

SPRAWOZDANIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU ZA ROK 2024



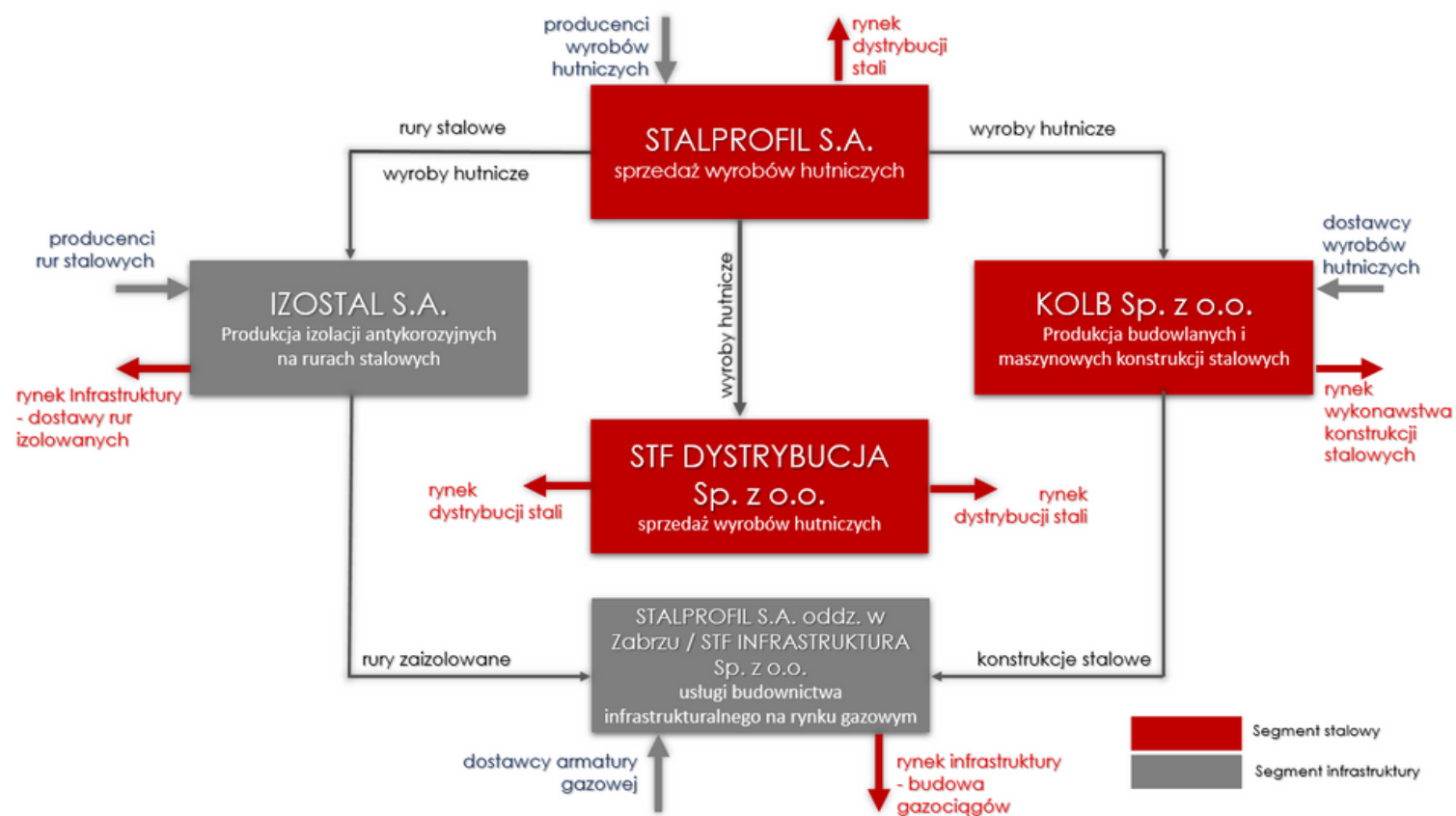
Grupa Kapitałowa Stalprofil S.A.

Stal Wspólnym Mianownikiem

Steel as a common denominator

ESRS 2

Ogólne ujawnienia



1 Podstawa sporządzenia sprawozdania i zakres raportowania (BP-1, BP-2)

Oświadczenia dotyczące zrównoważonego rozwoju przygotowano zgodnie z wymogami Dyrektywy CSRD i standardami ESRS. Sprawozdawczość obejmuje spółkę dominującą STALPROFIL S.A. oraz jednostki zależne podlegające konsolidacji: IZOTAL S.A., KOLB Sp. z o.o., STF DYSTRYBUCJA Sp. z o.o., STF INFRASTRUKTURA Sp. z o.o.

2 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych (GOV-1, GOV-2)

Spółka matka: Stalprofil S.A.

Zarząd - 3 członków

Rada Nadzorcza - 7 członków



Zarząd oraz Rada Nadzorcza Grupy Kapitałowej STALPROFIL S.A. są zaangażowane w nadzór nad zagadnieniami związanymi ze zrównoważonym rozwojem. Kwestie ESG są regularnie omawiane w ramach posiedzeń organów spółki dominującej. W 2024 roku nie odnotowano zmian w strukturze zarządczej mających wpływ na procesy decyzyjne związane z ESG.

Henryk Orczykowski, Prezes Zarządu STALPROFIL S.A.

