. w STALPROFIL S.A. i IZOSTAL S.A.), Regulaminy Wynagradzania oraz inne akty prawne stanowią, iż forma, struktura i sposób ustalania wynagrodzeń pracowników, kadry menadżerskiej i członków organów są przejrzyste i efektywne.

Pierwsze ze wspomnianych dokumentów, a mianowicie Kodeksy Etyki obowiązujące w spółkach wchodzących w skład GK STALPROFIL, wytyczają główne kierunki polityki wynagrodzeń. Są nimi:

- równe traktowanie w zatrudnieniu i zakaz dyskryminacji,
- rekrutacja najlepszych kandydatów, w oparciu o obiektywne kryteria,
- równy dostęp do szkoleń i rozwoju zawodowego,
- godne warunki pracy i wynagradzania,
- otwartość w komunikacji,
- przyjazna atmosfera w pracy, oparta na wzajemnym szacunku i poszanowaniu godności osobistej pracowników oraz prawa do prywatności.

Zasady te realizowane są przy pomocy szeregu wewnętrznych procedur i regulacji obowiązujących w poszczególnych spółkach wchodzących w skład GK STALPROFIL.

Ponadto, wskazać należy, że w sposób szczególny w spółkach wchodzących w skład GK STALPROFIL została uregulowana polityka wynagradzania członków organów nadzorujących i zarządzających spółek. Polityki te w formie dokumentów zostały w 2020 r. zatwierdzone przez Walne Zgromadzenia Akcjonariuszy STALPROFIL S.A. i IZOSTAL S.A.

Formę, strukturę i poziom wynagrodzeń członków organów nadzorujących i zarządzających określają zasady wynagrodzeń ustalone odpowiednio przez: Walne Zgromadzenie bądź Zgromadzenie Wspólników - dla Członków Rady oraz Radę Nadzorczą - dla Członków Zarządu. Zasady te sformalizowane są zatem w wewnętrznych aktach prawnych spółek wchodzących w skład GK STALPROFIL, w tym głównie w uchwałach Walnego Zgromadzenia bądź Zgromadzenia Wspólników i odpowiednio Rady Nadzorczej. Wynagrodzenia stałe członków organów nadzorujących i zarządzających STALPROFIL S.A. i spółek z GK STALPROFIL ustalone jest jako krotność ustalonego przez GUS średniego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw.

Obowiązujące w Grupie zasady wynagradzania nie przewidują wypłaty zmiennych składników wynagrodzeń dla członków rad nadzorczych, natomiast prawo to przysługuje członkom zarządów spółek wchodzących w skład Grupy za wyjątkiem STF Dystrybucja sp. z o.o. Maksymalna wartość zmiennych składników wynagrodzenia członków zarządów oscyluje w zależności od spółki od 50-100% wynagrodzenia zasadniczego, a ich wypłata uzależniona jest od realizacji zatwierdzonych przez rady nadzorcze krótko i długoterminowych celów, w tym założonych budżetów.

Elementem wynagrodzenia członków Zarządów spółek z Grupy są też składki odprowadzane w ramach uruchomionych w Grupie (za wyjątkiem STF Dystrybucja sp. z o.o.) Pracowniczych Programów Emerytalnych (dalej jako: **PPE**). Spółki z Grupy na rzecz swoich pracowników, w tym Członków Zarządów, którzy zdecydowali się przystąpić do PPE odprowadzają składki w wysokości 3,5% wynagrodzenia brutto.

Dodatkowo, w STALPROFIL S.A., IZOSTAL S.A. oraz KOLB Sp. z o.o. Członkom Zarządu i kluczowym menadżerom przysługuje pozafinansowy składnik wynagrodzenia, jakim jest korzystanie z samochodu służbowego do celów prywatnych, które odbywa się na zasadach przyjętych w wewnętrznych aktach normatywnych wyżej wymienionych Spółek. Spółki odprowadzają także składki na ubezpieczenie członków organów spółek od odpowiedzialności cywilnej. Ubezpieczeniem takim w 2020 r. z łączną sumą ubezpieczenia 20 mln złotych objęci byli Członkowie Zarządu i Prokurenci STALPROFIL S.A. oraz Członkowie Zarządów i Rad Nadzorczych oraz Prokurenci ze wszystkich spółek z GK STALPROFIL.

STALPROFIL S.A. jest także stroną umów o zakazie konkurencji z obecnymi Członkami Zarządu. Umowy te obowiązują także w spółce zależnej IZOSTAL S.A., a jej stroną są wszyscy członkowie Zarządu. Tytułem odszkodowania za zakaz konkurencji w umownym okresie (6 miesięcy) po ustaniu stosunku pracy, Członkom Zarządu tych spółek przysługuje comiesięczne odszkodowanie w wysokości 50% ostatnio otrzymanego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego brutto.

Według dotychczasowych opinii organów zarządczych poszczególnych spółek wchodzących w skład GK STALPROFIL polityka wynagrodzeń wypracowana i stosowana przez nie od kilkunastu lat jest efektywna.

Na potrzeby niniejszego Sprawozdania, poniżej przedstawiono podstawowe dane dotyczące poziomu zatrudnienia i poziomu wynagrodzeń, tak zarówno w odniesieniu do spółki dominującej STALPROFIL S.A., jak i w odniesieniu do całej GK STALPROFIL.

[S.2.1.]

Liczba pracowników w przeliczeniu na pełne etaty według typu umowy o pracę (według płci i wieku) w STALPROFIL S.A. (z Oddziałem w Zabrze)						
Typ umowy	Kobiety		Mężczyźni		Razem	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Na okres próbny	1,00	1,00	0,00	6,00	1,00	7,00
Na czas określony	3,00	10,00	43,00	29,80	46,00	39,80
Na czas nieokreślony	62,00	59,00	159,75	153,27	221,75	212,27
Razem	66,00	70,00	202,75	189,07	268,75	259,07

Typ umowy	Wiek do 30 lat		Wiek 31 – 50 lat		Wiek powyżej 50 lat		Razem	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Na okres próbny	0,00	3,00	1,00	4,00	0,00	0	1,00	7,00
Na czas określony	19,00	16,00	16,00	16,00	11,00	7,80	46,00	39,80
Na czas nieokreślony	38,00	39,00	132,00	133,50	51,75	39,77	221,75	212,27
Razem	57,00	58,00	149,00	153,50	62,75	47,57	268,75	259,07

Liczba pracowników w przeliczeniu na pełne etaty według typu umowy o pracę (według płci i wieku) w Grupie Kapitałowej						
Typ umowy	Kobiety		Mężczyźni		Razem	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Na okres próbny	2,00	1,75	2,00	9,00	4,00	10,75
Na czas określony	3,00	11,00	50,00	49,80	53,00	60,80
Na czas nieokreślony	104,13	100,51	382,25	363,27	486,38	463,78
Razem	109,13	113,26	434,25	422,07	543,38	535,33

Typ umowy	Wiek do 30 lat		Wiek 31 – 50 lat		Wiek powyżej 50 lat		Razem	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Na okres próbny	2,00	4,00	2,00	5,75	0,00	1,00	4,00	10,75
Na czas określony	20,00	26,00	20,00	26,00	13,00	8,80	53,00	60,80
Na czas nieokreślony	76,00	70,00	280,25	277,38	130,13	116,40	486,38	463,78
Razem	98,00	100,00	302,25	309,13	143,13	126,2	543,38	535,33

[S.2.2.]

Liczba pracowników w przeliczeniu na pełne etaty nowo zatrudnionych w okresie sprawozdawczym (według płci i wieku)						
	Kobiety		Mężczyźni		Razem	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019
STALPROFIL S.A.	7,00	5,00	44,00	36,00	51,00	41,00
GK STALPROFIL	8,00	5,75	66,75	56,00	74,75	61,75

	Wiek do 30 lat		Wiek 31 – 50 lat		Wiek powyżej 50 lat		Razem	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
STALPROFIL S.A.	18,00	22,00	22,00	16,00	11,00	3,00	51,00	41,00
GK STALPROFIL	27,00	30,00	32,00	22,75	15,75	9,00	74,75	61,75

[S.2.3.]

Liczba pracowników w przeliczeniu na pełne etaty, którzy odeszli z pracy w okresie sprawozdawczym (według płci i wieku)						
	Kobiety		Mężczyźni		Razem	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019
STALPROFIL S.A.	8,00	5,00	32,00	41,00	40,00	46,00
GK STALPROFIL	9,87	6,00	59,00	64,00	68,87	70,00

	Wiek do 30 lat		Wiek 31 – 50 lat		Wiek powyżej 50 lat		Razem	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
STALPROFIL S.A.	13,00	21,00	20,00	18,00	7,00	7,00	40,00	46,00
GK STALPROFIL	21,00	32,00	30,87	24,00	17,00	14,00	68,87	70,00

Ponadto, poza ww. danymi wskazanymi w przedstawionym tabelach, wskazać należy co następuje.

[S.2.4., S.2.5., S.2.11., S.2.12.]

W GK STALPROFIL zatrudnionych na koniec roku 2020 było 17 osób na podstawie umów cywilnoprawnych - umów zlecenia. Spółki GK STALPROFIL zatrudniały na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania osoby na podstawie umów outsourcingu. STALPROFIL S.A. w ramach leasingu pracowniczego korzystał z usług 5 pracowników wykonujących prace przeładunkowe. IZOSTAL S.A. w 2020 roku korzystał z usług polegających na wynajmie urządzeń przeładunkowych wraz z obsługą procesu za- i wyładunku rur na placach składowych. Obsługa składała się od 7 do 10 osób, w zależności od natężenia dostaw i wysyłek. Natomiast spółka KOLB jest stroną umowy na bazie której może korzystać z usług spawalniczych i ślusarskich. Prace, głównie spawalnicze, w roku 2020 wykonywali pracownicy usługodawcy w ilości od 3 do 6 osób.

[S.2.6., S.2.13]

W dalszej kolejności wskazać należy, że na dzień 31 grudnia 2020 roku GK STALPROFIL zatrudniała 2 pracowników niepełnosprawnych, co stanowiło 0,37% ogółu pracowników GK STALPROFIL, zaś STALPROFIL S.A. nie zatrudniała na dzień 31 grudnia 2020 r. pracowników niepełnosprawnych. Z kolei łączna wysokość rocznych składek na PFRON w ramach GK STALPROFIL w roku 2020 wyniosła 498,3 tys. zł, zaś w ramach spółki dominującej STALPROFIL S.A. – 198,7 tys. zł.

[S.2.7.]

Przeciętne wynagrodzenie pracowników (bez Członków Zarządu i Rady Nadzorczej) zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w okresie sprawozdawczym w GK STALPROFIL S.A. wyniosło 6 801,26 zł, zaś w STALPROFIL S.A. 7 448,24 zł.

[S.2.8.]

Dodatkowo wskazać należy, że w 2020 roku w spółkach wchodzących w skład GK STALPROFIL nie zatrudniano pracowników pochodzących z krajów słabszych ekonomicznie lub podejrzewanych o naruszanie praw człowieka.

[S.2.9.]

