

POLITYKA OCHRONY PRAW CZŁOWIEKA w „STALPROFIL” S.A.



I. Wprowadzenie.

1. STALPROFIL S.A. (dalej: „Spółka”, lub “STALPROFIL”) uznaje ochronę, popieranie i poszanowanie praw człowieka za swój obowiązek. Respektowanie fundamentalnych praw człowieka leży u podstaw zrównoważonego rozwoju Spółki.
2. Podstawą niniejszej Polityki są kluczowe wartości mające na celu poszanowanie praw człowieka oraz zapobieganie sytuacjom, w których działania podejmowane przez STALPROFIL S.A. pośrednio czy też bezpośrednio naruszałoby prawa człowieka.
3. Polityka STALPROFIL S.A. dotycząca praw człowieka uzupełnia oraz konsoliduje aspekty praw człowieka ujęte w innych politykach, regulaminach i wytycznych ustanowionych przez Spółkę, takich jak: *Kodeks Etyki*, *Polityka ochrony sygnalistów*, *Polityka działań z zakresu compliance*, *Regulamin pracy*, *Regulamin wynagradzania*, czy też inne dokumenty dotyczące ładu korporacyjnego obowiązujące w STALPROFIL S.A.

II. Zgodność z regulacjami w zakresie praw człowieka.

1. W zakresie ogólnie obowiązujących przepisów i reguł dotyczących praw człowieka, niniejsza polityka kieruje się zasadami określonymi w:
 - Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej,
 - Kodeksie Pracy,
 - Powszechnej Deklaracji Prawa Człowieka ONZ z 1948 roku,
 - Wytycznych ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka, tj. dokument ramowy Organizacji Narodów Zjednoczonych “Chronić, szanować i naprawiać”,
 - Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych,
 - Wytycznych OECD dot. należytej staranności w odpowiedzialnym prowadzeniu działalności biznesowej,
 - Międzynarodowym Pakcie Praw Obywatelskich i Politycznych z 1966 roku,
 - Międzynarodowym Pakcie Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych z 1966 roku, stanowiących Międzynarodową Kartę Praw Człowieka,
 - Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz działań uzupełniających i konwencje MOP objęte deklaracją,
 - Dziesięciu Zasadach United Nations Global Compact,
 - Wytycznych OECD dotyczących należytej staranności w zakresie odpowiedzialnych łańcuchów dostaw minerałów z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka,
 - Karcie Praw Dziecka w Biznesie,
 - Ramach sprawozdawczości zgodnej z Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka.

III. Celem niniejszej Polityki jest:

1. Zapewnienie wszystkim Pracownikom STALPROFIL S.A. oraz osobom współpracującym ze Spółką uczciwych i bezpiecznych warunków pracy, jak również tworzenie możliwości rozwoju i samorealizacji, przy jednoczesnym poszanowaniu prawa do równego i sprawiedliwego traktowania.

2. Wspieranie poszanowania praw człowieka w całym łańcuchu wartości Spółki.
3. Zidentyfikowanie i przeciwdziałanie potencjalnemu niekorzystnemu wpływowi działalności Spółki na poszanowanie praw człowieka oraz minimalizowanie ryzyk z nim związanych.
4. Promowanie poszanowania praw człowieka wśród interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych STALPROFIL S.A.
5. Oczekujemy zarazem, że wszyscy pracownicy podmiotów należących do Grupy Kapitałowej STALPROFIL S.A. oraz partnerzy biznesowi, a w szczególności dostawcy towarów, materiałów i usług oraz podwykonawcy będą wspólnie z nami angażować się w realizację powyższych celów w całym łańcuchu wartości.

IV. Zakres polityki

1. Niniejsza Polityka obowiązuje w STALPROFIL S.A.
2. Polityka jest wyrazem zobowiązania Spółki do respektowania praw człowieka przysługujących zatrudnionym i osobom współpracującym ze Spółką i wszystkim innym osobom świadczącym pracę bezpośrednio lub pośrednio na rzecz STALPROFIL S.A.
3. Polityka stanowi zobowiązanie STALPROFIL S.A. do podkreślania wagi praw człowieka i promowania ich wszędzie tam gdzie prowadzi swoją aktywność. Od partnerów biznesowych Spółki, w tym dostawców i podwykonawców, oczekuje się, że swoją działalność będą prowadzić zgodnie z poszanowaniem uznanych międzynarodowych standardów ochrony praw człowieka, zwracając szczególną uwagę na osoby i grupy najbardziej narażone na negatywne skutki ich działalności, w tym, kobiety, osoby niepełnosprawne, społeczności zamieszkujące w pobliżu jednostek biznesowych, pracowników migrujących czy dzieci. Wobec partnerów Spółki niniejsza Polityka stanowi deklarację wartości etycznych związanych z poszanowaniem praw człowieka i informację o działaniach podejmowanych przez Stalprofil dla skutecznej ochrony tych praw.
4. Spółka będzie dążyła do wdrożenia niniejszej Polityki w całej Grupie Kapitałowej STALPROFIL S.A.