3 Oświadczenie dotyczące należytej staranności oraz system kontroli (GOV-4, GOV-5)

Grupa prowadzi działania w zakresie należytej staranności, m.in. poprzez analizę ryzyk związanych z kontrahentami i dostawcami oraz poprzez mechanizmy kontroli wewnętrznej i systemy zarządzania ryzykiem w obszarze operacyjnym i finansowym. Ryzyka związane z ESG są identyfikowane i zarządzane w ramach standardowych procesów zarządczych.

4 Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości (SBM-1)

Model biznesowy Grupy opiera się na dwóch uzupełniających się segmentach:

- stalowym (handel i przetwórstwo wyrobów hutniczych)
- infrastrukturalnym (izolacje rur, wykonawstwo sieci gazowych).

Spółki zależne działają samodzielnie na odrębnych rynkach, natomiast Grupa osiąga efekt skali oraz wykorzystuje powiązania wewnętrzne w ramach łańcucha dostaw.

Na podstawie **Strategii ESG Grupy**, przyjętej uchwałą zarządu z dnia 07.04.2025, GK STALPROFIL określiła długoterminowe cele strategii ESG na lata 2025-2030, które wynikają z analizy podwójnej istotności oraz rosnących wymagań regulacyjnych (CSRD, ESRS).

Grupa Kapitałowa STALPROFIL S.A.

**Strategia Zrównoważonego Rozwoju
ESG na lata 2025 - 2030**



Najważniejsze filary strategii:

1 Dążenie do redukcji emisji gazów cieplarnianych

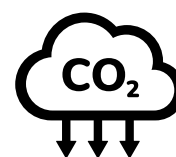
poprzez stałe monitorowanie wewnętrznych procesów i poszukiwanie rozwiązań, które pozwolą na ich zmniejszenie.



2 Inwestowanie w nowe technologie

zmniejszające ślad węglowy

magazyny wysokiego składowania, automaty spawalnicze, wypalarki laserowe, instalacje fotowoltaiczne zasilające magazyny wysokiego składowania.



3 Promowanie etycznych praktyk biznesowych w całym łańcuchu wartości

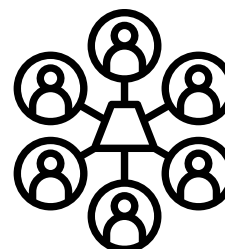
- utrzymywanie relacji biznesowych wyłącznie z firmami, których działalność nie budzi zastrzeżeń zarówno etycznych jak i biznesowych,
- w wyborze partnerów biznesowych kierowanie się kryteriami takimi jak: jakość, rzetelność, cena, użyteczność i sposób wykonywania usługi;
- zobowiązywanie partnerów biznesowych do zapoznania się z zasadami i wartościami zawartymi w kodeksie Grupy.



5 Interesy i opinie zainteresowanych stron (SBM-2)

Zgodnie z przeprowadzoną analizą, Grupa STALPROFIL zidentyfikowała

4 kluczowe grupy interesariuszy którzy zostali włączeni do procesu analizy podwójnej istotności poprzez ich zaangażowanie:



Typ interesariusza	Liczba interesariuszy	Liczba uzyskanych odpowiedzi	Udział procentowy
Pracownicy	310 osób	106	34%
Klienci korporacyjni	165 podmiotów	26	16%
Dostawcy	38 podmiotów	23	61%
Instytucje finansowe	20 podmiotów	18	90%

łącznie 173

We wszystkich grupach istniał **bezpośredni kontakt i relacja oparta na dialogu**. Dane ilościowe i jakościowe pozyskiwano z wykorzystaniem ankiety ESG oraz kontaktu indywidualnego, z możliwością personalizacji i monitorowania wyników w czasie rzeczywistym.

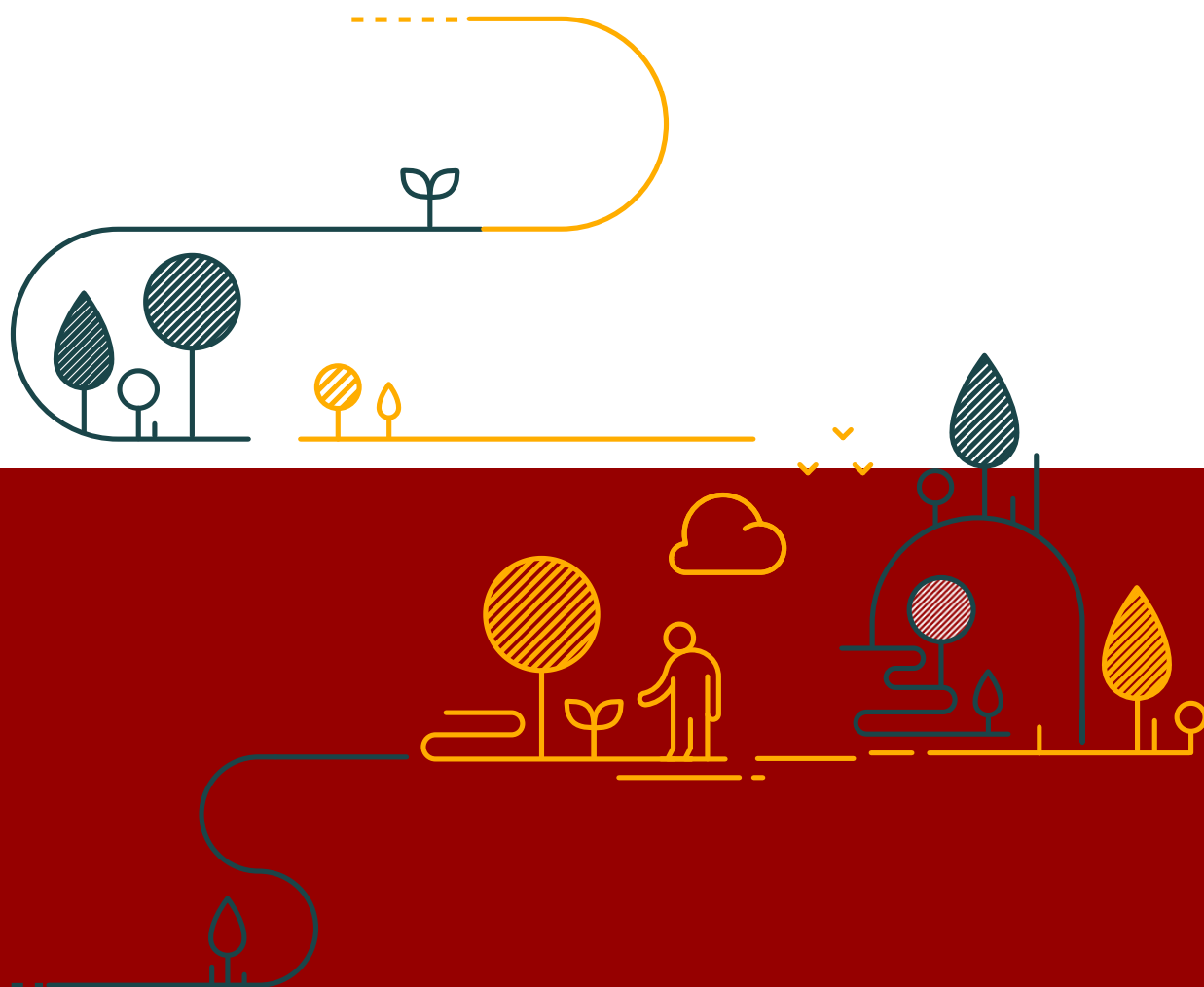
WYNIKI ANALIZY PODWÓJNEJ ISTOTNOŚCI:

Tematy istotne:

NEGATYWNE:	POZYTYWNE:
Zmiana klimatu (E1): WPŁYW: Negatywny wpływ wynikający z emisji gazów cieplarnianych (zakres 1, 2, 3) oraz zużycia energii w działalności produkcyjnej i budowlanej. WPŁYW: Negatywny wpływ związany z wysokim zużyciem energii.	Własne zasoby pracownicze (S1) WPŁYW I SZANSA: Niska fluktuacja wśród pracowników Grupy - Stabilność zatrudnienia i realizacji projektów. WPŁYW: Dodatkowe benefity dla pracowników, systemy premiowania oraz dodatkowe ubezpieczenie medyczne.
Zanieczyszczenie (E2): WPŁYW: Zanieczyszczenie powietrza wynikające z produkcji.	Dotknięte społeczności (S3) WPŁYW społeczny Fundacji STALPROFIL im. Jerzego Bernharda
Gospodarka o obiegu zamkniętym (E5): WPŁYW: Zużycie surowców i materiałów. WPŁYW I RYZYKO: Generowanie odpadów - Koszty utylizacji odpadów	Konsumenci i użytkownicy końcowi (S4) WPŁYW I SZANSA: Wysoka uwaga nad bezpieczeństwem produktów - Budowanie przewagi konkurencyjnej z powodu rozbudowanego procesu kontroli jakości
Własne zasoby pracownicze (S1): Wypadki przy pracy i w związku z tym zwiększone działania dotyczące zasad BHP i zapobiegania wypadkom przy pracy.	Postępowanie w biznesie (G1): WPŁYW: Kompleksowe podejście do zarządzania etyką i priorytetyzacja działań w kwestii kultury korporacyjnej WPŁYW: Ochrona sygnalistów, ochrona wykraczająca poza obowiązki ustawowe. WPŁYW: Prowadzona regularnie ocena dostawców oraz długoletnie współpracy ze sprawdzonymi dostawcami.

ENVIRONMENTAL

E- Środowisko



E – ŚRODOWISKO

(Taksonomia, E1, E2, E5)



TEMATY ISTOTNE: NEGATYWNE

E1 – Zmiana klimatu

- WPŁYW: Negatywny wpływ wynikający z emisji gazów cieplarnianych (zakres 1, 2, 3) oraz zużycia energii w działalności produkcyjnej i budowlanej.
- WPŁYW: Negatywny wpływ związany z wysokim zużyciem energii.

E2 – Zanieczyszczenie

- WPŁYW: Zanieczyszczenie powietrza wynikające z produkcji.

E5 – Gospodarka o obiegu zamkniętym

- WPŁYW: Zużycie surowców i materiałów.
- WPŁYW I RYZYKO: Generowanie odpadów - Koszty utylizacji odpadów.



Taksonomia UE

1. Zakres ujawnienia i metodologia

W wyniku przeprowadzonej analizy **stwierdzono brak spełnienia wymogów minimalnych gwarancji w całej Grupie**, co uniemożliwiło zaklasyfikowanie jakiejkolwiek działalności jako „zgodnej” z Taksonomią UE. W związku z tym **wszystkie ujawnienia dotyczą wyłącznie działalności kwalifikowalnej, ale niezgodnej**.