Stosunek przeciętnego wynagrodzenia brutto kobiet do przeciętnego wynagrodzenia brutto mężczyzn w poszczególnych kategoriach zaszeregowania w STALPROFIL S.A. (w tym Oddział w Zabrze)						
Kategoria zaszeregowania	Kobiety		Mężczyźni		%	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Zarząd	66 994,21	71 729,00	73 793,02	79 937,00	90,79%	89,73%
Rada Nadzorcza	0	0	8 770,07	8 457,00	-	-
Kadra kierownicza	13 168,07	12 188,58	21 301,24	14 853,89	61,82%	82,06%
Specjaliści	5 333,79	5 195,66	7 172,08	6 075,16	74,37%	85,52%
Pozostali pracownicy	5 335,08	4 067,74	5 580,44	5 261,40	95,60%	77,31%

Stosunek przeciętnego wynagrodzenia brutto kobiet do przeciętnego wynagrodzenia brutto mężczyzn w poszczególnych kategoriach zaszeregowania w Grupie Kapitałowej						
Kategoria zaszeregowania	Kobiety		Mężczyźni		%	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Zarząd	66 994,21	71 729,00	66 161,13	62 948,02	101,26%	113,95%
Rada Nadzorcza	5 367,71	5 071,25	6 415,76	6 146,39	83,66%	82,51%
Kadra kierownicza	11 428,25	10 683,78	17 188,40	12 821,48	66,49%	83,33%
Specjaliści	5 501,97	5 359,13	6 927,73	6 281,50	79,42%	85,32%
Pozostali pracownicy	4 514,68	4 150,93	5 581,89	5 074,23	80,88%	81,80%

[S.2.10.]

W 2020 roku stosunek przeciętnego wynagrodzenia Członków Zarządu spółek wchodzących w skład GK STALPROFIL w stosunku do średniego uposażenia w Grupie (w przeliczeniu na pełen etat) wyniósł 1 026,33%, przy czym w spółce dominującej STALPROFIL S.A. stosunek ten wyniósł 1 033,11%.

[S.2.14.]

Pracownicy GK STALPROFIL korzystają w pełni z przysługujących im praw rodzicielskich. Pomimo że w spółkach wchodzących w skład Grupy nie wdrożono specjalnego programu ułatwiającego powrót do pracy, w okresie

sprawozdawczym nie odnotowano ani jednego przypadku rezygnacji z pracy przez kobietę po urodzeniu dziecka – w ciągu 12 miesięcy od jej powrotu do pracy.

[S.2.15.]

W STALPROFIL S.A. pracownikom Spółki przysługuje dodatkowe ubezpieczenie na zdrowie, o ile pracownik złoży deklarację przystąpienia do ubezpieczenia. Składka na ubezpieczenie jest częściowo finansowana przez pracodawcę.

W GK STALPRIFIL funkcjonują PPE. Prawo do przystąpienia do PPE przysługuje Pracownikom zatrudnionym w Spółce co najmniej przez 12 miesięcy i nie przekraczającym 70 roku życia. Składka finansowana przez pracodawcę wynosi 3,5% wynagrodzenia brutto. W momencie uruchomienia programu PPE 10 grudnia 2019 r. było 486 pracowników uprawnionych do przystąpienia, z czego przystąpiło 395 osób (81% uprawnionych).

Funkcjonujący w STALPROFIL S.A. Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych obejmuje m.in. pożyczki zwrotne na cele mieszkaniowe dla pracowników Spółki, dofinansowanie wydatków na wypoczynek pracowników Spółki i ich dzieci, pomoc rzeczową lub finansową dla osób w trudnej sytuacji życiowej, w tym zapomogi pieniężne bezzwrotne.

3. RELACJE ZE STRONĄ PRACOWNICZĄ I WOLNOŚĆ ZRZESZANIA [S.3]

[S.3.3., S.3.4., S.3.6]

Pracownicy stanowią jeden z podstawowych filarów działalności Spółki oraz GK STALPROFIL. Waga przedstawionego Interesariusza znalazła swoje odzwierciedlenie, w szczególności w przyjętych przez spółkę dominującą STALPROFIL S.A. rozwiązaniach prawnych, a ujętych w przeważającej mierze w sformalizowanych normach etycznych, Regulaminie Wynagradzania, Regulaminie Pracy oraz w przyjętych w pierwszym kwartale 2020 roku Procedurach Sygnalistów i Procedurach Zarządzania Ryzykiem Zgodności, które niewątpliwie wpływają na pozycję i komfort pracy pracowników. Mimo że odpowiednie regulacje w tym zakresie nie zostały kompleksowo przyjęte w ramach całej GK STALPROFIL, STALPROFIL S.A. zmierza do ich implementacji we wszystkich spółkach zależnych.

Kultura organizacyjna w GK STALPROFIL została oparta przede wszystkim na współpracy, zaangażowaniu i dialogu. Mimo że spółki wchodzące w skład Grupy zidentyfikowały w omawianym obszarze ryzyko utraty kluczowych pracowników, tym niemniej przedstawione zasady je minimalizują i tworzą przyjazne środowisko, w którym pracownicy mogą podnosić swoją wiedzę, kompetencje i umiejętności. Przejawem takiego podejścia w GK STALPROFIL, w tym w STALPROFIL S.A., jako spółce dominującej jest dbałość o transparentne zasady zatrudnienia i wynagradzania, zapewnienie godnego wynagrodzenia wraz z systemem motywacyjnym, a także dodatkowych świadczeń, troska o podnoszenie jakości obsługi pracowników oraz otwarcie na opinie pracowników i wnioski. W ramach prowadzonego dialogu nie są prowadzone sformalizowane spotkania w tym zakresie, lecz każdy z pracowników ma możliwość nieskrępowanego sygnalizowania swoich oczekiwań do swojego bezpośredniego przełożonego. Ponadto, każdy pracownik ma również możliwość zgłaszania jakichkolwiek przypadków naruszeń pracowniczych i innych nieprawidłowości w oparciu o rozwiązania zawarte w Procedurze Sygnalistów i Procedurze Zarządzania Ryzykiem Zgodności. Co istotne, przed wprowadzeniem ww. dokumentów, uprawnienie do zgłaszania istniejących nieprawidłowości możliwe było na podstawie przyjętych ogólnych norm etycznych. Na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania w spółkach wchodzących w skład GK STALPROFIL nie toczą się postępowania dotyczące zgłoszonych przypadków naruszeń pracowniczych ani innych nieprawidłowości. W toku zakończonych w roku 2020 postępowań nie stwierdzono występowania istotnych nieprawidłowości. Co więcej, w ramach Grupy nie odnotowano na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania żadnych sporów zbiorowych.

[S.3.1., S.3.2., S.3.5]

Poprzez wprowadzone powyżej regulacje i przyjęte standardy postępowania w relacji z pracownikami w ramach całej GK STALPROFIL, kontakt z pracownikami przebiega w sposób prawidłowy, bez jakichkolwiek zakłóceń.

W ramach Centrali STALPROFIL S.A. oraz KOLB sp. z o.o., zgodnie z *Ustawą z dnia 7 kwietnia 2006 roku o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji*, dokonano wyboru rad pracowników, reprezentujących pracowników i ich prawa w relacjach z pracodawcą. W Oddziale STALPROFIL S.A. w Zabrze funkcjonuje reprezentująca pracowników zakładowa organizacja związkowa MOZNZZ „Solidarność” natomiast w IZOSTAL S.A. dokonano wyboru Przedstawiciela Pracowników. Podkreślić należy, że żadne obowiązujące

w STALPROFIL S.A. i dalej w całej GK STALPROFIL regulacje prawne nie ograniczają pracownikom możliwości zrzeszania, bądź nie stanowią o jakichkolwiek sankcjach w wyniku podjęcia tego typu inicjatyw.

4. BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY [S.4]

GK STALPROFIL, jak i spółka dominującą STALPROFIL S.A. stoją na stanowisku, że zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy stanowi nie tylko realizację ustawowych obowiązków wynikających z kodeksu pracy, ale stanowi o podejściu spółek do zasobów ludzkich i w dalszym zakresie – do jakości świadczonych usług. Pomimo, iż w GK STALPROFIL nie wprowadzono jednolitej i sformalizowanej polityki w zakresie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (dalej jako: **BHP**), to spółki wchodzące w skład Grupy zidentyfikowały na gruncie niniejszego obszaru ryzyko naruszenia przepisów BHP i w konsekwencji w poszczególnych spółkach wchodzących w skład całej Grupy zostały wprowadzone stosowne regulacje w tym zakresie w postaci bądź to ogólnych instrukcji BHP dla pracowników, bądź unormowań włączonych w politykę zintegrowanego systemu zarządzania, bądź wreszcie w postaci szczegółowych procedur obowiązujących w poszczególnych obszarach, w których podejmowane są działania związane z zagrożeniami BHP. Ponadto, stosowne unormowania kwestii BHP znalazły się również w regulaminach pracy oraz normach etycznych poszczególnych spółek wchodzących w skład GK STALPROFIL.

W spółce dominującej STALPROFIL S.A. unormowania w zakresie BHP zostały wdrożone głównie za pomocą ogólnych instrukcji BHP dla pracowników. Instrukcje te są krótkim zbiorem ogólnych informacji w zakresie organizowania i zasad postępowania w czasie pracy, przestrzegania przepisów BHP i przepisów przeciwpożarowych i obejmują one:



W związku z pandemią COVID-19 STALPROFIL S.A. podjął działania zmierzające do ograniczenia skutków pandemii dla Spółki i zatrudnionych pracowników. Działania operacyjne ograniczyły ryzyko zachorowań i rozprzestrzeniania wirusa wśród pracowników Spółki oraz ryzyko drastycznego spadku sprzedaży wyrobów hutniczych.

Działania ograniczające ryzyko zachorowań i rozprzestrzeniania wirusa wśród pracowników Spółki:

- zakupienie środków ochrony osobistej i dezynfekujących;
- kontaktowanie się z klientami głównie telefonicznie lub mailowo;
- ograniczenie spotkań, delegacji, szkoleń i wizyt zewnętrznych oraz wewnętrznych;
- przesunięto w czasie audyty wewnętrzne ISO;
- ograniczenie do minimum kontaktów pomiędzy pracownikami Centrali, Oddziału i Składu w Katowicach;
- kierowcy przywożący lub odbierający towar muszą stosować się do bieżących obostrzeń na terenie Stalprofil; obieg dokumentów przebiega z zachowaniem zasad epidemicznych;
- zmieniono organizację pracy na magazynie tak, aby pracownicy na przełomie zmian nie mieli za sobą kontaktu;
- zakupiono urządzenie do ozonowania pomieszczeń szatni (urządzenie niszczy między innymi wirusy);
- na terenie Stalprofil obecność osób z zewnątrz jest ograniczona;
- część pracowników została skierowana do pracy zdalnej, z domu (np. matki dzieci do lat 8-miu, osoby powyżej 60 roku życia, pracownicy korzystający z komunikacji publicznej);
- kluczowi pracownicy są przygotowani do pracy zdalnej – zakupiono laptopy i przetestowano techniczne możliwości wykonywania obowiązków zdalnie;
- został opracowany Regulamin pracy zdalnej, a osoby pracujące zdalnie zostały powiadomione o zasadach bezpieczeństwa danych, w tym cyberbezpieczeństwa;
- wprowadzono możliwość zdalnego odbywania posiedzeń Rady Nadzorczej przy użyciu multimediiów;
- zdalnie odbywają się posiedzenia Zarządu i comiesięczne spotkania ze spółkami zależnymi;
- przeprowadzono internetową transmisję obrad Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Stalprofil S.A.

Istotnym zdarzeniem związanym z pandemią COVID-19 było wstrzymanie w dniu 2 kwietnia 2020 r. pracy na Składzie Handlowym STALPROFIL S.A. w Katowicach. Zatrzymanie pracy Składu odbyło się w związku z faktem, iż potwierdzone zostały przypadki zakażenia COVID-19, przy podwyższonej absencji chorobowej wśród pracowników Składu. Zarząd STALPROFIL S.A., dążąc do wyeliminowania ryzyka rozprzestrzenienia się koronawirusa wśród pracowników Spółki, podjął decyzję o czasowym zawieszeniu pracy w/w Składu. Działalność handlowa Składu w Katowicach została uruchomiona ponownie w dniu 14 kwietnia 2020 roku.

Skuteczność przyjętych przez spółki wchodzące w skład GK STALPROFIL, w szczególności przez spółkę dominującą STALPROFIL S.A. rozwiązań w aspekcie zapewnienia przestrzegania przepisów BHP obrazuje tabela przedstawiona poniżej:

[S.4.1., S.4.2., S.4.3., S.4.4., S.4.5., S.4.6., S.4.7., S.4.8., S. 4.11., S.4.12.]