V. Odpowiedzialność i nadzór

1. Zarząd STALPROFIL S.A. deklaruje zaangażowanie w zapewnienie zgodności działalności Spółki z zasadami niniejszej polityki oraz oświadcza, iż dokłada wszelkich starań celem zapewnienia tejsze.
2. Zarząd realizuje cele wskazane powyżej przy udziale kadry kierowniczej Spółki, poprzez przyznane jej uprawnienia i posiadane odpowiedzialności za zapewnienie zgodności działalności Spółki z Polityką Praw Człowieka w podległym obszarze biznesowym, zapewniając jednocześnie wsparcie Komórki ds. Zgodności.
3. Komórka ds. Zgodności powołana w STALPROFIL S.A. zobowiązana jest do udzielania kadrze kierowniczej na jej wniosek bieżącego wsparcia w zakresie przestrzegania zasad określonych w niniejszej polityce oraz do prowadzenia w trybie przewidzianym wewnętrznymi regulacjami Spółki, postępowań związanych ze zgłoszeniami dotyczącymi naruszeń zasad wynikających z niniejszej polityki.

VI. Dbłość o prawa człowieka w odniesieniu do pracowników i współpracowników STALPROFIL S.A.

i. Tworzenie otwartego i tolerancyjnego środowiska pracy

1. STALPROFIL S.A. dba o promowanie wartości, zasad i norm etycznych, które mają na celu budowanie atmosfery akceptacji oraz pogłębienie rozumienia różnorodności i jej znaczenia w organizacji. Dzięki swoim działaniom, Spółka tworzy warunki dla otwartego i tolerancyjnego miejsca pracy.
2. Istotną rolę w tym procesie odgrywa Kodeks Etyki, który określa system wartości i zasad, jakimi Spółka chce kierować się w codziennej pracy na każdym stanowisku. Jest on potwierdzeniem deklaracji działania z zachowaniem najwyższych standardów i zawiera praktyczne wskazówki oraz sposoby realizacji podjętych przez nas zobowiązań.
3. W Kodeksie określono podstawowe wartości etyczne oraz standardy STALPROFIL S.A., których przestrzegania oczekuje się od Pracowników, w tym od kadry zarządzającej. Nasze najważniejsze zasady związane są z postawą wobec firmy, pracowników, prowadzonych działań biznesowych oraz utrzymywanych relacji zewnętrznych.

ii. Poszanowanie godności osobistej

1. STALPROFIL S.A. zobowiązuje się, że każdy pracownik i kandydat na pracownika, będzie traktowany z poszanowaniem ich godności osobistej i prywatnej sfery życia.
2. STALPROFIL S.A. uznaje prawo pracowników do możliwości swobodnego wypowiedzania się w tematach ich dotyczących, a także prawo do prywatności – tak, aby żaden Pracownik nie był narażony na samowolną lub bezprawną ingerencję w jego życie prywatne, rodzinne czy korespondencję.

iii. Eliminowanie dyskryminacji, mobbingu i wszelkich nieprawidłowości w miejscu pracy.

1. STALPROFIL S.A. opowiada się za sprawiedliwym traktowaniem wszystkich pracowników oraz współpracowników i nie toleruje żadnych form dyskryminacji lub nieuzasadnionego, nierównego traktowania, na przykład ze względu na płeć, pochodzenie etniczne, geograficzne, narodowość, religię lub ideologię, przynależność polityczną, społeczną lub związkową, tożsamość i orientację seksualną, niepełnosprawność lub wiek.
2. Traktując wszystkich pracowników z należnym szacunkiem, Spółka nie akceptuje żadnych zachowań i nieprawidłowości, mających na celu naruszanie godności człowieka, w szczególności mobbingu i wszelkich form molestowania.
3. Spółka dokłada wszelkich starań, aby w miejscu pracy nie dochodziło do nękania, wykluczania, brutalnego traktowania, przemocy, zastraszania, jakiegokolwiek z form przymusu, wykorzystywania oraz groźb jako metody dyscypliny lub kontroli.

iv. Równość w zatrudnieniu, godne warunki pracy i wynagradzania.