2. Wskaźniki Taksonomii UE – działalność kwalifikowalna (niezgodna)

2.1 Przychody netto (Turnover)

Rodzaj	Wartość (tys. zł)	Udział (%)
Przychody ogółem	1 704 031,0	100,00%
Przychody z działalności kwalifikowalnej	0	0%
Przychody z działalności zgodnej	0	0%

2.2 Nakłady inwestycyjne (CapEx)

Rodzaj	Wartość (tys. zł)	Udział (%)
CapEx ogółem	28 005,0	100,00%
CapEx z działalności kwalifikowalnej	1 087,96	3,88%
CapEx z działalności zgodnej	0	0%

2.3 Nakłady operacyjne (OpEx)

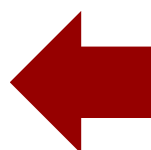
Rodzaj	Wartość (tys. zł)	Udział (%)
OpEx ogółem	4 948,4	100,00%
OpEx z działalności kwalifikowalnej	193,3	3,91%
OpEx z działalności zgodnej	0	0%



E1 – Zmiana klimatu

1 Emisje gazów cieplarnianych (GHG)

Całkowita emisja GHG Grupy w 2024:



1. Zakres 1: **1 448,5 tCO₂eq**
2. Zakres 2 (Market Based): **6 563 tCO₂eq**
3. Zakres 3: **779 907,3 tCO₂eq**

Zmiana klimatu (E1):

- **WPŁYW:** Negatywny wpływ wynikający z emisji gazów cieplarnianych (zakres 1, 2, 3) oraz zużycia energii w działalności produkcyjnej i budowlanej.
- **WPŁYW:** Negatywny wpływ związany z wysokim zużyciem energii.

97 % emisji GHG generuje Zakres 3
(głównie zakup wyrobów stalowych)

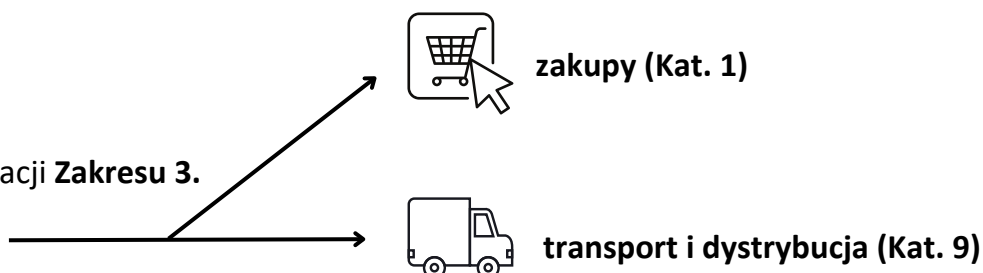
83 % emisji GHG oszacowano na podstawie danych pierwotnych (EPD od dostawców)

2 Ślad węglowy (Scope 1–3)

15 kategorii

przeanalizowano w ramach kalkulacji Zakresu 3.

Najistotniejsze emisje generują:



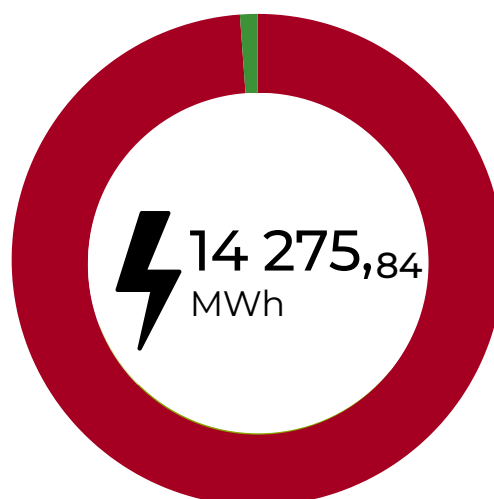
3 Zużycie energii i miks energetyczny:

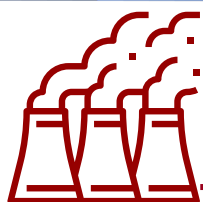
93,3% Udział energii kopalnej: **98,85%**

3% Udział OZE: **1,15%**

Całkowite zużycie energii: **14 275,84 MWh**

Energochłonność: **0,00000838 MWh/PLN**





E2 – Zanieczyszczenia

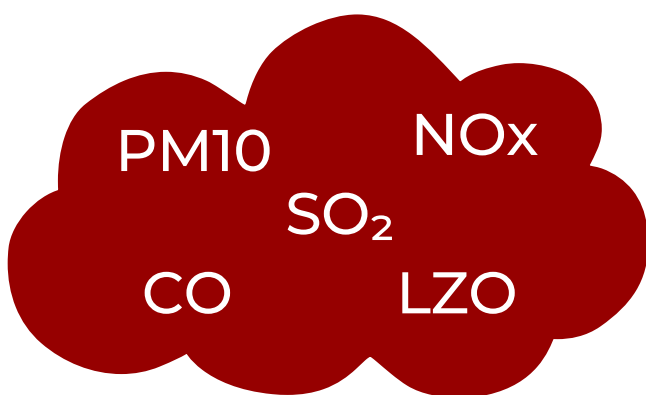
Zarządzanie emisjami:

Zanieczyszczenie (E2):

- **WPŁYW:** Zanieczyszczenie powietrza wynikające z produkcji.