Skuteczność przyjętych przez Spółki wchodzące w skład Grupy Kapitałowej STALPROFIL S.A. rozwiązań w aspekcie zapewnienia przestrzegania przepisów BHP w okresie sprawozdawczym				
Wskaźnik	Grupa Kapitałowa		STALPROFIL S.A. (w tym Oddział w Zabrze)	
	2020	2019	2020	2019
Liczba wypadków przy pracy w okresie sprawozdawczym wśród osób wykonujących pracę na terenie zakładu pracy i pracowników wykonujących pracę poza siedzibą pracodawcy [S. 4.1.]	21	17	8	8
Wskaźnik częstości wypadków (na 1 000 zatrudnionych) w okresie sprawozdawczym [S. 4.2.]	38,46	31,93	29,62	31,24
Liczba wypadków śmiertelnych wśród osób wykonujących pracę na terenie zakładu pracy i pracowników wykonujących pracę poza siedzibą pracodawcy w okresie sprawozdawczym [S. 4.3.]	0	0	0	0
Łączna liczba dni niezdolności do pracy wśród pracowników spowodowanej wypadkiem [S. 4.4.]	1 080	838	510	497
Wskaźnik ciężkości wypadków (liczba dni niezdolności/1 wypadek) w okresie sprawozdawczym [S. 4.5.]	51,42	49,29	63,75	62,13
Liczba stwierdzonych przypadków chorób zawodowych w okresie sprawozdawczym [S. 4.6.]	0	0	0	0
Liczba pracowników pracujących w warunkach przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) lub najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDN) w okresie sprawozdawczym [S. 4.7.]	43	89	0	24
Liczba stanowisk pracy, na których poziom ocenionego ryzyka zawodowego w okresie sprawozdawczym jest nieakceptowalnie wysoki (tj. konieczne są działania mające na celu zmniejszenie poziomu ryzyka) [S. 4.8.]	0	0	0	0
Liczba audytów pod kątem przestrzegania zasad BHP u podwykonawców w okresie sprawozdawczym [S. 4.12.]	0	0	0	0

W związku z podwyższonym ryzykiem w zakresie BHP przy wykonywanych pracach związanych z budową gazociągów Oddział STALPROFIL S.A. w Zabrzu we wszystkich umowach z kontrahentami umieszcza klauzule odnoszące się do BHP [S. 4.11]. W pozostałych podmiotach z Grupy Kapitałowej zasada ta nie jest powszechnie stosowana.

[S.4.9]

W dalszej kolejności wskazać należy, że podmioty z GK STALPROFIL zidentyfikowały najczęstsze przyczyny wypadków przy pracy oraz główne zagrożenia wypadkowe. W ramach GK STALPROFIL zagrożenia te związane są z pracami transportowymi, pracą urządzeń dźwigowych oraz przemieszczaniem materiałów ciężkich, sprzętu i ludzi, a główną przyczyną powstałych wypadków jest niewłaściwe zachowanie pracowników, związane z niestosowaniem się do przepisów BHP zawartych w instrukcjach stanowiskowych.

Spółki wchodzące w skład GK STALPROFIL chcą całkowicie wyeliminować ww. przyczyny wypadków przy pracy i tym samym również ryzyko ich wystąpienia oraz ryzyko naruszenia przepisów BHP. Z tego powodu zapewniają swoim pracownikom szczegółowe szkolenia w zakresie BHP zgodnie z wymaganiami i częstotliwością wynikającymi z przepisów prawa powszechnie obowiązującego. Odbywają się one w czasie pracy i na koszt pracodawcy. Poza szkoleniami spółki wchodzące w skład GK STALPROFIL na bieżąco podejmują

aktywność w celu zminimalizowania ryzyka naruszeń przepisów BHP. I tak, m. in. w spółce dominującej – STALPROFIL S.A. został przyjęty plan poprawy warunków bezpieczeństwa i higieny pracy. Wskazuje on rodzaje rozwiązań technicznych, organizacyjnych oraz administracyjnych mających na celu zwiększenie poziomu BHP w zakładzie. Plan ten ma również na celu ograniczenie skali zjawisk i zachowań, prowadzących w konsekwencji do występowania zdarzeń wypadkowych i potencjalnie wypadkowych oraz do poprawy kultury i bezpieczeństwa wśród pracowników zatrudnionych na magazynach. Ponadto, STALPROFIL S.A. w ostatnim kwartale okresu sprawozdawczego przyjął szczegółowe unormowania zawarte w Procedurach Sygnalistów i Procedurach Zarządzania Ryzykiem Zgodności, a dotyczące m. in. anonimowego zgłaszania naruszeń przepisów BHP i związanego z tym postępowania. Dodatkowo 3 marca 2020 r. w Stalprofil S.A. Oddział w Zabrze została powołana komisja BHP, której zadaniem jest m.in.: dokonywanie przeglądu warunków pracy, dokonywanie okresowej oceny stanu bezpieczeństwa i higieny pracy, opiniowanie środków zapobiegających wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym, formułowanie wniosków dotyczących poprawy warunków pracy, współdziałanie z Dyrektorem Oddziału w realizacji jego obowiązków w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ocena efektów działania i doskonalenia systemu zarządzania BHP.

5. ROZWÓJ I EDUKACJA [S.5]

Spółki Grupy dążą do tego, aby zatrudniać najlepiej wykwalifikowane osoby na dane stanowisko, a każdy pracownik miał równe szanse awansu i rozwoju zawodowego. Spółki GK STALPROFIL zdają sobie sprawę z istniejącego ryzyka, polegającego na obniżaniu kwalifikacji pracowników, a tym samym na obniżaniu jakości świadczonych usług. Wobec tego, inwestowanie w kapitał ludzki jest postrzegane przez Grupę jako bardzo ważny element polityki personalnej – rozwój Grupy jest zwierciadłem kompetencji pracowników. GK STALPROFIL docenia profesjonalizm, doświadczenie, kompetencje i wyniki pracy. Realizacji tej polityki służą szkolenia, którymi obejmowani są pracownicy Spółki, niezależnie od płci, wieku i zajmowanego stanowiska, odnośnie których istnieje konieczność zdobycia nowych lub poszerzenia obecnych kwalifikacji, bądź umiejętności, w tym także w zakresie zarządzania jakością, BHP i środowiskiem, a nadto podnoszenia świadomości prawnej. Szkolenia są finansowane ze środków pracodawcy, a edukacja i rozwój pracowników bezpośrednio przekładają się na rozwój całej Grupy.

Pomimo, że w ramach całej GK STALPROFIL S.A. nie ma przyjętej jednolitej i formalnej polityki w zakresie rozwoju i edukacji, w każdej ze spółek wchodzących w skład Grupy kwestia ta została uregulowana wewnętrznymi regulaminami i procedurami, których celem jest stworzenie jasnych i przejrzystych zasad rozwoju zawodowego pracowników. Gwarantują one profesjonalizm i fachowość w funkcjonowaniu Grupy.

W spółce dominującej STALPROFIL S.A. o rozwój i szkolenia pracowników dbają kierownicy komórek organizacyjnych, którzy zgłaszają potrzeby szkoleniowe dla podległych pracowników oraz dokonują weryfikacji ich efektywności. Sporządzany corocznie „Plan Szkoleń” zatwierdzany jest przez Prezesa Zarządu – Dyrektora Generalnego, który sprawuje ogólny nadzór na funkcjonowaniem całej Spółki, w tym jakością i wykwalifikowaniem jej pracowników. Pracownicy uczestniczący w szkoleniach zewnętrznych zobowiązani są do przekazywania, w miarę potrzeb, pozostałym pracownikom zdobytej przez siebie wiedzy i umiejętności oraz wykorzystywać ją do zwiększenia efektywności pracy. Co istotne, kierownicy komórek organizacyjnych dokonują bieżącej analizy potrzeb szkoleniowych i skuteczności odbytych szkoleń, co znajduje swoje odzwierciedlenie w tematyce i harmonogramowaniu działalności szkoleniowej.

Niezależnie od szkoleń zawodowych, Spółka zapewnia pracownikom także inne szkolenia m. in. w obszarze BHP, o czym szerzej wspomniano w rozdziale o BHP.

Średnia liczba godzin szkoleniowych na pracownika w okresie sprawozdawczym, tak w ramach spółki dominującej – STALPROFIL S.A., jak i w ramach całej GK STALPROFIL, została przedstawiona w poniższych tabelach:

[S.5.1.]

Średnia liczba godzin szkoleniowych na pracownika (według płci i kategorii pracowników) w okresie sprawozdawczym w STALPROFIL S.A. (w tym Oddział w Zabrze)				
Kategoria zaszeregowania	Kobiety		Mężczyźni	
	2020	2019	2020	2019
Zarząd	72,00	32,00	8,00	10,70
Kadra kierownicza	16,72	23,65	17,73	17,35
Specjaliści	6,19	9,61	14,18	5,03
Pozostali pracownicy	1,60	1,14	6,13	20,92

Średnia liczba godzin szkoleniowych na pracownika (według płci i kategorii pracowników) w okresie sprawozdawczym w Grupie Kapitałowej				
Kategoria zaszeregowania	Kobiety		Mężczyźni	
	2020	2019	2020	2019
Zarząd	72,00	32,00	4,57	9,30
Kadra kierownicza	11,63	16,37	13,25	12,56
Specjaliści	4,98	9,86	7,93	4,49
Pozostali pracownicy	0,72	1,52	1,70	10,72

[S.5.2.]

W roku 2020 podmioty z Grupy Kapitałowej współfinansowały lub finansowały swoim pracownikom podnoszenie kwalifikacji zawodowych, w tym spółka IZOSTAL S.A. współfinansowała studia wyższe dla 6 swoich pracowników. W okresie sprawozdawczym, zarówno w ramach całej GK STALPROFIL, jak i w ramach spółki dominującej – STALPROFIL S.A. nie zatrudniano pracowników, którym z uwagi na podnoszenie kwalifikacji zawodowych, przysługiwałyby w stosunku do pracodawcy określone uprawnienia, w tym prawo do urlopu szkoleniowego.

6. ZARZĄDZANIE RÓŻNORODNOŚCIĄ [S.6]**[S.6.1.]**

STALPROFIL S.A. oraz GK STALPROFIL prezentują pogląd, że prowadząc działalność gospodarczą koniecznie należy przestrzegać podstawowych wartości etycznych, oraz podejmować wszelkiego rodzaju działania zapobiegające nierównemu traktowaniu. Mając na względzie, że w omawianym obszarze istnieje ryzyko dyskryminacji, w szczególności na tle rasowym, wyznaniowym, ze względu na płeć, wiek, przynależność etniczną lub narodową, niepełnosprawność, czy inne czynniki, których wykorzystanie jako podstawy zróżnicowania pracowników może być nielegalne, równość szans i sprawiedliwe traktowanie stanowi jeden z priorytetów działalności STALPROFIL S.A. oraz GK STALPROFIL. Spółki wchodzące w skład GK STALPROFIL przywiązują wagę do tego, by każdy pracownik był traktowany sprawiedliwie i z szacunkiem. Zasady te obejmują wszystkie decyzje zatrudnienia, tj.: nabór, zatrudnienie, szkolenie, awanse, płace, przeniesienia i redukcje zatrudnienia.