1. STALPROFIL S.A. dba o zachowanie równych szans w rekrutacji i zatrudnieniu, w szczególności w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkoleń podnoszących kwalifikacje zawodowe.
2. Zasady zatrudniania i wynagradzania kształtowane są w oparciu o najwyższe standardy, które mają na celu zapewnienie odpowiednich i godnych warunków pracy, w tym równego wynagrodzenia za taką samą pracę bez względu na płeć.
3. Pracodawca w Spółce ewidencjonuje i rozlicza czas pracy pracowników zgodnie z obowiązującym prawem, zapewniając przerwy w czasie pracy, odpowiednie ograniczenie godzin pracy i szanując jednocześnie prawo do wypoczynku i należnego urlopu.
4. Ponadto STALPROFIL S.A. dąży do współpracy wyłącznie z tymi partnerami biznesowymi, którzy przestrzegają stosownych przepisów dotyczących płac, godzin pracy, nadgodzin i świadczeń, a także zobowiązują się do zapewnienia przejrzystości, usuwania wszelkich stwierdzonych niedociągnięć i dążenia do ciągłego doskonalenia.

v. Zakaz pracy dzieci i pracy przymusowej.

1. STALPROFIL S.A. zakazuje zatrudniania dzieci, tj. osób, które w świetle ogólnie obowiązującego prawa nie osiągnęły wieku umożliwiającego podjęcie pracy oraz wykorzystywania wszelkich form pracy dzieci i opowiada się za skutecznym wyeliminowaniem tego zjawiska. Kierując się najlepszym interesem dziecka, nie akceptuje żadnych naruszających prawo struktur zatrudniania osób nieletnich.
2. Spółka dopuszcza możliwość zatrudniania pracowników młodocianych na warunkach zgodnych z obowiązującymi przepisami prawa i przyjętymi na ich podstawie wewnętrznymi regulacjami, pod warunkiem, że ich zdrowie, bezpieczeństwo i moralność są chronione i służy to zdobyciu wykształcenia, bądź przyuczenia do zawodu.
3. STALPROFIL S.A. sprzeciwia się wszelkim formom pracy przymusowej oraz niewolnictwa, włączając w to nowoczesne formy niewolnictwa oraz handlu ludźmi.
4. Spółka przestrzega zasady, że relacje pracownicze zawsze opierają się na dobrowolności, a pracownicy mają prawo do zawierania i rozwiązywania stosunku pracy zgodnie ze swoją wolą.
5. Spółka nie akceptuje zatrzymywania dokumentów tożsamości pracowników, w tym pozwoleń na pracę oraz pobierania kaucji jako warunku zatrudnienia.
6. Dla osiągnięcia powyższego celu STALPROFIL kształtuje kulturę organizacyjną wolną od przejawów gróźb, zastraszenia, przemocy psychicznej i fizycznej.

vi. Bezpieczeństwo i higiena pracy.

1. Dbałość o zdrowie i bezpieczeństwo pracowników jest w STALPROFIL S.A. nadrzędną wartością, istotnym elementem kultury organizacyjnej i etyki biznesowej, a także wyrazem dbałości o podstawowe prawa człowieka.
2. Spółka, dążąc do minimalizacji ryzyka wystąpienia wypadków, w szczególności wypadków śmiertelnych, urazów i innych zagrożeń dla zdrowia, zapewnia bezpieczne i higieniczne warunki pracy, zgodnie z bezwzględnie obowiązującymi przepisami prawa oraz przyjętymi przez Spółkę wewnętrznymi regulacjami i normami.
3. STALPROFIL S.A. dąży do ciągłego podnoszenia świadomości i poziomu zaangażowania Pracowników, dostawców i podwykonawców, na rzecz bezpiecznych i higienicznych warunków pracy. Wspólnie z Pracownikami ulepsza warunki pracy, identyfikuje potencjalne zagrożenia dla życia i zdrowia i dokłada wszelkiej staranności, tak aby eliminować i ostrzegać przed sytuacjami zagrażającymi życiu i zdrowiu ludzi.

vii. Wolność zrzeszania się i dialog społeczny.