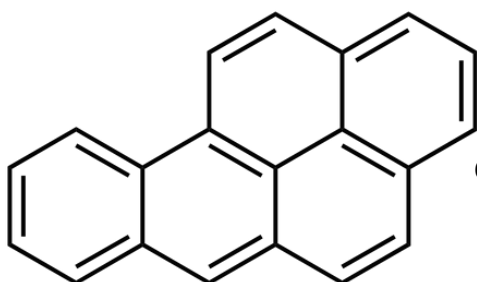
Procedury monitoringu emisji oparte na **ISO 14001 i KOBiZE**

➔ **98%** sprawność filtrów pyłowych (Izostal)



- te związki obejmuje monitorowanie emisji

Wielopierścieniowe węglowodory aromatyczne



czyli największa emisja przekraczająca próg

– **1 006,6 kg**



E5 - Gospodarka o obiegu zamkniętym i zasoby

Odpady:

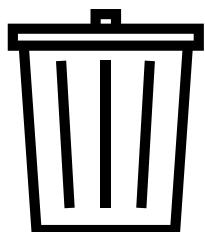
Gospodarka o obiegu zamkniętym (E5):

- **WPŁYW:** Zużycie surowców i materiałów
- **WPŁYW I RYZYKO:** Generowanie odpadów - Koszty utylizacji odpadów

682 760kg całkowita ilość
wytworzonych odpadów

z tego recyklingowi poddano:

419 627kg
(61.5%)



263 133 kg (38.5%)

masa odpadów niepoddanych recyklingowi

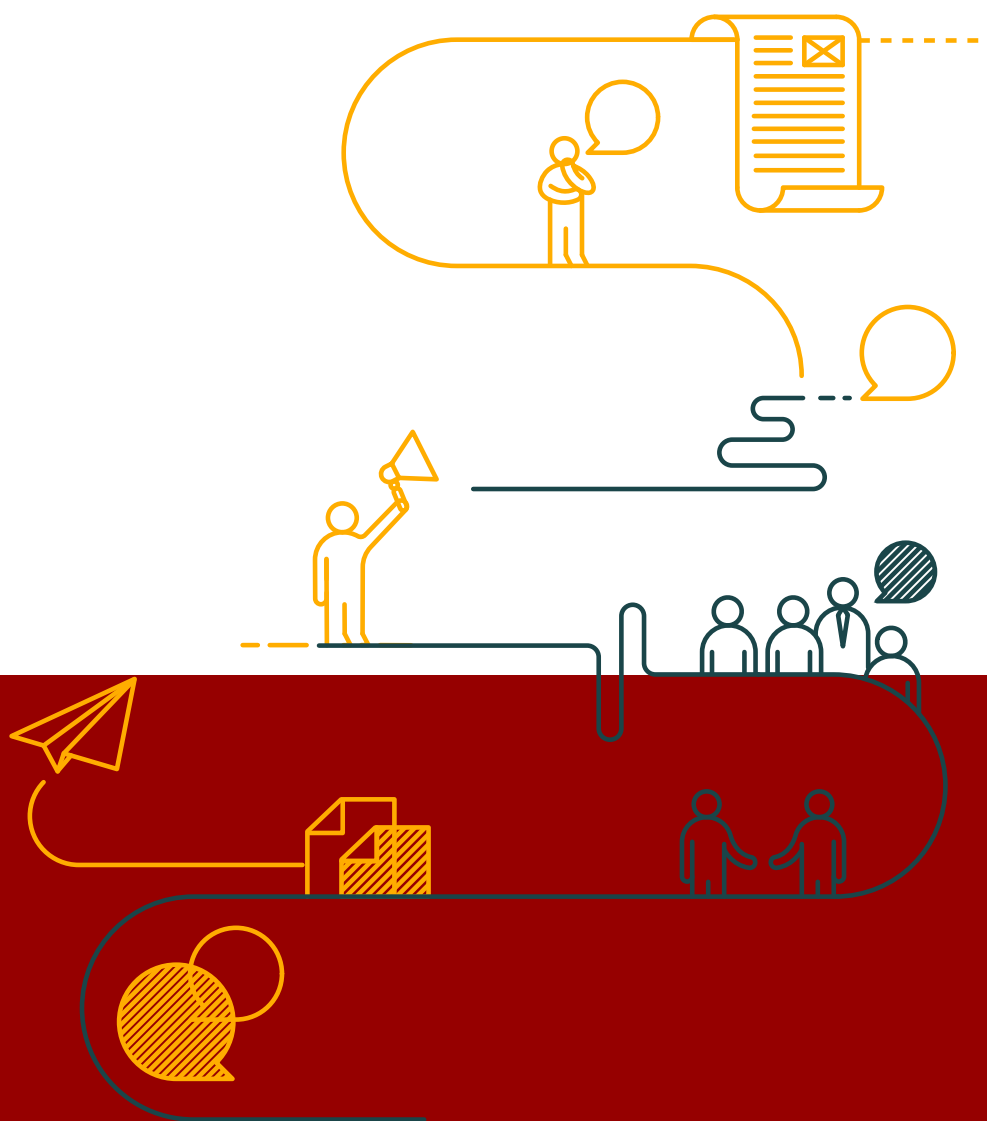


37 936 kg

masa odpadów niebezpiecznych

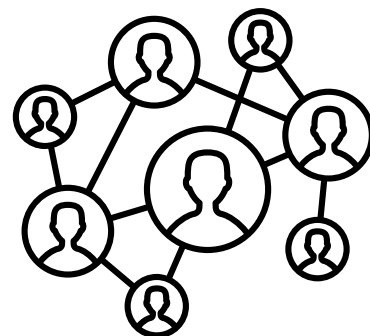
SOCIAL

Społeczeństwo



S – SPOŁECZEŃSTWO

TEMATY ISTOTNE: NEGATYWNE



S1 – Własne zasoby pracownicze

- Wypadki przy pracy oraz zwiększone działania dotyczące zasad BHP i zapobiegania wypadkom przy pracy.

TEMATY ISTOTNE: POZYTYWNE

S1 – Własne zasoby pracownicze

- **WPŁYW I SZANSA:** Niska fluktuacja wśród pracowników Grupy. Stabilność zatrudnienia i realizacji projektów.
- **WPŁYW:** Dodatkowe benefity dla pracowników, systemy premiowania oraz dodatkowe ubezpieczenie medyczne.