W STALPROFIL S.A. oraz w IZOSTAL S.A. normy postępowania mające zapobiegać zjawiskom nierównego traktowania, zostały sformalizowane i podniesione do rangi Kodeksu Etyki. Można je odnaleźć w rozdziale dotyczącym norm regulujących poszanowanie społeczności firmy. Spółki podejmują działania, celem zapewnienia w środowisku pracy warunków wolnych od jakichkolwiek form dyskryminacji. Ponadto, podejmują starania by zapewnić wszystkim pracownikom równe szanse rozwoju zawodowego i podnoszenia kwalifikacji bez dyskryminacji. Konieczne zróżnicowanie pracowników, oparte na ich umiejętnościach, czy kwalifikacjach koniecznych do sprawowania określonej funkcji nie jest uważane za dyskryminację. Pracownik, który uważa, że stał się ofiarą molestowania lub innej formy dyskryminacji, albo był świadkiem takich praktyk, może dokonać zgłoszenia w oparciu o przyjęte w STALPROFIL S.A. oraz IZOSTAL S.A. specjalne Procedury Sygnalistów oraz Procedury Zarządzaniem Ryzykiem Zgodności (uprzednio, tj. przed wprowadzeniem ww. specjalnych regulacji zgłaszanie naruszeń w tym zakresie możliwe było w oparciu o ogólne normy etyczne wynikające z przyjętego Kodeksu Etyki). Dodać również należy, że dokonane zgłoszenie było i nadal będzie traktowane jako poufne.

[S.6.2., S.6.3., S.6.4.]

Na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania w ramach całej GK STALPROFIL nie odnotowano żadnych zgłoszonych przypadków zachowań noszących znamiona dyskryminacji, mobbingu lub zachowań do tych zjawisk podobnych, a co za tym idzie nie stwierdzono ich występowania. Ponadto, w 2020 r. nie były również przeprowadzone żadne audyty wykonawców pod kątem przeciwdziałania dyskryminacji.

7. PRAWA CZŁOWIEKA [S.7]

Wszelkie działania podejmowane w ramach Spółki, jak i Grupy oceniane są przez pryzmat regulacji międzynarodowych. Mając na względzie zagrożenia, na jakie narażeni mogą być pracownicy spółek wchodzących w skład GK STALPROFIL, spółki każdorazowo podejmując działania w ramach prowadzonej działalności opierają się na poszanowaniu praw człowieka wynikających z regulacji międzynarodowych oraz krajowych, takich jak:

- 1) Powszechna Deklaracja Praw Człowieka z dnia 10 grudnia 1948 r.,
- 2) Europejska Konwencja Praw Człowieka i Podstawowych Wolności z dnia 4 listopada 1950 r.,
- 3) Międzynarodowy Pakt Praw Obywatelskich i Politycznych z dnia 16 grudnia 1966 r.,
- 4) Międzynarodowy Pakt Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturowych z dnia 19 grudnia 1966 r.

W ramach spółki dominującej STALPROFIL S.A., poszanowanie godności ludzkiej oraz wynikającej z niej praw jest realizowane na kilku płaszczyznach. Przede wszystkim Spółka uregulowała prawa wynikające z powyższych regulacji międzynarodowych w regulaminach wewnętrznych, takich jak Kodeks Etyki oraz Regulamin Organizacyjny. Unormowania w nich zawarte w sposób wyraźny zakazują wszelkiej dyskryminacji w środowisku pracy zarówno na poziomie horyzontalnym, jak i wertykalnym. STALPROFIL S.A. wprowadził system informowania o naruszeniach. Każdy pracownik, który uważa, że jego prawa zostały naruszone bądź był świadkiem takich sytuacji może dokonać zgłoszenia na podstawie rozwiązań, które zostały ujęte w przyjętych w pierwszym kwartale 2020 roku Procedurach Sygnalistów i Procedurach Zarządzania Ryzykiem Zgodności. Wcześniej zgłaszanie tego typu naruszeń dokonywane było na podstawie ogólnie przyjętych norm etycznych i wskazań w nich zawartych.

Ponadto, w trosce o równe zasady pracy oraz płacy zgodne ze standardami praw człowieka, w Regulaminie Organizacyjnym nałożono na członków Zarządu Spółki obowiązek organizowania, kierowania oraz koordynacji pracy, a także uszczegóławiania podziału pracy pomiędzy poszczególne pionery i jednostki organizacyjne Spółki w sposób zapewniający optymalne i racjonalne wykorzystanie dysponowanych środków i czasu pracy. Z kolei, w celu uniknięcia arbitralnego karania pracowników, wprowadzony został obowiązek czuwania nad posiadaniem przez wszystkich pracowników aktualnych szczegółowych zakresów czynności oraz właściwego wykorzystania kwalifikacji pracowników Spółki. Uniemożliwia to niesprawiedliwe czy też dyskryminujące traktowanie pracowników zatrudnionych w STALPROFIL S.A.

[S. 7.1. S. 7.2., S. 7.3. S. 7.4.]

Spółki wchodzące w skład GK STALPROFIL wychodzą z założenia, że współpraca z podmiotami naruszającymi prawa człowieka stoi w sprzeczności z wartościami prezentowanymi przez całą Grupę, w związku z czym unikają kontaktów biznesowych z takimi partnerami biznesowymi. Na dzień sporządzenia raportu nie dotarły do żadnej ze spółek wchodzących w skład Grupy żadne informacje na temat naruszeń praw człowieka przez podmioty współpracujące z GK STALPROFIL.

8. PRACA DZIECI I PRACA PRZYMUSOWA [S.8]

GK STALPROFIL stoi na stanowisku, że wykorzystywanie dzieci do pracy i praca przymusowa stoją w sprzeczności z respektowaniem praw człowieka w spółkach wchodzących w skład Grupy. W sposób kategoryczny i definitywny sprzeciwia się wykorzystywaniu dzieci do pracy i zjawisku pracy przymusowej, nie tylko w ramach swojej działalności, ale także w innych dziedzinach gospodarki, w szczególności tożsamych z działalnością GK STALPROFIL.

Pracownicy spółek wchodzących w skład GK STALPROFIL powinni przestrzegać wszystkich lokalnych, państwowych oraz międzynarodowych aktów i uregulowań prawnych, które mają zastosowanie do działalności Grupy w obrębie zakazu zatrudniania dzieci oraz zakazu pracy przymusowej.

[S.8.1., S.8.2.]

Na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania nie zgłoszono w STALPROFIL S.A., jak i GK STALPROFIL S.A. żadnego przypadku pracy dzieci lub pracy przymusowej, a w konsekwencji nie odnotowano potwierdzonych przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej, zarówno w Grupie, Spółce, jak i u podwykonawców.

[S.8.3., S.8.4.]

Na skutek przyjętych standardów, wynikających z regulacji krajowych i międzynarodowych, a dotyczących kwestii poszanowania godności i praw człowieka, zarówno w ramach całej GK STALPROFIL, jak i w ramach STALPROFIL S.A., postanowiono o odstąpieniu od umieszczania klauzul w umowach z kontrahentami odnoszących się do wykorzystywania dzieci do pracy czy też pracy przymusowej. Uznano bowiem, że standardy te są powszechnie znane i nie wymagają dodatkowych regulacji w ramach zawieranych umów.

9. SPOŁECZNOŚCI LOKALNE I ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE [S.9]**[S.9.1.]**

STALPROFIL S.A. oraz GK STALPROFIL kształtują relacje z otoczeniem społecznym na zasadach zrozumienia i poszanowania wzajemnych potrzeb. W swojej działalności biorą pod uwagę interes i dobro społeczności lokalnych, wspierają inicjatywy lokalne i rozwój kulturalny, współpracując na korzyść tych społeczności. W zakresie kwestii społecznych środowiska lokalnego STALPROFIL S.A. oraz pozostałe spółki GK STALPROFIL, w związku z prowadzoną przez siebie działalnością oraz mając na uwadze ryzyko związane z relacjami ze społecznością lokalną zidentyfikowały występowanie bezpośrednich niedogodności dla lokalnych mieszkańców. Są nimi:

- 1) hałas generowany ruchem pojazdów czy pracą maszyn i urządzeń zakładowych,
- 2) powstawanie pyłów i osadów w związku z wykonywaniem prac oraz transportem towarów,
- 3) drgania spowodowane pracą maszyn i urządzeń zakładowych,
- 4) wytwarzanie odpadów stałych,
- 5) zaburzenia krajobrazu (uszczuplanie terenów pokrytych zielenią, obniżanie walorów krajobrazowych otoczenia i walorów architektonicznych budowli).

Zdając sobie sprawę z uciążliwości i ciągłości występowania ww. niedogodności i ich wpływu na codzienny komfort życia mieszkańców spółki wchodzące w skład GK STALPROFIL dążą do ich zminimalizowania. Przejawia się to przede wszystkim w przestrzeganiu przez spółki obowiązujących przepisów prawa, wszelkich warunków wynikających z decyzji administracyjnych, a nadto w przestrzeganiu zobowiązań wynikających z zawieranych umów i bieżącej analizie zagrożeń.

Natomiast w zakresie środowiska naturalnego, działalność GK STALPROFIL w znacznej części nie jest dla niego w sposób istotny uciążliwa. Jak już zostało to wskazane w rozdziale dotyczącym obszaru środowiskowego, jedynie wiodący rodzaj działalności gospodarczej prowadzonej przez STALPROFIL S.A. (Oddział w Zabrze), tj. realizacja inwestycji liniowych polegających na budowie rurociągów, a także sieci, instalacji i ich elementów, przeznaczonych do przesyłu gazu, charakteryzuje się znaczącym oddziaływaniem na środowisko naturalne, tak w obrębie wykonywanych inwestycji, w obszarze emisji do atmosfery, gleby czy wód, jak również w rozumieniu szerszym to jest środowiska naturalnego otaczającego całość działalności Oddziału w Zabrze, w obszarze gospodarowania odpadami. Niemniej w obydwu ww. obszarach STALPROFIL S.A. (Oddział w Zabrze) prowadzi usystematyzowane i permanentne działania wspierające pozytywne oddziaływanie na środowisko naturalne w ramach normy PN-N-18001:2004.

[S.9.2.]

Na skutek zidentyfikowanych zagrożeń i wdrożonych działań w celu ich minimalizacji w ramach całej GK STALPROFIL na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania nie odnotowano żadnych zgłoszonych skarg przez społeczność lokalną w związku z prowadzoną przez spółkę działalnością, których przedmiotem byłyby kwestie związane z negatywnym wpływem GK STALPROFIL na komfort ich codziennego funkcjonowania w życiu codziennym, bądź na środowisko społeczne oraz naturalne, w którym funkcjonują.

[S.9.3., S.9.6.]

Odnosząc się natomiast do zaangażowania społecznego spółek wchodzących w skład GK STALPROFIL oraz podejmowanych przez nie działań prospołecznych, wskazać należy, że główna aktywność w tej mierze, w ramach GK STALPROFIL, przejawiana jest w formie angażowania się w inicjatywy, które mają na celu

wspieranie edukacji, sportu i kultury, a także pomoc osobom potrzebującym, a uczestnictwem w prowadzonych działaniach na rzecz ochrony środowiska, także poprzez sponsorowanie regionalnych imprez kulturalnych i turystycznych. Z kolei STALPROFIL S.A. angażuje się przede wszystkim we wsparcie Europejskiego Kongresu Gospodarczego organizowanego przez Polskie Towarzystwo Wspierania Przedsiębiorczości oraz inicjatyw organizowanych przez Polską Izbę Konstrukcji Stalowych i Lożę Katowicką Bussines Centre Club, której Spółka jest członkiem. W ramach GK STALPROFIL nie funkcjonuje natomiast jakakolwiek forma aktywności wolontarystycznej.