1. STALPROFIL S.A. dba o prowadzenie dialogu społecznego, opierając go na niezależności stron, działaniu zgodnym z prawem, a także na wzajemnym zaufaniu, co w dalszej perspektywie przekłada się na budowanie konstruktywnych i trwałych rozwiązań biznesowych i pracowniczych.
2. Spółka prowadzi dialog społeczny z przedstawicielami Pracowników i Organizacjami Związkowymi zgodnie z przepisami prawa, obowiązującymi aktami wewnętrznego prawa pracy oraz standardami praw człowieka – w tym prawa do wolności zgromadzeń i zrzeszania się.
3. Dialog społeczny prowadzony jest z uwzględnieniem uwarunkowań społecznych, ekonomicznych i prawnych.

viii. Ochrona danych osobowych i prywatności.

1. STALPROFIL S.A. chroni dane osobowe pracowników, klientów, partnerów biznesowych oraz wszystkich innych osób, których dane przetwarza, zgodnie z Przyjętą w Spółce Polityką Prywatności, Polityką Bezpieczeństwa oraz zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w szczególności z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 (RODO) oraz odpowiednimi przepisami krajowymi.
2. Ochrona danych osobowych stanowi integralny element naszej odpowiedzialności za poszanowanie praw człowieka i etycznego prowadzenia działalności.

ix. Ochrona praw człowieka w łańcuchu dostaw oraz w relacjach z interesariuszami.

1. STALPROFIL S.A. zobowiązuje się do podkreślania wagi praw człowieka i promowania ich wszędzie tam, gdzie prowadzi działalność, oczekując ich przestrzegania od wszystkich podmiotów

współpracujących. Przestrzeganie praw człowieka przez podmioty, z którymi współpracujemy jest istotnym czynnikiem uwzględnianym przy nawiązywaniu wzajemnych relacji.

2. W ramach dbałości o przestrzeganie praw człowieka w całym łańcuchu dostaw, Grupa oczekuje od swoich dostawców podwykonawców, klientów oraz innych podmiotów w całym łańcuchu wartości, działań opartych na najwyższych standardach etyki biznesowej, zgodnych z przepisami prawa oraz niniejszą Polityką i obowiązującymi normami międzynarodowymi.
3. Dostawcy Spółki, zgodnie z obowiązującą instrukcją zakupową, proszeni są o potwierdzenie zgodności prowadzenia własnej działalności biznesowej zgodnie z wymogami dotyczącymi przestrzegania praw człowieka określonymi w niniejszej Polityce. Ma to na celu oparcie zarówno działań własnych Spółki, jak i działań w łańcuchu dostaw na najwyższych standardach etyki biznesowej oraz zapewnienia ich zgodności z przepisami prawa i obowiązującymi normami międzynarodowymi w tym zakresie.
4. STALPROFIL S.A. zobowiązuje się do poszanowania praw społeczności lokalnych, szanując ich podmiotowość, chęć samostanowienia i wszelkie przynależne im prawa. W ramach tego zobowiązania podejmujemy adekwatne środki bezpieczeństwa, w celu zminimalizowania negatywnego wpływu na społeczności lokalne oraz środowisko przyrodnicze.

VII. Komunikacja.

1. STALPROFIL S.A. komunikuje niniejszą Politykę i odpowiednie wytyczne pracownikom za pośrednictwem kanałów komunikacji wewnętrznej.
2. Treść niniejszej polityki jest komunikowana interesariuszom Spółki poprzez jej publikację na stronie internetowej Spółki.

VIII. Procedura zgłaszania nieprawidłowości.

1. Zgłaszanie nieprawidłowości związanych z niniejszą Polityką opiera się na możliwości dobrowolnego informowania o nieprawidłowościach, które doprowadziły lub mogą doprowadzić do naruszenia prawa, dóbr osobistych lub zasad określonych w Polityce.
2. Zgłaszający może dokonać zgłoszenia pisemnie – elektronicznie na adres:

sygnalista@stalprofil.com.pl

3. Rozpatrywanie zgłoszeń jest dokonywane zgodnie z zasadami określonymi w „Procedurze obsługi zgłoszeń i prowadzenia działań wyjaśniających w STALPROFIL S.A.” dostępnej na stronie internetowej Spółki (<https://www.stalprofil.com.pl/>).

IX. Należyta staranność.

1. W celu identyfikacji możliwego negatywnego wpływu na prawa człowieka, zapobiegania mu, łagodzenia jego skutków oraz rozliczenia się z działań podejmowanych w celu przeciwdziałania ich wystąpieniu, Spółka zobowiązuje się do prowadzenia procesu należytej staranności w zakresie przestrzegania praw człowieka w swojej działalności oraz w relacjach biznesowych, z uwzględnieniem planowania i realizacji nowych inwestycji.