S3 – Dotknięte społeczności

- **WPŁYW** społeczny Fundacji STALPROFIL im. Jerzego Bernharda.

S4 – Konsumenci i użytkownicy końcowi

- **WPŁYW I SZANSA:** Wysoka uwaga nad bezpieczeństwem produktów - Budowanie przewagi konkurencyjnej z powodu rozbudowanego procesu kontroli jakości.





S1 – Własne zasoby pracownicze

1 Zatrudnienie i warunki pracy

Własne zasoby pracownicze (S1)

- **WPŁYW I SZANSA:** Niska fluktuacja wśród pracowników Grupy - Stabilność zatrudnienia i realizacji projektów
- **WPŁYW:** Dodatkowe benefity dla pracowników, systemy premiowania oraz dodatkowe ubezpieczenie medyczne

z **570 pracowników** (440 mężczyzn, 130 kobiet)

~99% zatrudnionych jest na podstawie umowy o pracę

98% zatrudnionych jest na czas nieokreślony

96% zatrudnionych jest w pełnym wymiarze czasu pracy

Na koniec 2024 roku **63%** pracowników grupy posiadało ponad 5-letni staż pracy w organizacji, a kolejne **16,1%** – staż od 3 do 5 lat. Co piąty pracownik (**20,9%**) był zatrudniony **krócej niż 3 lata**.

2 Wynagrodzenia i płace



4 300 zł brutto - płaca minimalna

średnia sektorowa: **7 726,97 zł brutto**



wynagrodzenie powyżej płacy minimalnej otrzymywało **99,82%**

47,02% zarabiało powyżej średniej sektorowej



Inne benefity obejmują: rozszerzone programy socjalne, systemy premiowania i benefitowe, grupowe ubezpieczenia na życie i zdrowie, dostęp do prywatnej opieki medycznej, Pracowniczy Program Emerytalny (PPE), dofinansowanie do zajęć sportowych oraz dodatkowe świadczenia w ramach Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

3 Bezpieczeństwo i higiena pracy

Własne zasoby pracownicze (S1)

- Wypadki przy pracy oraz zwiększone działania dotyczące zasad BHP i zapobiegania wypadkom przy pracy.

100% pracowników objętych systemem BHP



liczba wypadków: **6** wypadki śmiertelne: **brak**



249 dni stracono z powodu urazów



WSZYSTKIE spółki są objęte

audytami BHP

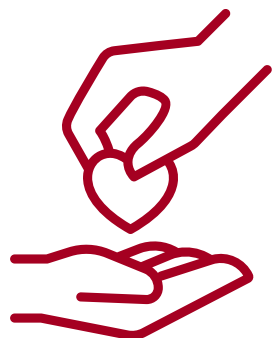
certyfikacją ISO 45001

Pracownicy GK STALPROFIL mogą zgłaszać wszelkie obawy lub potrzeby poprzez kierując zgłoszenia na specjalne kanały komunikacji:

STALPROFIL S.A.:	sygnalista@stalprofil.com.pl
IZOSTAL S.A.:	sygnalista@izostal.com.pl
KOLB sp. z o.o.:	sygnalista@kolb.pl



S3 – Społeczności dotknięte działalnością (Fundacja STALPROFIL)



27 darowizn dla instytucji i organizacji pozarządowych

16 dla osób fizycznych

Dotknięte społeczności (S3)

- Wpływ społeczny Fundacji STALPROFIL im. Jerzego Bernharda.

Łączna wartość darowizn:

861 298,38 zł

58 %

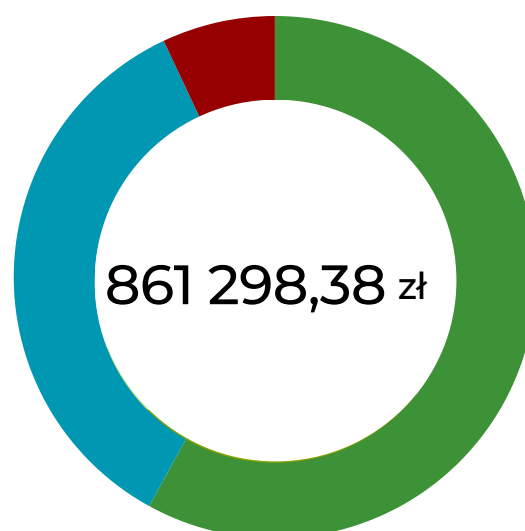
Instytucje i organizacje: 503 251,74 zł

35 %

Dodatkowe wsparcie: 300 000 zł w formie darowizn od spółek GK.

7 %

Osoby fizyczne: 58 046,64 zł



Strategia uwzględnia kontynuację i rozwój działań Fundacji STALPROFIL im. Jerzego Bernharda, obejmujących pomoc **charytatywną, edukacyjną, zdrowotną i dla osób zagrożonych wykluczeniem.**



S4 – Konsumenci i użytkownicy końcowi

1 Jakość i bezpieczeństwo produktów

Konsumenci i użytkownicy końcowi (S4)

- WPŁYW I SZANSA: Wysoka uwaga nad bezpieczeństwem produktów - Budowanie przewagi konkurencyjnej z powodu rozbudowanego procesu kontroli jakości.

Grupa prowadzi kompleksowy system zarządzania jakością zgodny z normą

ISO 9001

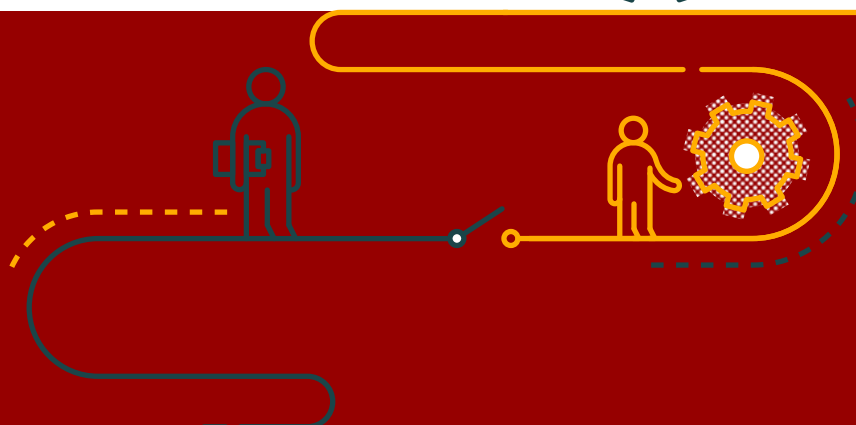
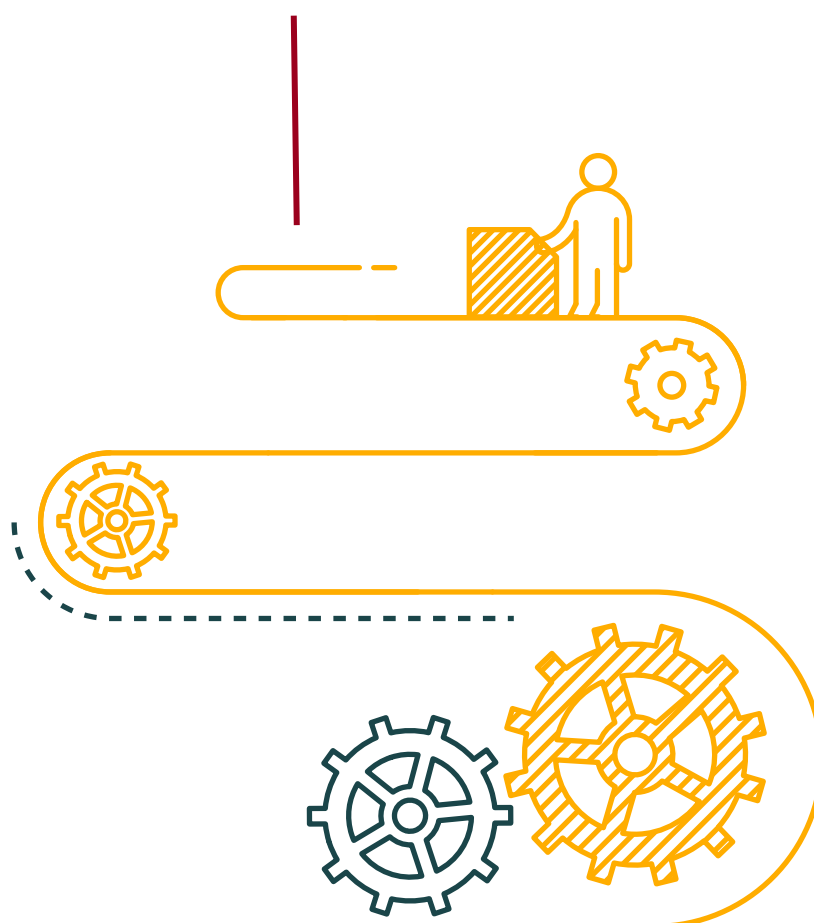
W każdej jednostce funkcjonują: **procesy reklamacyjne, kontrola jakości & analiza skarg**

W 2024 r. nie zarejestrowano **ŻADNYCH** istotnych incydentów i naruszeń praw konsumentów.



GOVERNANCE

Postępowanie w biznesie



E – ŚRODOWISKO

(Taksonomia, E1, E2, E5)



TEMATY ISTOTNE: NEGATYWNE

E1 – Zmiana klimatu

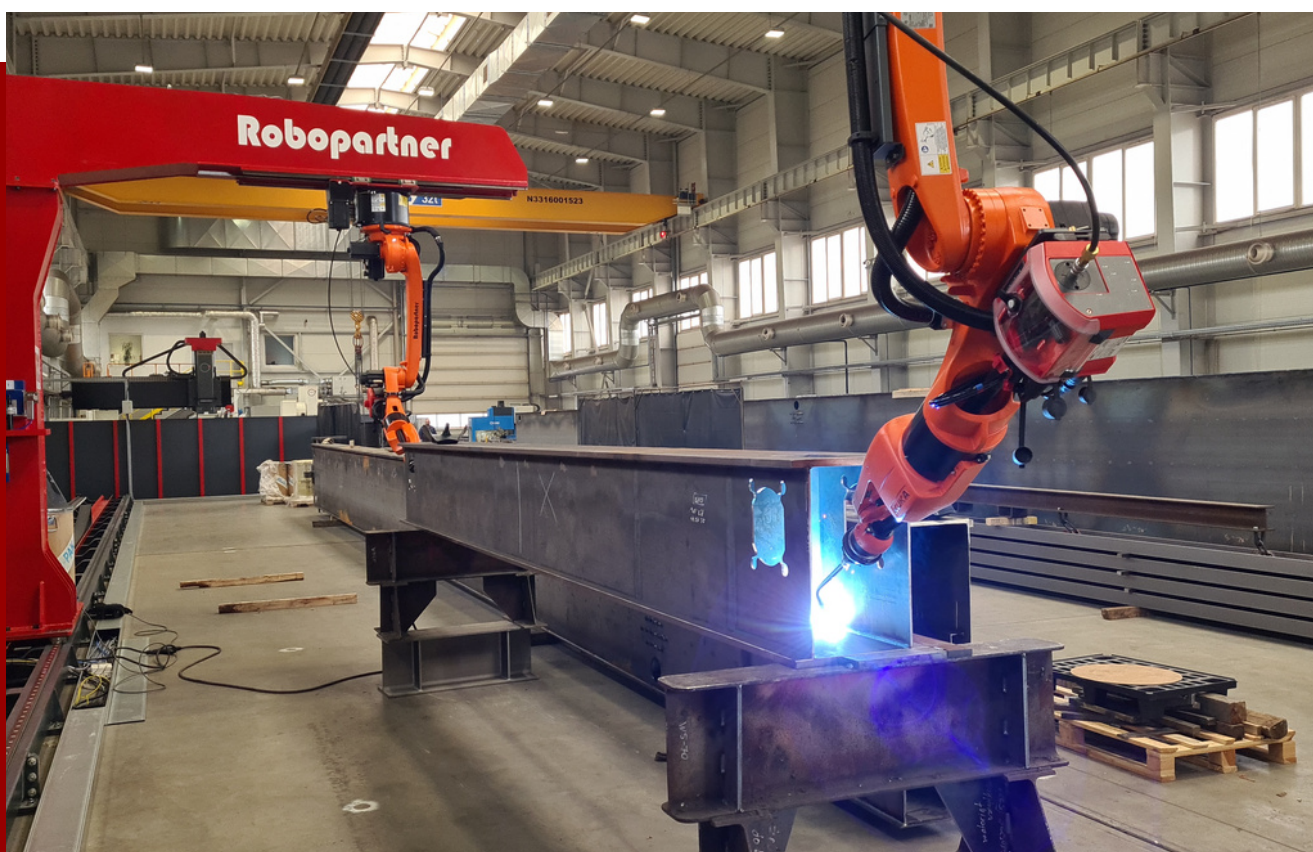
- **WPŁYW:** Negatywny wpływ wynikający z emisji gazów cieplarnianych (zakres 1, 2, 3) oraz zużycia energii w działalności produkcyjnej i budowlanej.
- **WPŁYW:** Negatywny wpływ związany z wysokim zużyciem energii.

E2 – Zanieczyszczenie

- **WPŁYW:** Zanieczyszczenie powietrza wynikające z produkcji.

E5 – Gospodarka o obiegu zamkniętym

- **WPŁYW:** Zużycie surowców i materiałów.
- **WPŁYW I RYZYKO:** Generowanie odpadów - Koszty utylizacji odpadów.



G - Postępowanie w biznesie

(Kultura korporacyjna, relacje z dostawcami, płatności)



TEMATY ISTOTNE: POZYTYWNE

- **WPŁYW:** Kompleksowe podejście do zarządzania etyką i priorytetyzacja działań w kwestii kultury korporacyjnej.
- **WPŁYW:** Ochrona sygnalistów, ochrona wykraczająca poza obowiązki ustawowe.
- **WPŁYW:** Prowadzona regularnie ocena dostawców oraz długoletnie współprace ze sprawdzonymi dostawcami.

G1-1. Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna

Jednolite zasady etyki i zgodności (compliance) wdrożono we **wszystkich spółkach zależnych**.

W ramach Systemu Compliance, Grupa realizuje **cykliczne szkolenia** oraz podejmuje działania prewencyjne w zakresie wykrywania i raportowania nieprawidłowości.

Postępowanie w biznesie (G)

- **WPŁYW:** Kompleksowe podejście do zarządzania etyką i priorytetyzacja działań w kwestii kultury korporacyjnej.
- **WPŁYW:** Ochrona sygnalistów, ochrona wykraczająca poza obowiązki ustawowe.
- **WPŁYW:** Prowadzona regularnie ocena dostawców oraz długoletnie współprace ze sprawdzonymi dostawcami.

integralnym elementem polityki compliance jest **ochrona sygnalistów**

W Grupie wdrożono procedury zgłaszania naruszeń prawa, które przewidują m.in. zachowanie poufności i brak możliwości działań odwetowych wobec zgłaszających. Zgłoszenia mogą być dokonywane za pośrednictwem dedykowanych kanałów kontaktu, zgodnie z wymogami ustawy o ochronie sygnalistów oraz dyrektywy UE 2019/1937.

G1-2 Zarządzanie relacjami z dostawcami

W odniesieniu do relacji z dostawcami
w Grupie stosuje się normy:

ISO 9001
ISO 14001
ISO 45001

Spółki GK STALPROFIL pozyskują również środowiskowe deklaracje produktu (EPD) zgodne z normami **ISO 14025** oraz **EN 15804+A1**, jako element zarządzania wpływem środowiskowym w łańcuchu dostaw. Wybór dostawców uwzględnia także **kryteria społeczne, etyczne i środowiskowe**, określone w **Kodeksie Etyki**.

G1-6 Praktyki płatnicze



39 dni wynosi średni czas regulowania zobowiązań
(od daty powstania zobowiązania do płatności).

Ponadto Grupa deklaruje, że: **99%** zobowiązań regulowanych jest w terminie

w 2024 roku **NIE** występowały przypadki postępowań sądowych
z tytułu opóźnionych płatności.

Preferowane terminy płatności w odniesieniu do głównych kategorii dostawców wynoszą:

do **60 dni** – dostawcy towarów

do **30 dni** – dostawcy usług transportowych

do **14 dni** – dostawcy pozostałych usług



ul. Roździeńskiego 11a
41-308 Dąbrowa Górnicza
tel 32 261 60 00
biuro@stalprofil.com.pl