Zarząd STALPROFIL S.A. kierując się uznaniem dla wrażliwości długoletniego Prezesa Spółki Jerzego Bernharda na sprawy społeczne oraz mając na względzie prowadzenie programowej i spójnej działalności prospołecznej i charytatywnej w ramach całej Grupy Kapitałowej, podjął w dniu 31 marca 2021 roku Uchwałę o zamiarze ustanowienia FUNDACJI POMOCY imienia JERZEGO BERNHARDA gdzie STALPROFIL S.A. będzie pełnił rolę Fundatora. Ogólnym, planowanym celem Fundacji będzie:

- Realizacja celów społecznie użytecznych i dobroczynnych w sferze określonych zadań publicznych,
- Ochrona i promocja zdrowia,
- Ochrona zwierząt,

FUNDACJA POMOCY imienia JERZEGO BERNHARDA będzie działała zgodnie z Ustawą o fundacjach z dnia 5 kwietnia 1984 r. oraz zgodnie ze swoim Statutem.

[S.9.4., S.9.5.]

W wyniku podejmowanych aktywności prospołecznych w ramach GK STALPROFIL całkowita kwota darowizn dokonanych przez spółki wchodzące w skład GK STALPROFIL w okresie sprawozdawczym wyniosła: 9,2 tys. zł, zaś na sponsoring 40,1 tys. zł. Całkowita kwota wydatków na sponsoring w okresie sprawozdawczym dotyczy wydatków poniesionych przez spółkę dominującą STALPROFIL S.A.

10. PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI [S.10]

[S.10.1.]

STALPROFIL S.A oraz GK STALPROFIL stoją na stanowisku, że prowadząc działalność gospodarczą niezbędne jest zachowanie podstawowych wartości etycznych i prowadzenie interesów w sposób uczciwy i przejrzysty.

W spółkach wchodzących w skład GK STALPROFIL S.A., w STALPROFIL S.A., IZOSTAL S.A. oraz w KOLB Sp. z o.o. normy postępowania mające zapobiegać ww. zjawiskom korupcji zostały uregulowane w Kodeksie Etyki. W zakresie unormowań etycznych związanych z zapewnieniem zgodności z prawem zachowań pracowników ww. spółek, zabrania się oferowania w sposób bezpośredni bądź pośredni jakichkolwiek korzyści majątkowych urzędnikom państwowym, w tym także pracownikom przedsiębiorstw państwowych, aby wpłynąć na ich działania lub decyzję w celu uzyskania lub utrzymania zleceń lub przekazania ich innym stronom. Ponadto, spółki zwracają uwagę na kwestię przyjmowania prezentów i innych korzyści od innych pracowników, czy partnerów biznesowych – w jakiegokolwiek postaci, w sytuacji gdyby prezent ten mógł zostać uznany za wywieranie wpływu na rzetelność wykonywanych obowiązków i zadań. Takie zachowanie jest bezwzględnie zakazane. Wręczanie i otrzymywanie prezentów winno być zawsze starannie rozpatrywane, zanim dojdzie do jego wręczenia, bądź przyjęcia. Przyjęte unormowania nie dotyczą jednak sytuacji, gdy wręczanie i otrzymywanie prezentów odnosi się do prezentów symbolicznych, wręczanych bądź otrzymywanych symbolicznie, których wartość nie przekracza 200 zł. Natomiast wszelkie zaproszenia na wydarzenia i spotkania towarzyskie muszą mieć skromny charakter, a ich celem powinno być ułatwienie osiągnięcia celów biznesowych. Z kolei, w zakresie unormowań etycznych związanych z zapobieganiem konfliktowi interesów wskazać należy, że spółki, o których mowa na wstępie, zwracają uwagę na zakaz czerpania przez pracowników – zarówno bezpośrednio, jak i za pośrednictwem innych korzyści majątkowych mogących mieć niepożądany wpływ na wypełnianie obowiązków służbowych, ani uzyskiwać korzyści majątkowych z tytułu umowy zawartej pomiędzy ww. spółkami, a osobą trzecią w sytuacji, gdy mają możliwość wpływania na decyzje związane z taką umową.

Powyższe standardy etyczne wdrażane są przez następujące działania:

- 1) zaznajamianie pracowników z Kodeksem Etyki, w szczególności unormowaniami dotyczącymi zapobiegania zjawisku korupcji,
- 2) stałe podnoszenie kwalifikacji pracowników,
- 3) wykrywanie i eliminowanie stwierdzanych nieprawidłowości,
- 4) podejmowanie działań mobilizujących do zgłaszania zjawisk korupcyjnych,
- 5) analizę nieprawidłowości w celu niedopuszczenia do wystąpienia zjawisk niepożądanych w tym zakresie w przyszłości,

6) ocenę i aktualizację przyjętych rozwiązań.

Ponadto, w spółce STALPROFIL S.A. wprowadzono Procedury Sygnałistów i Procedury Zarządzania Ryzykiem Zgodności mające na celu zminimalizowanie ryzyka występującego w obszarze korupcji, poprzez możliwość zgłaszania wszelkich nieprawidłowości w tym zakresie do odpowiednich podmiotów. Upřednio, tj. przed wprowadzeniem ww. regulacji zgłaszanie naruszeń w tym zakresie możliwe było w oparciu o ogólne normy etyczne wynikające z przyjętego w Spółce Kodeksu Etyki.

[S.10.2., S.10.3.]

Na skutek prowadzonej polityki w ramach całej GK STALPROFIL oraz wprowadzonych szczegółowych unormowań w STALPROFIL S.A. i IZOSTAL S.A. na dzień Sporządzenia niniejszego Sprawozdania nie odnotowano żadnych zgłoszonych przypadków zachowań noszących znamiona korupcji, a co za tym idzie również nie stwierdzono ich występowania.

11. BEZPIECZEŃSTWO PRODUKTÓW [S.11]

GK STALPROFIL, jak i spółka dominująca STALPROFIL S.A. prezentują pogląd, że jakość i bezpieczeństwo produktów niewątpliwie mają wpływ na odbiór GK STALPROFIL i spółek ją tworzących, tak zarówno na rynku lokalnym, jak i krajowym. Stanowią również o zaufaniu klientów do ww. podmiotów, a w dalszej perspektywie umacniają pozycję i markę GK STALPROFIL oraz spółek ją tworzących. GK STALPROFIL kładzie szczególny nacisk na dostarczanie wyrobów i usług wysokiej jakości oraz zgodnych z obowiązującymi normami m. in. z ustawą z dnia 12 grudnia 2003 r. o ogólnym bezpieczeństwie produktów. Cel ten realizowany jest przede wszystkim przez zapewnienie wykwalifikowanej kadry pracowniczej, wybór profesjonalnych dostawców oraz wdrożone certyfikaty zarządzania jakością.

GK STALPROFIL oraz spółka dominująca STALPROFIL S.A. zaopatrując się w wyroby hutnicze zwracają przede wszystkim uwagę na profesjonalizm i jakość usług świadczonych przez dostawców. Zarówno Grupa, jak i Spółka zdają sobie bowiem sprawę, że prezentowany przez dostawców profesjonalizm i jakość świadczonych usług w ostatecznym efekcie wpływa na odbiór i jakość usług świadczonych przez STALPROFIL S.A. oraz GK STALPROFIL, a jakiegokolwiek ryzyko braku tego profesjonalizmu jest nieakceptowane. Stąd też ocena dostawców dokonywana jest na podstawie udokumentowanych informacji o dotychczasowej współpracy z danym podmiotem, bądź w przypadku nowego dostawy na podstawie udokumentowanych informacji powszechnie dostępnych na temat danego podmiotu. W szczególności, istotne są takie informacje jak legalność działania, jakość świadczonych przez dostawcę towarów bądź usług, renoma, posiadane certyfikaty oraz cena oferowanych towarów i świadczonych usług. Spółki w ramach GK STALPROFIL współpracują jedynie z doświadczonymi dostawcami, mając na względzie, że finalny produkt użytkowany będzie przede wszystkim przez klienta.

Ponadto, celem zapewnienia najwyższej jakości i bezpieczeństwa świadczonych usług i oferowanych towarów, w spółkach wchodzących w skład GK STALPROFIL S.A. wdrożono systemy zarządzania jakością.

[S.11.1., S. 11.2., S. 11.3.]

W okresie sprawozdawczym, tak w ramach GK STALPROFIL, jak i w spółce dominującej STALPROFIL S.A. nie odnotowano incydentów związanych z naruszeniem procedur bezpieczeństwa produktów i usług. Nie było również prowadzone przeciwko spółkom wchodzącym w skład GK STALPROFIL jakiegokolwiek postępowanie administracyjne w tym zakresie, ani nie nałożono na żadną z tych spółek kar za niezgodność z prawem i regulacjami kwestii związanych z bezpieczeństwem klientów.

12. KOMUNIKACJA MARKETINGOWA [S.12]

Marketing i komunikacja z tym związana pełni doniosłą rolę w kształtowaniu pozycji STALPROFIL S.A. oraz GK STALPROFIL na rynku. Ponadto, ma również istotne znaczenie w kształtowaniu ich wizerunku w odbiorze społecznym, w szczególności w kontekście profesjonalizmu i jakości świadczonych usług. Z racji ww. roli komunikacja marketingowa jest niezwykle istotna dla funkcjonowania, tak zarówno Spółki, jak i całej Grupy.

Zasadniczym i priorytetowym celem tych podmiotów w omawianym obszarze jest to, aby wszelkie prowadzone przez nie działania marketingowe były na każdym etapie ich realizacji prowadzone w sposób właściwy, odpowiedni, uczciwy i zgodny z przepisami prawa. Pomimo braku sformalizowanych przez STALPROFIL S.A.

zasad polityki w zakresie komunikacji marketingowej, ramy i kierunki tej polityki wyznaczone są w Kodeksie Etyki. Z zasady tej wprost wynika, że Spółka kładzie nacisk na zachowanie wysokiej jakości relacji z klientami, poprzez utrzymywanie stosunków biznesowych opartych na etyce zawodowej, uczciwości i wzajemnym szacunku. STALPROFIL S.A. wymaga również, by klientom oraz innym podmiotom zewnętrznym przekazywane były jedynie prawdziwe, zrozumiałe, przejrzyste i rzetelne informacje, a należy unikać takich, które mogą zostać błędnie zinterpretowane. W tym stanie rzeczy, reklama pochodząca ze strony Spółki niezależnie od jej przedmiotu, powinna być zgodna z przepisami prawa, dobrymi obyczajami, rzetelna i uczciwa, a działania promocyjne odpowiedzialne, wolne od zachowań nachalnych, wprowadzających w błąd lub ingerujących w sferę prywatności klientów Spółki.

Za komunikację z klientem dotyczącą realizacji usługi i jej sprzedaży odpowiedzialni są przede wszystkim wszyscy pracownicy Spółki oraz Grupy, a także kierownicy ich jednostek organizacyjnych, którzy czuwają nad realizacją powierzonych pracownikom działań. Z kolei, komunikacja z mediami prowadzona jest wyłącznie przez upoważnione do tego osoby.

W ramach przedmiotowego zagadnienia STALPROFIL S.A. oraz GK STALPROFIL zidentyfikowały następujące ryzyka:

- 1) ryzyko utraty reputacji w efekcie skarg, procesów i sporów z uczestnikami komunikacji marketingowej,
- 2) ryzyko finansowe w postaci ewentualnych kar za nieetyczną lub nierzetelną reklamę i niewłaściwie informację o towarze czy usłudze,
- 3) ryzyko poniesienia odpowiedzialności prawnej za naruszenie przepisów prawa powszechnie obowiązującego podczas prowadzenia komunikacji marketingowej.

STALPROFIL S.A. oraz GK STALPROFIL zarządzają wskazanymi ryzykami poprzez przestrzeganie zwyczajowo przyjętych w ramach Spółki oraz Grupy niepisanych zasad związanych z zachowaniem profesjonalizmu i wysokiej jakości świadczonych usług. W szczególności, w ramach Spółki zarządzenie ww. ryzykami polega na przestrzeganiu zasad przyjętych w obowiązującym Kodeksie i mechanizmów. STALPROFIL S.A. oraz GK STALPROFIL zwracają szczególną uwagę na to, aby podmioty, którymi posługują się przy realizacji komunikacji marketingowej, działały w zgodzie i z poszanowaniem prawa oraz obowiązujących, opisanych powyżej zasad.

[S.12.1., S.12.2., S.12.3.]

W okresie objętym Sprawozdaniem, tak w ramach STALPROFIL S.A., jak i GK STALPROFIL nie odnotowano przypadków niezgodności z wewnętrznymi regulacjami dotyczącymi komunikacji marketingowej. Co więcej, zarówno wobec Spółki, jak i Grupy nie były prowadzone postępowania w przedmiocie niezgodności z prawem i regulacjami w kwestiach związanych z rzetelnością i etyką komunikacji marketingowej (np. przez UOKiK) oraz nie nałożono na nie jakichkolwiek kar finansowych za niezgodność z prawem i regulacjami w kwestiach związanych z rzetelnością i etyką komunikacji marketingowej.

13. OCHRONA PRYWATNOŚCI [S.13]

STALPROFIL S.A. oraz GK STALPROFIL w ramach prowadzonej przez siebie działalności szanują prawo do prywatności i dbają o bezpieczeństwo danych. Z uwagi na istniejące ryzyko naruszenia tego prawa, ochrona danych odbywa się zgodnie z wymogami powszechnie obowiązujących przepisów prawa, w szczególności wymogami ujętymi w Rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej jako: **RODO**). Przechowywanie danych ma miejsce na zabezpieczonych serwerach, komputerach, urządzeniach przenośnych i w zabezpieczonych pomieszczeniach. W celu ich należytej ochrony wdrożono odpowiednie zabezpieczenia techniczne, organizacyjne, procedury, polityki i instrukcje umożliwiające właściwie funkcjonowanie realizowanych procesów przetwarzania danych osobowych. Prowadzone są także szkolenia pracowników w dziedzinie ochrony danych oraz stosowne kontrole i weryfikacje.

W STALPROFIL S.A. wprowadzono sformalizowany dokument w postaci *Polityki Bezpieczeństwa*, który szczegółowo reguluje kwestie związane z ochroną danych w stosunku do klientów i kontrahentów indywidualnych, osób związanych z klientami i kontrahentami Spółki, zarówno korporacyjnymi, jak i indywidualnymi oraz w stosunku do gości odwiedzających spółkę i kandydatów do pracy. Każdej grupie ww. podmiotów przyznano następujące uprawnienia:

- 1) prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii,
- 2) prawo do sprostowania (poprawienia) swoich danych,

- 3) prawo do usunięcia danych, z wyjątkiem kiedy przetwarzanie tych danych przez Spółkę jest obowiązkowe lub posiada ona inną podstawę do ich przetwarzania oprócz zgody samego zainteresowanego,
- 4) prawo do żądania ograniczenia przetwarzania danych, z wyjątkiem kiedy przetwarzanie tych danych przez Spółkę jest obowiązkowe lub posiada ona inną podstawę do ich przetwarzania oprócz zgody samego zainteresowanego,
- 5) prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych przez osoby fizyczne, chyba że przetwarzanie jest wymagane prawem,
- 6) prawo do przenoszenia danych obejmujące otrzymanie danych w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego oraz zlecenie przesłania danych bezpośrednio innemu podmiotowi, chyba że przetwarzanie tych danych przez Spółkę jest obowiązkowe lub posiada ona inną podstawę do ich przetwarzania oprócz zgody samego zainteresowanego,
- 7) prawo do wniesienia skargi,
- 8) prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych, z wyjątkiem kiedy przetwarzanie tych danych przez Spółkę jest obowiązkowe lub posiada ona inną podstawę do ich przetwarzania oprócz zgody samego zainteresowanego.

[S.13.1., S.13.2., S.13.3.]

Przedstawione powyżej działania mające na celu ochronę danych gromadzonych w Spółce i GK STALPROFIL zapobiegają ewentualnym nadużyciom w tym zakresie. Na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania nie odnotowano żadnego naruszenia ochrony danych osobowych. Wobec Spółki, ani żadnej ze spółek zależnych nie toczy się postępowanie administracyjne, które dotyczyłoby naruszenia ochrony danych osobowych. Nie nałożono także na Spółkę ani żadną ze spółek zależnych kary finansowej w związku z naruszeniem ochrony danych osobowych.

14. OZNAKOWANIE PRODUKTÓW [S.14]

W GK STALPROFIL S.A w zależności od przedmiotu działalności spółki stosują różne zasady w zakresie oznakowania towarów i produktów. Spółki, w ramach kompetencji poszczególnych organów oraz pracowników podejmują działania mające na celu zapewnienie, aby materiały, prefabrykaty i ich elementy, urządzenia oraz etapy prac montażowych były jednoznacznie oznakowane i identyfikowalne z zamówieniami, zleceniami, dokumentacją techniczną oraz wymogami dotyczącymi jakości. Z uwagi, iż STALPROFIL S.A. prowadzi działalność handlową korzysta ze znakowania towarów nadanego przez producentów zgodnie z obowiązującymi normami. W szczególnych przypadkach nadaje własne oznakowania w postaci etykiety zastępczej identyfikujące sprzedawany towar wskazując w szczególności wymiar, gatunek stali i numer wytopu producenta. Wyroby IZOSTAL S.A. są oznakowywane zgodnie z wymaganiami norm przedmiotowych, właściwych dla danego asortymentu. Izolacja zewnętrzna oznakowywana jest zgodnie z normami PN-EN ISO 21809-1:2018 lub DIN 30670/78, w zależności od tego jaka norma przywołana jest w zamówieniu klienta, natomiast powłoka wewnętrzna oznakowywana jest zgodnie z normami PN-EN 10301:2006 lub API RP 5L2:2002. W przypadku, kiedy klient zamawia izolację według innych norm, izolacje są oznakowywane adekwatnie do wymagań zamówienia. W analogiczny sposób oznakowywane są rury stalowe, które trafiają do klienta w izolacji lub jako rury czarne. Główną część asortymentu IZOSTAL S.A. stanowią rury wykonane wg normy PN-EN ISO 3183:2013-05 i zgodnie z nią są oznakowywane. Produkcja KOLB odbywa się w całości na zlecenia konkretnych klientów i sposób oznakowania wyrobów ściśle wynika z ustalonych warunków zamówień.

[S.14.1., S.14.2., S.14.3]

W okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem nie stwierdzono przypadków niezgodności związanych z niewłaściwym oznakowaniem produktu, tak zarówno w ramach STALPROFIL S.A., jak i w ramach GK STALPROFIL. Co więcej, nie wszczęto również żadnych postępowań administracyjnych w tym zakresie, jak też nie nałożono na Spółkę i Grupę żadnych kar finansowych związanych z niewłaściwym oznakowaniem towarów i produktów.

15. POZOSTAŁE KWESTIE SPOŁECZNE I RYNKOWE [S.15]

Spółki wchodzące w skład GK STALPROFIL dbają o to, aby w relacji z dostawcami być wiarygodnymi i uczciwymi partnerami biznesowymi. Troszczą się o swój wizerunek, jako wizerunek podmiotu godnego zaufania i budzącego zadowolenie ze współpracy. W swoich działaniach kierują się przyjętymi w Kodeksie Etyki zasadami sprawiedliwości, równości i uczciwości, zaś cele przyjętych kierunków w tym zakresie realizują poprzez rzetelną weryfikację potencjalnych, bądź aktualnych dostawców, stosowanie przejrzystych i uczciwych postanowień w zawieranych umowach oraz późniejsze, rzetelne regulowanie zobowiązań wobec dostawców. Podkreślić bowiem trzeba, że wywiązywanie się z zobowiązań stanowi istotny aspekt w branżach, w których działają spółki wchodzące w skład GK STALPROFIL z uwagi na konieczność ciągłej realizacji dużych zamówień i wielość podmiotów w nich uczestniczących. Brak terminowych płatności, albo brak płatności w ogóle wiązać się będzie z ryzykiem utraty zaufania ze strony dostawców oraz ryzykiem utraty limitów ubezpieczeniowych należności handlowych. W konsekwencji może prowadzić to do obniżenia jakości świadczonych usług, bądź w ogóle niewykonaniem zobowiązań biznesowych przyjętych na siebie przez spółki z Grupy. Celem zapobieżenia takim sytuacjom GK STALPROFIL utrzymuje obrotowe środki finansowe na poziomie wystarczającym do realizacji wyżej opisanych zobowiązań.

[S.15.1]

Rzeczywisty okres rotacji zobowiązań w STALPROFIL S.A. oraz w Grupie Kapitałowej STALPROFIL S.A.				
	Wskaźnik	Sposób wyliczenia wskaźnika	Wynik	
			2020	2019
STALPROFIL S.A.	Szybkość spłaty zobowiązań	[Średni stan zobowiązań z tyt. dostaw i usług/[Koszty sprzedanych produktów, usług, towarów i materiałów* 365	50	52
GK STALPROFIL	Szybkość spłaty zobowiązań	[Średni stan zobowiązań z tyt. dostaw i usług/[Koszty sprzedanych produktów, usług, towarów i materiałów* 365	56	59

[S.15.2]

Rzeczywisty okres rotacji należności w STALPROFIL S.A. oraz w Grupie Kapitałowej STALPROFIL S.A.				
	Wskaźnik	Sposób wyliczenia wskaźnika	Wynik	
			2020	2019
STALPROFIL S.A.	Szybkość spłaty należności	[Średni stan należności z tyt. dostaw i usług/[Przychody ze sprzedaży produktów, usług, towarów i materiałów] * 365	60	67
GK STALPROFIL	Szybkość spłaty należności	[Średni stan należności z tyt. dostaw i usług/[Przychody ze sprzedaży produktów, usług, towarów i materiałów] * 365	60	61

[S.15.3]

Terminy płatności w umowach z dostawcami są uzgadniane indywidualnie z danym dostawcą, z uwzględnieniem postanowień umów zawartych przez spółki wchodzące w skład GK STALPROFIL z klientem.

Spółki GK STALPROFIL stosują przepisy ustawy z dnia 8 marca 2013 r o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych (tekst jednolity Dz. U. 2021.424), w tym ograniczenia w zakresie maksymalnych terminów zapłaty. Dlatego też terminy zapłaty do dostawców, którzy nie są „dużymi przedsiębiorcami” w rozumieniu ww. ustawy, nie przekraczają 60 dni.

[S.15.4]

W 2020 r. STALPROFIL S.A. **ponad 97%** swoich wymagalnych zobowiązań finansowych z tytułu dostaw i usług uregulował w terminie.

Regulowanie zobowiązań finansowych z tytułu dostaw jest przedmiotem „Sprawozdania o terminach zapłaty w transakcjach handlowych”, jakie STALPROFIL S.A. oraz IZOSTAL SA złożyły do właściwego Ministerstwa na mocy ustawy z dnia 8 marca 2013 r o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych

oraz ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zmianie niektórych ustaw w celu ograniczenia zatorów płatniczych. Pierwsze sprawozdanie w ww. zakresie, sporządzone za rok 2020, spółki STALPROFIL S.A. oraz IZOSTAL SA złożyły w styczniu 2021, do Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii.

W poniższych tabelach przedstawiono wiekowanie zobowiązań z tytułu dostaw i usług na dzień 31.12.2020 r. dla STALPROFIL S.A. i Grupy Kapitałowej STALPROFIL S.A.

Wiekowanie zobowiązań z tytułu dostaw i usług STALPROFIL S.A.				
Terminowość	stan na 31.12.2020 r.		stan na 31.12.2019 r.	
	w tys. zł	%	w tys. zł	%
Stan zobowiązań w terminie	95 879,1	100	98 053,0	99
Stan zobowiązań do 30 dni po terminie	71,5	0	12,6	0
Stan zobowiązań powyżej 30 dni po terminie	88,2	0	749,5	1
Razem zobowiązania z tytułu dostaw i usług	96 038,8	100	98 815,1	100

Wiekowanie zobowiązań z tytułu dostaw i usług Grupa Kapitałowa STALPROFIL S.A.				
Terminowość	stan na 31.12.2020 r.		stan na 31.12.2019 r.	
	w tys. zł	%	w tys. zł	%
Stan zobowiązań w terminie	198 282,6	98	217 192,5	93
Stan zobowiązań do 30 dni po terminie	1 507,5	1	14 620,8	6
Stan zobowiązań powyżej 30 dni po terminie	1 868,7	1	1 900,7	1
Razem zobowiązania z tytułu dostaw i usług	201 658,8	100	233 714,0	100

[S.15.5, S.15.6]

W okresie sprawozdawczym nie były przeciwko spółkom wchodzących w skład GK STALPROFIL prowadzone przez UOKiK postępowania administracyjne. W związku z tym nie zostały również na nałożone na ww. podmioty jakiegokolwiek kary za zachowania antykonkurencyjne lub antyrynkowe.

VII. PODSUMOWANIE

Kończąc prezentowanie wyników działalności niefinansowej w okresie sprawozdawczym spółek wchodzących w skład GK STALPROFIL, wskazać należy, że niniejsze Sprawozdanie zawiera informacje niefinansowe dotyczące STALPROFIL S.A. oraz GK STALPROFIL za okres od 1 stycznia 2020 r. do dnia 31 grudnia 2020 r. W sposób szczegółowy przedstawia ono aspekty zarządcze, środowisko, społeczne i pracownicze w spółkach tworzących Grupę. Uwzględnia również ryzyka, które zostały zidentyfikowane w toku działalności prowadzonej przez spółki oraz prezentuje mechanizmy pozwalające je ograniczać, bądź całkowicie eliminować. Kompleksowość niniejszego Sprawozdania pozwoli w pełni poznać charakterystykę, sposób funkcjonowania wszystkich spółek wchodzących w skład GK STALPROFIL oraz prezentowane przez nie polityki w różnych obszarach swojej działalności.

VIII. SPECYFIKACJA WSKAŹNIKÓW WEDŁUG SIN

Wskaźnik	Obszar/opis wskaźnika	Strona
G.1.	OPIS MODELU BIZNESOWEGO I STRATEGICZNYCH KIERUNKÓW ROZWOJU	6-8, 10
G.1.1.	Opis przyjętej strategii rozwoju z uwzględnieniem aspektów społecznych i środowiskowych	6-8
G.1.2.	Charakterystyka przyjętego modelu biznesowego, włączając w to opis łańcucha dostaw, ze szczególnym uwzględnieniem opisu oddziaływania społecznego i środowiskowego	6-8, 10
G.2.	ŁAD ZARZĄDCZY	8-14
G.2.1.	Opis struktury zarządczej, zawierający informację o tym czy i jak uwzględnione zostało podejście do zarządzania aspektami niefinansowymi (społecznymi, środowiskowymi), jak wygląda system zarządzania ryzykiem i audytu wewnętrznego	8-14
G.2.2.	Wykaz certyfikowanych systemów zarządzania (np. ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, BHP ISO 45001 i Spawalnictwo ISO 3834 itd.)	11
G.2.3.	Opis systemu kontroli wewnętrznej, ze wskazaniem monitorowania społecznych i środowiskowych aspektów działalności	11-12
G.3.	ZARZĄDZANIE RYZYKIEM SPOŁECZNYM I ŚRODOWISKOWYM	12-14
G.3.1.	Opis podejścia do zarządzania ryzykiem i uwzględnienia w nim aspektów społecznych i środowiskowych	12-14
G.3.2.	Lista zidentyfikowanych ryzyk społecznych lub środowiskowych wraz z ich krótką charakterystyką	13
G.4.	ZARZĄDZANIE ETYKĄ	14-15
G.4.1.	Wskazanie czy organizacja posiada formalny Kodeks Etyki lub równoważny dokument odpowiadający na potrzeby organizacji	14-15
G.4.5.	Liczba zgłaszanych skarg potencjalnych naruszeń standardów etycznych	14
G.4.6.	Liczba przeprowadzonych szkoleń w obszarze etycznym, liczba osób w nich uczestniczących	14-15
E.1	ODDZIAŁYWANIE BEZPOŚREDNIE I POŚREDNIE: SUROWCE I MINERAŁY	15-16
E.1.1.	Rodzaj i ilość (np. wg wagi, objętości) wykorzystanego surowca/materiału (z ewentualnym wskazaniem tych ze źródeł odnawialnych / z recyklingu / posiadających certyfikaty zrównoważonego rozwoju)	15-16
E.1.2.	Zużycie kluczowego surowca/materiału na jednostkę produktu lub przychodu (dla poszczególnych kategorii surowców/materiałów)	16
E.2	ODDZIAŁYWANIE BEZPOŚREDNIE I POŚREDNIE: PALIWA I ENERGIA	17-18
E.2.1.	Całkowite zużycie energii w GJ wg. głównych źródeł jej pozyskania	17-18
E.2.2.	% energii pochodzącej z odnawialnych źródeł energii (OZE) (energia wodna, energia z biomasy, energia wiatrowa, fotowoltaika, energia geotermalna)	18
E.2.3.	Zużycie energii na jednostkę produktu lub przychodu	17-18
E.3	ODDZIAŁYWANIE BEZPOŚREDNIE I POŚREDNIE: WODA	18-19
E.3.1.	Całkowite zużycie wody w m ³ (tam gdzie to zasadne, wg źródła)	18
E.3.2.	Wolumen wody odzyskiwanej i ponownie wykorzystywanej	19
E.3.3.	Zużycie wody na jednostkę produktu lub przychodu	18
E.4	ODDZIAŁYWANIE BEZPOŚREDNIE I POŚREDNIE: BIORÓŻNORODNOŚĆ	19-20
E.4.1.	Lista i krótka charakterystyka terenów cennych przyrodniczo w sąsiedztwie /sferze oddziaływania przedsiębiorstwa (ze wskazaniem charakteru oddziaływania przedsiębiorstwa na te tereny i siedliska cennej fauny i flory)	19-20
E.4.2.	Wskazanie typu i częstotliwości prowadzonego monitoringu przyrodniczego	19-20

E.4.3.	Opis ewentualnych potwierdzonych straty środowiskowych będących skutkiem działania przedsiębiorstwa	19-20
E.4.4.	Opis ewentualnych działań mających na celu monitorowanie stanu środowiska oraz zapobieganie/ograniczenie/rekompensowanie środowisku naturalnemu negatywnych skutków oddziaływania przedsiębiorstwa	19-20
E.5	ODDZIAŁYWANIE BEZPOŚREDNIE I POŚREDNIE: EMISJE DO ATMOSFERY	20-22
E.5.1.	Masa emitowanych do atmosfery gazów cieplarnianych	20-22
E.5.2.	Masa pozostałych substancji emitowanych do atmosfery według rodzaju (np. SOx, NOx, PM10, PM2.5)	20-22
E.5.3.	Emisja gazów cieplarnianych na jednostkę produktu lub przychodu	20-22
E.5.4.	Emisja pozostałych substancji na jednostkę produktu lub przychodu	20-22
E.6	ODDZIAŁYWANIE BEZPOŚREDNIE I POŚREDNIE: ODPADY I ŚCIEKI	22-25
E.6.1.	Całkowita masa odpadów w podziale na niebezpieczne i inne niż niebezpieczne z wyszczególnieniem istotnych ich kategorii	22-25
E.6.2.	Całkowita masa odpadów w podziale wg metody zagospodarowania	22-25
E.6.3.	Całkowity wolumen odprowadzanych ścieków ze wskazaniem podziału wg metody oczyszczenia	22-25
E.6.4.	Emisja odpadów na jednostkę produktu lub przychodu	22-25
E.6.5.	Emisja ścieków na jednostkę produktu lub przychodu	22-25
E.7	POZOSTAŁE ASPEKTY BEZPOŚREDNIEGO I POŚREDNIEGO ODDZIAŁYWANIA NA ŚRODOWISKO	26
E.7.1.	Opis pozostałych istotnych rodzajów zanieczyszczeń środowiska emitowanych przez działalność operacyjną spółki (wraz z mierzalnymi miarami, jeśli to możliwe)	26
E.7.2.	Lista awarii ze skutkiem środowiskowym i ewentualnych skażeń, do których doszło w okresie sprawozdawczym (wraz z opisem ich charakteru).	26
E.7.3.	Lista potencjalnych naruszeń przepisów ochrony środowiska, w związku z którymi wszczęte zostały postępowania administracyjne	26
E.7.4.	Całkowita kwota prawomocnych kar nałożonych w związku z naruszeniem przepisów ochrony środowiska	26
E.7.5.	Odsetek (%) umów z kontrahentami, w których znalazła się klauzula odnosząca się do poszanowania środowiska naturalnego (w ujęciu wartościowym)	26
E.7.6.	Liczba audytów pod kątem przestrzegania przepisów ochrony środowiska u podwykonawców	26
S.1	KORZYSTANIE Z POMOCY PUBLICZNEJ I ZLECENIA PUBLICZNE	26-28
S.1.1.	Wartość pomocy publicznej uzyskanej od państwa (wsparcie finansowe i ekwiwalenty dotacji)	26-28
S.1.2.	Wartość przychodów pochodzących z zamówień publicznych i % udział w całości przychodów	28
S.2	POZIOM ZATRUDNIENIA I POZIOM WYNAGRODZEŃ	28-32
S.2.1.	Liczba pracowników w etatach wg typu umowy o pracę (wg. wieku i płci) na koniec okresu sprawozdawczego	28-29
S.2.2.	Liczba pracowników w etatach nowozatrudnionych wg typu umowy o pracę (wg. wieku i płci)	30
S.2.3.	Liczba pracowników w etatach, którzy odeszli z pracy w raportowanym okresie (wg. wieku i płci)	30
S.2.4.	Liczba osób zatrudnionych na umowy cywilnoprawne wg typu umowy o pracę (wg. wieku i płci) na koniec okresu sprawozdawczego, liczba zawartych umów cywilno-prawnych z osobami fizycznymi w raportowanym okresie, liczba zakończonych umów cywilno-prawnych z osobami fizycznymi w raportowanym okresie	31
S.2.5.	Liczba pracowników zatrudnionych w outsourcingu	31
S.2.6.	Liczba pracowników niepełnosprawnych oraz ich % udział w ogóle zatrudnionych	31

S.2.7.	Przeciętne wynagrodzenie pracowników zatrudnionych na umowy o pracę	31
S.2.8.	Liczba oraz przeciętne wynagrodzenie obcokrajowców świadczących pracę na rzecz przedsiębiorstwa i pod jego nadzorem (niezależnie czy są pracownikami własnymi, czy podmiotów trzecich, którym zlecana jest praca), pochodzących z krajów znajdujących się w gorszej od Polski sytuacji ekonomicznej lub krajów w których uprawdopodobnione jest łamanie praw człowieka wg kraju pochodzenia (np. Białoruś, Ukraina, Rosja, Bułgaria, Rumunia, Mołdawia, Wietnam, Filipiny, Korea Północna, Chiny)	31
S.2.9.	Stosunek przeciętnego wynagrodzenia brutto kobiet do przeciętnego wynagrodzenia brutto mężczyzn w poszczególnych kategoriach zaszeregowania / grupach pracowniczych (np. dyrektorzy, kierownicy, pozostali pracownicy)	31
S.2.10.	Stosunek przeciętnego wynagrodzenia członków zarządu do najniższego uposażenia w przedsiębiorstwie (w przeliczeniu na pełen etat).	31
S.2.11.	Przeciętne wynagrodzenie osób współpracujących w oparciu o umowy cywilnoprawne i świadczących usługi na terenie przedsiębiorstwa	31
S.2.12.	Przeciętne wynagrodzenie pracowników zatrudnionych w outsourcingu i wykonujących pracę na terenie przedsiębiorstwa	31
S.2.13.	Łączna wysokość rocznych składek na PFRON	31
S.2.14.	Odsetek kobiet, które po urodzeniu dziecka i powrocie do pracy, zrezygnowały z pracy w ciągu 12 m-cy od powrotu do pracy	31-32
S.2.15.	Informacja na temat dodatkowych świadczeń pozapłacowych dostępnych dla pracowników (np. dodatkowe ubezpieczenie, pakiety medyczne, pracowniczy program emerytalny, akcjonariat pracowniczy, karty uprawniające do korzystania z obiektów sportowych, pożyczki mieszkaniowe)	32
S.3	RELACJE ZE STRONĄ PRACOWNICZĄ I WOLNOŚĆ ZRZESZANIA	32
S.3.1.	Liczba działających w spółce związków zawodowych ogółem (reprezentatywnych i pozostałych)	32
S.3.2.	Odsetek (%) pracowników należących do związków zawodowych (tzw. współczynnik uzwiązkowienia)	32
S.3.3.	Liczba akcji strajkowych w ostatnim roku oraz szacunkowy wpływ na wyniki przedsiębiorstwa z tym związane (w przypadku, w którym odnotowano strajki, należy opisać ich przyczynę, formę, czas trwania oraz poczynione ustalenia)	32
S.3.4.	Informacja, czy w zakładzie funkcjonuje procedura zgłaszania skarg i nieprawidłowości („hot line”) i na jakiej podstawie (np. odpowiedniej polityki). Jeśli tak, jaka jest liczba skarg związanych z obszarem praktyk zatrudnienia, które zostały zgłoszone, rozpatrzone i rozwiązane (ile skarg zostało zareportowanych, a ile rozstrzygniętych w omawianym okresie)	32
S.3.5.	Informacja, czy w zakładzie pracy powołano radę pracowników – a w przypadku innych przedstawicieli niż rada pracowników i związki zawodowe, czy tacy przedstawiciele pracowników zostali powołani w drodze wyborów, w których mogli uczestniczyć wszyscy pracownicy	32
S.3.6.	Informacja o tym, czy, a jeśli tak, to w jaki sposób oraz z jakimi rezultatami, spółka prowadzi udokumentowany dialog, w formie cyklicznych, sformalizowanych spotkań, mających na celu omówienie wzajemnych oczekiwań oraz charakter najczęściej podnoszonych kwestii i sposobu ustosunkowania się do nich przez władze spółki	32
S.4	BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY (BHP)	33-35
S.4.1.	Liczba wypadków przy pracy wśród pracowników / wśród pracowników podwykonawców pracujących na terenie zakładu	34
S.4.2.	Wskaźnik częstości wypadków (wypadki przy pracy na 1000 zatrudnionych)	34
S.4.3.	Liczba wypadków śmiertelnych wśród pracowników / wśród pracowników podwykonawców pracujących na terenie zakładu	34
S.4.4.	Łączna liczba dni niezdolności do pracy wśród pracowników spowodowanej wypadkami	34
S.4.5.	Wskaźnik ciężkości wypadków (ilość dni niezdolności/1 wypadek).	34
S.4.6.	Liczba stwierdzonych przypadków chorób zawodowych	34
S.4.7.	Liczba pracowników pracujących w warunkach przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) lub najwyższych dopuszczalnych natężeń (NDN)	34

S.4.8.	Liczba stanowisk pracy, na których poziom ocenionego ryzyka zawodowego jest nieakceptowalnie wysoki (tj. konieczne są działania mające na celu zmniejszenie poziomu ryzyka)	34
S.4.9.	Wykaz najczęstszych przyczyn wypadków przy pracy, kategorii pracy/czynności wykonywanych przez poszkodowanego w chwili wypadku, rodzajów urazów	34
S.4.11.	Odsetek (%) umów z kontrahentami, w których znalazła się klauzula odnosząca się do BHP (w ujęciu wartościowym)	34
S.4.12.	Liczba audytów pod kątem przestrzegania zasad BHP u podwykonawców	34
S.5	ROZWÓJ I EDUKACJA	35-36
S.5.1.	Średnia liczba godzin szkoleniowych (lub dni szkoleniowych) na pracownika (wg płci i kategorii pracowników) – dotyczy szkoleń organizowanych przez pracodawcę	36
S.5.2.	Liczba pracowników podnoszących kwalifikacje zawodowe, którym przysługują określone uprawnienia z tego tytułu w stosunku do pracodawcy (np. urlopy szkoleniowe), ze wskazaniem liczby pracowników, którym pracodawca współfinansuje lub finansuje podnoszenie kwalifikacji zawodowych	36
S.6	ZARZĄDZANIE RÓŻNORODNOŚCIĄ	36-37
S.6.1.	Informacja, czy u pracodawcy została wdrożona polityka antymobbingowa i polityka antidyskryminacyjna	36
S.6.2.	Liczba zgłoszonych przypadków dyskryminacji, mobbingu, molestowania seksualnego itp.	37
S.6.3.	Liczba potwierdzonych przypadków dyskryminacji, mobbingu, molestowania seksualnego itp.	37
S.6.4.	Liczba audytów pod kątem przeciwdziałania dyskryminacji u podwykonawców	37
S.7	PRAWA CZŁOWIEKA	37
S.7.1.	Liczba zgłoszonych przypadków łamania praw człowieka, w tym u podwykonawców	37
S.7.2.	Liczba potwierdzonych przypadków łamania praw człowieka, w tym u podwykonawców	37
S.7.3.	Odsetek (%) umów z kontrahentami, w których znalazła się klauzula odnosząca się do praw człowieka (w ujęciu wartościowym)	37
S.7.4.	Liczba audytów pod kątem przestrzegania praw człowieka u podwykonawców	37
S.7.6.	Opis zagrożeń dla praw człowieka oraz przypadków łamania praw człowieka poza łańcuchem dostaw (np. wykorzystywanie produktów lub usług świadczonych przez przedsiębiorstwo przez osoby lub podmioty w sposób zagrażający naruszeniem praw człowieka innych osób)	37
S.8	PRACA DZIECI I PRACA PRZYMUSOWA	37-38
S.8.1.	Liczba zgłoszonych przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej (w tym u podwykonawców)	38
S.8.2.	Liczba potwierdzonych przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej (w tym u podwykonawców)	38
S.8.3.	Odsetek (%) umów z kontrahentami, w których znalazła się klauzula odnosząca się do praw człowieka z uwzględnieniem zakazu pracy dzieci lub pracy przymusowej (w ujęciu wartościowym)	38
S.8.4.	Liczba audytów pod kątem poszanowania praw człowieka u podwykonawców w zakresie przeciwdziałania pracy dzieci i pracy przymusowej	38
S.9	SPOŁECZNOŚCI LOKALNE I ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE	38-39
S.9.1.	Opis ewentualnych uciążliwości jakie może odczuwać lokalna społeczność w związku z prowadzeniem działalności operacyjnej przez spółkę, itp.	38
S.9.2.	Liczba skarg zgłoszonych przez społeczność lokalną, ich tematyka oraz działania spółki w odpowiedzi na nie	38
S.9.3.	Opis polityki i kierunków zaangażowania społecznego spółki oraz zrealizowane działania prospołeczne, w tym te na rzecz lokalnej społeczności, w której prowadzona jest działalność	38-39
S.9.4.	Całkowita kwota darowizn na cele społeczne w okresie sprawozdawczym (ze wskazaniem największych obdarowanych).	39

S.9.5.	Całkowita kwota wydatkowana na sponsoring (ze wskazaniem największych sponsorowanych partnerów).	39
S.9.6.	Całkowita liczba godzin przepracowanych przez pracowników-wolontariuszy oraz liczba wolontariuszy, w ramach programu wolontariatu (o ile taki istnieje)	39
S.10	PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI	39-40
S.10.1.	Obszary biznesowe potencjalnie narażone na zachowania korupcyjne	39-40
S.10.2.	Liczba zgłoszonych przypadków zachowań noszących znamiona korupcji	40
S.10.3.	Liczba potwierdzonych przypadków korupcji	40
S.11	BEZPIECZEŃSTWO PRODUKTÓW I KONSUMENTÓW	40
S.11.1.	Liczba przypadków naruszenia procedur dotyczących bezpieczeństwa produktów i usług	40
S.11.2.	Postępowania administracyjne prowadzone przeciwko spółce (np. przez UOKiK)	40
S.11.3.	Wartość finansowa kar za niezgodność z prawem i regulacjami w kwestiach związanych z bezpieczeństwem klientów	40
S.12	KOMUNIKACJA MARKETINGOWA	40-41
S.12.1.	Liczba przypadków niezgodności z regulacjami i dobrowolnymi kodeksami dotyczącymi komunikacji marketingowej (w tym reklamy, promocji, sponsoringu)	40-41
S.12.2.	Postępowania administracyjne prowadzone przeciwko spółce przez UOKiK	40-41
S.12.3.	Wartość finansowa kar za niezgodność z prawem i regulacjami w kwestiach związanych z rzetelnością i etyką komunikacji marketingowej	40-41
S.13	OCHRONA PRYWATNOŚCI	41-42
S.13.1.	Liczba zdarzeń dotyczących wycieku lub nieuprawnionego wykorzystania danych osobowych (klientów, pracowników)	41-42
S.13.2.	Postępowania administracyjne prowadzone przeciwko spółce (np. przez GIODO)	41-42
S.13.3.	Wartość finansowa kar za niezgodność z prawem i regulacjami w kwestiach związanych z ochroną danych osobowych	41-42
S.14	OZNAKOWANIE PRODUKTÓW	42
S.14.1.	Liczba przypadków niezgodności związanych z niewłaściwym oznakowaniem produktu	42
S.14.2.	Postępowania administracyjne prowadzone przeciwko spółce, np. przez UOKiK,	42
S.14.3.	Wartość finansowa kar związanych z niewłaściwym oznakowaniem produktu	42
S.15	POZOSTAŁE KWESTIE SPOŁECZNE I RYNKOWE	43-44
S.15.1.	Rzeczywisty okres rotacji zobowiązań	43
S.15.2.	Rzeczywisty okres rotacji należności	43
S.15.3.	Okres płatności zobowiązań standardowo zapisywany w umowach z dostawcami	43
S.15.4.	Odsetek (%) zobowiązań płaconych w terminie umownym (wartościowo)	43
S.15.5.	Postępowania administracyjne prowadzone przeciwko spółce przez UOKiK	44
S.15.6.	Wartość finansowa kar związanych zachowaniami antykonkurencyjnymi i antyrynkowymi	44

IX. SPECYFIKACJA WSKAŹNIKÓW WEDŁUG UOR

Wskaźnik	Obszar/opis wskaźnika	Strona
1.	MODEL BIZNESOWY	6-8
2.	KLUCZOWE WSKAŹNIKI EFEKTYWNOŚCI NIEFINANSOWEJ	6

3.	POLITYKI, PROCEDURY, DOKUMENTY REGULUJĄCE:	12-40
3.1.	Zagadnienia pracownicze	13-14, 26-35
3.2.	Zagadnienia społeczne	13-14, 26-27, 37-44
3.3.	Zagadnienia środowiskowe	14-24
3.4.	Poszanowanie praw człowieka	37
3.5.	Przeciwdziałanie korupcji	39-40
4.	ZARZĄDZANIE RYZYKAMI	12-20, 26, 28, 32-43

Podpisy Osób wchodzących w skład Zarządu STALPROFIL S.A.:

Imię i nazwisko

Stanowisko / Funkcja

Henryk Orczykowski

Prezes Zarządu

podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym

Sylwia Potocka-Lewicka

Wiceprezes Zarządu

podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym

Zenon Jędrocha

Wiceprezes Zarządu

podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym